

COMUNE DI SESTU

CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO STRALCIO ACCORDO ANNUALE UTILIZZO RISORSE PER DEFINIZIONE TORNATA PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI E PER FINANZIAMENTO PRINCIPALI ISTITUTI - ANNO 2022

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

A cura del dott. Filippo Farris

Indice

RELAZIONE ILLUSTRATIVA	
Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto-dichiarazioni relative agli adempimenti della legge	
Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)	
A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo	
B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse	
C) Effetti abrogativi impliciti	
D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	
F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale	
G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili	
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA	
Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa	
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	
Sezione II – Risorse variabili	
Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo	
Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione	
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non	

	regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
	Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	
	Sezione III – Destinazioni ancora da regolare	14
	Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	14
	Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	14
	Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	14
	Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente	15
	Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio	15
	Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	16
	Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	16
	Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	17

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto-dichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 28/03/2022; Contratto definitivo: 12/05/2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.Marco Marcello (Segretario Generale); Componenti: dott.Filippo Farris (Responsabile di Settore);</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <i>(elenco sigle)</i> CGIL FP, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e Autonomie locali, RSU Organizzazioni firmatarie della preintesa: CGIL FP, CISL-FP, UIL-FPL. CSA Regioni e Autonomie locali Firmatarie del contratto: CISL-FP, UIL-FPL, RSU</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Parziale utilizzo delle risorse relative all'anno 2022 ai sensi dell'articolo 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, anche mediante previsione di un ciclo di progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, nelle more dell'approvazione del nuovo CCNL 2019/2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 31/03/2022 (verbale n.4/2022)</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI, con delibera di Giunta n.61 del 13/04/2021 è stato approvato il Piano 2021/2023
		Con delibera di Giunta n.62 del 15/04/2021 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2021/2023
		Sono state pubblicate le informazioni ex D.Lgs.33/2013 L'attestazione sul livello di pubblicazione delle predette è stata effettuata dall'OIV e consultabile al seguente link

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione della performance relativa all'anno 2021 non è stata ancora predisposta e quindi non è stata validata dal Nucleo di valutazione. Lo stesso Nucleo ha validato la Relazione sulla Performance per l'anno 2020 con proprio verbale n.7/2021, relazione approvata con deliberazione di Giunta n.212/2021.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si riporta di seguito il testo integrale dell'approvato articolato.

Art. 1 – Finalità ed ambito di applicazione

1. Il presente contratto stralcio, ai sensi dell'articolo 8 del CCNL 21/05/2018, si prefigge di disciplinare il parziale utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2022 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'articolo 7, comma 4, lettera a) del medesimo CCNL, attraverso il riconoscimento di una seconda tornata di progressioni economiche orizzontali rispetto a quanto definito con precedente accordo dell'11/11/2021, sulla base della regolamentazione assunta con il Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021 sottoscritto in via definitiva in data 12/06/2019, nonché attraverso il finanziamento per l'annualità corrente delle indennità relative ai principali istituti contrattuali ricorrenti in base all'attuale assetto organizzativo dell'Amministrazione comunale.
2. L'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2022 residuanti successivamente all'applicazione del presente accordo, tenuto conto anche della innovazioni che saranno introdotte dal previsto Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni locali per il triennio 2019/2021 di prossima stipula, sarà oggetto di successivo negoziato.
3. Il presente accordo stralcio si applica a tutti i lavoratori a tempo indeterminato del Comune di Sestu, in regime di tempo pieno o di tempo parziale.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Le clausole del presente accordo stralcio possono essere oggetto di successive interpretazioni autentiche, anche a richiesta di una delle parti, secondo quanto previsto dall'articolo 3, comma 5, del CCNL 21/05/2018.
2. Nel caso insorgano controversie sull'interpretazione del presente, le delegazioni trattanti si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controverse, come organo di interpretazione autentica.
3. L'eventuale accordo di interpretazione autentica, stipulato con le procedure previste dall'articolo 8 del CCNL 21/05/2018, sostituisce la clausola controversa con efficacia retroattiva, ovvero sin dall'inizio della vigenza del presente contratto integrativo.

TITOLO II – RISORSE DECENTRATE

CAPO I – DETERMINAZIONE DELLE RISORSE

Art. 3 – Determinazione delle risorse decentrate

1. Il Fondo delle risorse decentrate (nel prosieguo indicato come “Fondo”), in applicazione delle disposizioni vigenti ed in particolare dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018, è stato quantificato provvisoriamente dall'Amministrazione con determinazione n.254 del 08/03/2022 in complessivi euro 296.400,72, come da prospetto allegato al presente accordo per costituirne parte integrante e sostanziale, di cui:

A	165.989,84	Risorse stabili “permanenti” già epurate delle riduzioni di legge
B	15.686,79	Risorse stabili soggette a riverifica al 31/12 di ogni anno, il cui importo è legato all'effettiva consistenza del personale rilevata nel corso di ciascun anno
C	26.171,95	Risorse variabili soggette ai limiti di legge, potenzialmente finanziabili tutti gli istituti contrattuali
D	88.552,14	Risorse variabili indisponibili per la contrattazione in quanto deputate specificatamente al finanziamento di particolari incentivi (funzioni tecniche, ecc...);
T	€ 296.400,72	Totale

2. Il Fondo potrà essere oggetto di rivisitazione ad opera del Responsabile dell'Ufficio Personale tenuto conto di intervenuti fattori, di errori formali e/o materiali, di sopraggiunte disposizioni contrattuali e di legge, tenuto conto delle limitazioni di cui all'articolo 23 del decreto legislativo n.75/2017 e di analoghe disposizioni normative.
3. L'ammontare del Fondo potrà essere altresì rideterminato, su indicazioni dell'Amministrazione, tenuto conto della previsione di cui all'articolo 33, comma 2, del Decreto Legge n.34/2019 e delle relative disposizioni attuative, a norma del quale i limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

CAPO II – RISORSE INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE

Art. 4 – Risorse indisponibili

1. Secondo la previsione di cui all'articolo 68 del CCNL 21/05/2018, l'Amministrazione rende disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a

carico delle risorse stabili del fondo:

- a) quote dell'indennità di comparto, di cui all'articolo 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22/01/2004;
- b) indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'articolo 37, comma 4, del CCNL del 06/07/1995.

Art. 5– Scorporo dal Fondo delle risorse indisponibili

1. Ai fini delle contrattazione del riparto delle risorse per l'anno 2022, le risorse del Fondo di cui al precedente articolo 3, comma 1, vengono epurate, ai sensi dell'articolo 68 del CCNL 21/05/2018, dell'importo di euro 127.478,37 necessario al finanziamento nella medesima annualità, a valere sulle risorse di parte stabile, delle seguenti indennità:
 - a) dell'indennità di comparto secondo la disciplina di cui all'articolo 33 del CCNL 22/01/2004, quantificate in presuntivi € 46.000,00; detta somma presunta sarà soggetta a ricalcolo al 31/12/2022 sulla base dell'effettivo personale avente prestato servizio in corso d'anno ed avente beneficiato della relativa indennità;
 - b) delle progressioni economiche orizzontali già riconosciute al personale, quantificate in presuntivi € 80.251,79; detta somma presunta sarà soggetta a ricalcolo al 31/12/2022 sulla base dell'effettivo personale avente prestato servizio in corso d'anno ed avente beneficiato delle relative progressioni economiche;
 - c) dell'indennità annua di euro 774,68 di cui all'articolo 45, comma 1, del DPR n. 333/1990 a tutto il personale della ex ottava qualifica che ne beneficiava alla data del 01/04/1999 e che non sia investito di un incarico di posizione organizzativa, ai sensi dell'articolo 37, comma 4, del CCNL del 06/07/1995, quantificate in presuntivi € 1.226,58 (n.2 dipendenti per complessive 19 mensilità);
2. Le somme di cui al precedente comma 1 potranno essere soggette a ricalcolo al 31/12/2022 sulla base dell'effettivo personale avente beneficiato dell'istituto.

CAPO III – RISORSE DISPONIBILI

Art. 6 – Analisi dell'utilizzo delle risorse decentrate

1. Tenuto conto delle risorse decentrate quantificate come indicato nel precedente articolo 3, delle somme indisponibili determinate ai sensi di quanto indicato nel precedente articolo 5 e della spesa per il finanziamento degli istituti contrattuali non rinunciabili in relazione all'attuale assetto dell'Amministrazione tenuto conto della loro regolamentazione prevista nel CCDI 2019/2021 da ultimo aggiornato in data 11/11/2021, il quadro economico complessivo tendenziale di utilizzo delle stesse risulta essere il seguente:

Fondo risorse decentrate parte stabile + parte variabile disponibile		€ 207.848,58
Utilizzo (in via previsionale)		
a	Indennità di comparto	€ 46.000,00
b	Progressioni economiche già acquisite	€ 80.251,79

c	Indennità ex VIII Q.F. art. 37, comma 4, del CCNL 06/07/1995	€ 1.226,58
T ¹	Totale risorse ad utilizzo vincolato (=a+b+c) risorse stabili	€ 127.478,37
d	Indennità di turno polizia locale	€ 26.000,00
e	Indennità servizio esterno polizia locale + vice comandante	€ 3.500,00
f	Altre indennità	€ 5.000,00
T ²	Totale risorse richieste dall'attuale assetto organizzativo (=d+e+f)	€ 34.500,00
T ³	Risorse tendenzialmente disponibili	€ 45.870,21
	- di cui soggette a riverifica al 31/12/2022	€ 15.686,79
	- di cui non soggette a riverifica	€ 30.183,42

Art. 7 – Risorse stabili tendenzialmente disponibili

1. Tenuto conto del quadro di sintesi di cui al precedente articolo 6 circa l'utilizzo delle risorse decentrate, le risorse stabili riepilogate all'articolo 3, comma 1, lettere a) e b) del presente accordo stralcio ancora disponibili, considerate le quote ad utilizzo vincolato di cui al precedente articolo 6, lettere a, b e c, sono pari a tendenziali euro 54.198,26 come da prospetto riepilogativo seguente:

Risorse stabili (in entrata)	A	€ 165.989,84	Risorse stabili "permanenti" già epurate delle riduzioni di legge
	B	€ 15.686,79	Risorse stabili soggette a riverifica al 31/12 di ogni anno, il cui importo è legato all'effettiva consistenza del personale rilevata nel corso di ciascun anno
	T ¹	€ 181.676,63	Totale
Risorse stabili indisponibili (in uscita)	C	€ 46.000,00	Indennità di comparto
	D	€ 80.251,79	Progressioni economiche già acquisite
	E	€ 1.226,58	Indennità ex VIII Q.F. art. 37, comma 4, del CCNL 06/07/1995
	T ²	€ 127.478,37	
Risorse stabili tendenziali disponibili	T ³	€ 54.198,26	(=T ¹ -T ²)
	di cui	€ 38.511,47	Risorse stabili "permanenti"
	di cui	€ 15.686,79	Risorse stabili soggette a riverifica al 31/12/2022

TITOLO III – PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE

CAPO I – Progressioni economiche

Art.8 – Progressioni economiche all'interno della categoria

(art.16 CCNL 21/05/2018 e artt.9 e seguenti CCDI 12/06/2019)

1. In ossequio alle previsioni di cui all'articolo 9 del CCDI 12/06/2019 e successive modificazioni, per l'anno 2022 viene prevista l'attivazione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno delle categorie di appartenenza, secondo il disposto dell'articolo 16 del CCNL 21/05/2018, nel rispetto dei limiti percentuali e di risorse di cui ai successivi commi 2 e 3.
2. E' disposto il riconoscimento, con decorrenza dal 01/01/2022 e con riferimento esclusivo al personale in servizio in tale data con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, delle seguenti progressioni economiche in misura pari al 45% del personale all'interno di ciascuna categoria in possesso del requisito di cui all'articolo 16, comma 6, del CCNL 21/05/2018, con arrotondamento all'unità inferiore nel caso in cui dall'applicazione della quota percentuale prevista si dia luogo a frazioni di unità:
 - a) categoria "A" - personale in possesso dei requisiti: 4 unità
progressioni previste: n.1
 - b) categoria "B" - personale in possesso dei requisiti: 6 unità
progressioni previste: n.2
 - c) categoria "C" - personale in possesso dei requisiti: 20 unità
progressioni previste: n.9
 - d) categoria "D" - personale in possesso dei requisiti: 8 unità (di cui n.3 incaricati della direzione di settore)
progressioni previste: n.3
di cui: n.2 per il personale non incaricato della direzione di settore;
di cui: n.1 per il personale incaricato della direzione di settore.
3. Ai fini dell'assegnazione delle progressioni economiche di cui al presente articolo, riconoscibili complessivamente a 15 dipendenti, sono stanziati risorse su base annua per complessivi euro 13.500,00; resta inteso che le progressioni sono comunque assegnate nel rispetto tassativo dei budget numerici di cui al precedente comma 2; le eventuali economie che dovessero manifestarsi in seguito al riconoscimento delle programmate progressioni rispetto alle risorse allo scopo individuate andranno a finanziare la retribuzione per la performance relativa all'anno 2022.

TITOLO IV – ALTRE DISPOSIZIONI

CAPO I – GESTIONE DELLE RISORSE RESIDUE E SINTESI

Art.9 – Finanziamento di altri istituti contrattuali

1. Sulla base della Regolamentazione di cui all'attuale CCDI 2019/2021 e dell'attuale assetto organizzativo dell'Ente è autorizzata per l'anno corrente la

corresponsione delle seguenti indennità accessorie a valere sul Fondo delle risorse decentrate 2022:

- a) **indennità condizioni di lavoro** (articolo 70-bis del CCNL 21/05/2018 - articolo 11 del CCDI 12/06/2019):
- condizioni disagiate (art.11, co.3, lett. a) CCDI 2019/2021 del 12/06/2019 (orari particolari):
non ricorre il caso;
 - condizioni disagiate (art.11, co.3, lett. b) CCDI 2019/2021 del 12/06/2019 (assistenza organi istituzionali):
stanziamento stimato necessario: € 300,00
 - rischi (art.11, co.4, lett.a) e b) CCDI 2019/2021 del 12/06/2019:
stanziamento stimato necessario: € 1.000,00;
 - maneggio valori (art.11, co.5, lett. a) e b) CCDI 2019/2021 del 12/06/2019:
stanziamento stimato necessario: € 720,00;
- b) **indennità di servizio esterno** (articolo 56 quinquies del CCNL 21/05/2018 - articolo 18 del CCDI 12/06/2019), quantificata in euro 1,25 lordi al giorno:
stanziamento stimato necessario: € 2.500,00;
- c) **reperibilità** (articolo 24 del CCNL 21/05/2018 - articolo 22 del CCDI 12/06/2019):
servizi demografici, limitatamente al servizio richiesto all'Ufficiale di Stato Civile per le denunce di morte (art.22, co.1, lett.a, CCDI 12/06/2019):
stanziamento stimato necessario: € 800,00;
- d) **indennità di turno** (articolo 23 del CCNL 21/05/2018 - articolo 23 del CCDI 12/06/2019):
stanziamento stimato necessario: € 26.000,00
- e) **compensi prestazioni rese nel giorno di riposo settimanale** (articolo 24 del CCNL 14/09/2000 - articolo 68, comma 2, lettera d) del CCDI 12/06/2019):
stanziamento stimato necessario: € 750,00

2. Gli istituti contrattuali di cui al comma precedente sono garantiti dal 01/01/2022 al 31/12/2022; il Responsabile dell'Ufficio Personale provvede ad incrementare le poste indicate, laddove necessario, per garantire la completa corresponsione delle relative indennità in tutto il periodo di riferimento.

Art.10 – Rinvio

1. Nelle more della sottoscrizione del nuovo CCNL nazionale 2019/2021, le parti concordano che l'utilizzo di dettaglio delle risorse decentrate relative all'anno 2022 residuanti tenuto conto anche dell'applicazione di quanto previsto dai precedenti articoli 9 e 10 sarà oggetto di successivo accordo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

T ₁	Totale generale Fondo 2022		€ 296.400,72
a	Somme non disponibili	Progressioni economiche già acquisite	€ 80.251,79
b		Indennità di comparto	€ 46.000,00
c		Indennità ex VIII Q.F.	€ 1.226,58
T ₂	Totale somme indisponibili (a+b+c)		€ 127.478,37
T ₃	Totale negoziabile fondo 2022 (T1-T2) al lordo degli incentivi		€ 168.922,35
Utilizzo quota disponibile del Fondo 2022			
u ₁	Rif.Art.8	Progressioni economiche all'interno delle categorie (artt.9 e seguenti CCDI 21/05/18)	€ 13.500,00
u ₂	Rif. Art.9, co.1, lett.a	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) condizioni disagiate (art.11, co.3, lett. a) CCDI 2019/21) – orari particolari (non ricorre la fattispecie nel 2020)	€ 0,00
u ₃	Rif. Art.9, co.1, lett.b	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) condizioni disagiate (art.11, co.3, lett. b) CCDI 2019/21) – assistenza organi istituzionali	€ 300,00
u ₄	Rif. Art.9, co.1, lett.c	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) rischi (art.11, co.4, lett.a) e b) CCDI 2019/21	€ 1.000,00
u ₅	Rif. Art.9, co.1, lett.d	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) maneggio valori (art.11, co.5, lett.a) e b) CCDI 2019/21	€ 720,00
u ₆	Rif. Art.9	Indennità di servizio esterno (art.56 quinquies CCNL 21/05/2018 e art.18 CCDI 2019/21)	€ 2.500,00
u ₇	Rif. Art.9	Reperibilità servizi demografici (art.24 CCNL 21/05/2018 e art.22, co.1, lett.a, CCDI 2019/21)	€ 800,00
u ₈	Rif. Art.9	Indennità di turno (art.23 CCNL 21/05/2018 e art.23 CCDI 2019/21)	€ 26.000,00
u ₉	Rif. Art.9	Compensi per lavoro giorno festivo (art.24, co.1, CCNL 14/09/2000 e art.68, co.2, lett.d CCNL 21/05/2018)	€ 750,00
T ₄	Totale Fondo 2022 negoziato (Somma u ₁ - u ₉)		€ 45.570,00
T ₅	Quota parte del Fondo 2022 imputabili ad incentivi tecnici		€ 85.164,93
T ₆	Residuo Fondo 2022 ancora da negoziare (=T1-T2-T4-T5)		€ 38.187,42

C) Effetti abrogativi impliciti

L'accordo non determina abrogazione implicita di alcuna norma contrattuale.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La distribuzione delle risorse effettuata nel presente accordo stralcio 2022 è disposta sulla base delle clausole contrattuali inserite nel CCDI 2019/2021 siglato in data 12/06/2019 e successive modificazioni, coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità; è stata infatti prevista la distribuzione piena del premio potenziale per la performance individuale solo al raggiungimento di valutazioni pari ad almeno 95 punti su 100; è stata inoltre garantita l'applicazione della maggiorazione del premio individuale per le eccellenze prevista dall'articolo 69, comma 2 del CCNL 21/05/2018.

Per l'accesso alle progressioni descritte alla successiva lettera e) si fa espresso riferimento ai soli risultati conseguiti dal personale per la performance individuale nell'ultimo triennio.

Nei confronti del personale trova applicazione il Sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato con deliberazione della Giunta n.129 del 28/06/2018.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

L'accordo prevede il riconoscimento per l'anno 2022 delle progressioni economiche al 50% del personale in possesso dei previsti requisiti appartenente a ciascuna categoria, con arrotondamento per difetto.

Le progressioni saranno riconosciute avuto riguardo ai soli risultati conseguiti per la performance individuale nel triennio di riferimento.

La selettività è quindi garantita accordando il riconoscimento ad una quota limitata di dipendenti sulla base del merito.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Ci si attende un'ulteriore miglioramento tendenziale della performance complessiva in quanto il riconoscimento del salario accessorio e, in misura più marcata, delle progressioni di carriera e della premialità per la performance conseguita, è improntato alla valorizzazione dell'apporto effettivo di ciascun dipendente ai processi e ai risultati, con benefit economici saldamente ancorati al contributo del singolo.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo delle risorse decentrate di cui all'articolo 67 del CCNL 21/05/2018 riferito all'anno 2022 è stato quantificato in via provvisoria dall'Amministrazione con determinazione n.254 del 08/03/2022 nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e contrattuali in materia.

Il Fondo, nella sua attuale costituzione, è stato certificato dal Collegio dei Revisori con proprio verbale n.2 del 08/03/2022.

Il Fondo potrà essere oggetto di rivisitazione tenuto conto anche della previsione di cui all'articolo 33, comma 2, del Decreto Legge n.34/2019 e delle relative disposizioni attuative, avuto riguardo all'effettiva consistenza del personale avente prestato servizio durante tutto l'esercizio di riferimento.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Importo unico consolidato ex art.67, comma 1, ccnl 21/05/2018	€ 163.160,41

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art.67, co.2, lett.B – aumento differenziali po.ec.	€ 3.699,78
CCNL 21/05/2018 art.67, co.2, lett.A (incremento di euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015)	€ 7.404,80
Totale incrementi	€ 11.104,58

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Incremento risorse ex Art.33, co. 2, D.L.34/2019 in seguito al disposto incremento della dotazione organica (ART.67, co.5,lett.a CCNL 21/05/18)	€ 15.686,79
CCNL 21/05/2018 art.67, co.2, lett.C (retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio)	€ 4.599,14
CCNL 21/05/2018 art.67, co.2, lett.D (eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 16)	€ 0,00
Totale incrementi	€ 20.285,93

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ex ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01 - art.67, comma 3, lett.C CCNL 21/05/2018)	€ 25.997,62
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE - (ART. 14, C.4, CCNL 01/04/1999 - ART.67, C.3, LETT.E) CCNL 21/05/2018)	€ 3.387,21
IMPORTI UNA TANUTM FRAZIONI DI RIA NON GODUTE CESSATI ANNO PRECEDENTE (ART.67, CO.3, LETT.D, CCNL 21/05/2018)	€ 553,66
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000 - ART.67, CO.3, LETT.F, CCNL 21.05.2018)	€ 0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 0,00
COMPENSI ISTAT, INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 01/04/1999 - ART. 70-TER CCNL 21/05/2018)	€ 85.164,93
Totale variabili	€ 115.103,42

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
a) Decurtazioni parte stabile	
Riduzione art.23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017 (tetto anno 2016) – parte stabile	-€ 6.815,26
CONSOLIDAMENTO DECURAZIONI 2011-2014 (ART.9, comma 2-bis DL n.78/2010)	-€ 5.064,23
Totale lettera a)	-€ 11.879,49
b) Decurtazioni parte variabile	
Riduzione art.23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017 (tetto anno 2016) – parte variabile	-379,33
Totale lettera b)	-€ 379,33
c) Altre decurtazioni	
Recupero somme a.p.	€ 0,00
Consolidamento decurtazione fondo 2016 per riduzione personale (art.1,	-€ 994,80

co.236, l.208/2015)	
Totale lettera c)	-€ 994,80
Totale decurtazioni (a+b+c)	-€ 13.253,62

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione fondo tendenziale		Importo
a	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 194.550,92
b	Totale risorse variabili	€ 115.103,42
c	Decurtazioni	-€ 13.253,62
d	Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 296.400,72

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Nessuna

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 117.544,09 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 46.000,00
Progressioni orizzontali	€ 80.251,79
Indennità ex VIII Q.F	€ 1.226,58
Totale	€ 127.478,37

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono negoziate dal contratto somme per complessivi 45.570,00 come appresso riepilogate:

T ₁	Totale generale Fondo 2022		€ 296.400,72
a	Somme non disponibili	Progressioni economiche già acquisite	€ 80.251,79
b		Indennità di comparto	€ 46.000,00
c		Indennità ex VIII Q.F.	€ 1.226,58
T ₂	Totale somme indisponibili (a+b+c)		€ 127.478,37
T ₃	Totale negoziabile fondo 2022 (T1-T2) al lordo degli incentivi		€ 168.922,35
Utilizzo quota disponibile del Fondo 2022			
u ₁	Rif.Art.8	Progressioni economiche all'interno delle categorie (artt.9 e seguenti CCDI 21/05/18)	€ 13.500,00
u ₂	Rif. Art.9, co.1, lett.a	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) condizioni disagiate (art.11, co.3, lett. a) CCDI 2019/21) – orari particolari (non ricorre la fattispecie nel 2020)	€ 0,00
u ₃	Rif. Art.9, co.1, lett.b	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) condizioni disagiate (art.11, co.3, lett. b) CCDI 2019/21) – assistenza organi istituzionali	€ 300,00
u ₄	Rif. Art.9, co.1, lett.c	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) rischi (art.11, co.4, lett.a) e b) CCDI 2019/21	€ 1.000,00
u ₅	Rif. Art.9, co.1, lett.d	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) maneggio valori (art.11, co.5, lett.a) e b) CCDI 2019/21	€ 720,00
u ₆	Rif. Art.9	Indennità di servizio esterno (art.56 quinquies CCNL 21/05/2018 e art.18 CCDI 2019/21)	€ 2.500,00
u ₇	Rif. Art.9	Reperibilità servizi demografici (art.24 CCNL 21/05/2018 e art.22, co.1, lett.a, CCDI 2019/21)	€ 800,00
u ₈	Rif. Art.9	Indennità di turno (art.23 CCNL 21/05/2018 e art.23 CCDI 2019/21)	€ 26.000,00
u ₉	Rif. Art.9	Compensi per lavoro giorno festivo (art.24, co.1, CCNL 14/09/2000 e art.68, co.2, lett.d CCNL 21/05/2018)	€ 750,00
T ₄	Totale Fondo 2022 negoziato (Somma u ₁ -u ₉)		€ 45.570,00
T ₅	Quota parte del Fondo 2022 imputabili ad incentivi tecnici		€ 85.164,93
T ₆	Residuo Fondo 2022 da negoziare (=T1-T2-T4-T5)		€ 38.187,42

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
Somme ancora da negoziare, da imputarsi prevalentemente alla retribuzione per le performance individuale e collettiva	€ 38.187,42

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto (incentivi funzioni tecniche)	€ 85.164,93
Somme non regolate in quanto indisponibili (come da modulo II – sezione I)	€ 127.478,37
Somme regolate dal contratto	€ 45.570,00
Destinazioni ancora da regolare	€ 38.187,42
Totale Fondo 2022	€ 296.400,72

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Le risorse in precedenza allocate all'esterno del fondo conseguenti alla rideterminazione per incrementi contrattuali stipendi (dichiarazione congiunta 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08/09) sono state inserite all'interno dell'importo unico consolidato di cui all'articolo 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Il totale delle risorse stabili di cui all'articolo 67 del CCNL 21/05/2018 è in grado di finanziare integralmente la quota indisponibile per la contrattazione in quanto destinata al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche e dell'indennità ex VIII Q.F.
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL ed in particolare la retribuzione collegata alla performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione; in particolare per l'anno 2022 trova applicazione il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con delibera di Giunta n.129/2018; è prevista l'erogazione della retribuzione per la performance nella misura massima possibile solo al raggiungimento di valutazioni pari ad almeno il 95%.
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno 2022 sono state previste progressioni orizzontali attribuibili in via selettiva al 50% del personale appartenente a ciascuna categoria avente i requisiti di partecipazione alla relativa selezione, con arrotondamento per difetto; le graduatorie per l'attribuzione dei benefici sono generate tenendo conto dei soli risultati conseguiti da ciascun dipendente per la performance individuale nel triennio di riferimento.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza
Risorse stabili ¹	€ 186.310,35	€ 194.550,92	€ 8.240,57
Risorse variabili ²	€ 26.816,61	€ 115.103,42	€ 88.286,81
Residui anni precedenti			€ 0,00
Decurtazioni	-€ 13.670,96	-€ 13.253,62	€ 417,34
Totale	€ 199.456,00	€ 296.400,72	€ 96.944,72

¹La differenza, in incremento, delle risorse stabili relative all'anno 2022 rispetto all'anno 2021 è imputabile alle maggiori somme correlate alle assunzioni secondo quanto previsto dall'articolo 33, comma 2, del Decreto Legge n.34/2019 e delle relative disposizioni attuative; l'importo effettivo di queste ultime sarà oggetto di verifica al 31/12/2022 sulla base della effettiva e rilevata consistenza del personale nell'anno corrente, tenuto conto di quanto previsto dalle vigenti disposizioni in materia;

²La differenza è imputabile per la gran parte al riconoscimento degli incentivi per le funzioni tecniche ai sensi dell'articolo 113 del d.lgs.50/2016 e relative disposizioni regolamentari dell'Ente.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

I capitoli di bilancio deputati al finanziamento delle risorse decentrate a valere sul Fondo sono tendenzialmente uguali nel tempo in modo da poter effettuare rapidi raffronti tra le varie annualità e sono utilizzati in via esclusiva per dette finalità; questo consente di presidiare e monitorare agevolmente dal punto di vista contabile: 1) il rispetto dei vigenti limiti di spesa in materia di salario accessorio; 2) le modalità di utilizzo delle poste di bilancio sulla base di quanto previsto a livello di contrattazione decentrata; 3) i pagamenti effettuati; 4) la gestione di eventuali economie o risorse che debbano essere reimputate nell'esercizio successivo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

In sede di costituzione del fondo 2022 è stato rispettato il disposto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017, a norma del quale a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Come di evince dal seguente prospetto di raffronto il maggior valore del fondo 2022 rispetto al 2016 è imputabile esclusivamente all'inserimento di poste non soggette a limitazioni in virtù delle disposizioni normative e degli orientamenti assunti dal MEF e dalla Magistratura contabile.

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa – anno 2022

(Comparazione fondo risorse decentrate anno 2016 per verifica rispetto limiti Art.23,co.2, D.Lgs.75/2017)

DESCRIZIONE	2016*	2022
Risorse stabili		
IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2018 EX ART.67, COMMA 1, CCNL 21/05/2018 (nf.determina n.609 del 12/06/2019)	A	€ 163.160,41
RIA SU BASE ANNUA CESSATI (ART. 67, co.2, lett.c Ccnl 21/05/2018) ¹	B	4.599,14 €
RIDETERM. PER INCREMENTO STIPENDIO – (DICH. CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) – corrisposta a carico bilancio	C	€ 7.523,21
RISORSE STABILI ANNO 2016	D	€ 154.698,93
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITI (=A+B+C+D)	T1	€ 162.222,14 € 167.759,55
CONSOLIDAMENTO DECURAZIONI 2011-2014 (ART.9, comma 2-bis DL n.78/2010)	E	-€ 5.064,23 -€ 5.064,23
DECURTAZIONI PARTE FISSA - LIMITI 2016 (ART. 23, comma 2, D.LGS. n.75/2017)	F	-€ 6.815,26
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE PER RIDUZIONE PERSONALE ANNO 2016 (EX ART.1, CO.236, L.208/2015)	G	-€ 994,80 -€ 994,80
DECURTAZIONI PARTE FISSA - LIMITI 2015 (ART. 1, comma 236, L. n.208/2015)	H	-€ 1.277,85
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI DI LEGGE (=T1-E-F-G-H)	T2	154.885,26 € 154.885,26 €
Incremento € 83,20 PER n.89 DIP. AL 31/12/15 (ART.67, Co.2, lett.a, CCNL 21/05/18) - Non soggetto limite art.23, co.2, D.Lgs.75/17	I	7.404,80 €
Aumento differenziale posizioni economiche – (ART. 67, co.2, lett.b Ccnl 21/05/18) - Non soggetto limite art. 23 co.2 D.Lgs.75/2017	L	€ 375,59 3.699,78 €
Incremento risorse ex Art.33, co. 2, D.L.34/2019 in seguito al disposto incremento della dotazione organica (ART 67, co.5,lett.a CCNL 21/05/18)	M	15.686,79 €
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITI (=I+L+M)	T3	375,59 € 26.791,37 €
TOTALE RISORSE STABILI (=T2+T3)	T4	155.260,85 € 181.676,63 €
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLAB. (ART. 43, L. 449/97; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 01/04/99 - ART.67, C.3, LETT.A CCNL 21/05/18)	V1	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996; ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	V2	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ex ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 01/04/99 - art.67, comma 3, lett.C CCNL 21/05/18)	V3	€ 25.997,62 € 25.997,62
IMPORTI UNA TANUTM FRAZIONI DI RIA NON GODUTE CESSATI ANNO PREC. (ART.67, CO.3, LETT.D, CCNL 21/05/18) ¹	V4	€ 553,66
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21/05/2018 - EX ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	V5	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000 - ART.67, CO.3, LETT.F, CCNL 21.05.2018)	V6	€ 325,10
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)- derivanti cause spese compensate	V7	
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE - LIMITI 2015 (ART. 1, comma 236, L. n.208/2015)	V8	-€ 150,77
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE - LIMITI 2016 (ART. 23, comma 2, D.LGS. n.75/2017)	V9	-€ 379,33
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE (=somma V1:V9)	T5	€ 26.171,95 € 26.171,95
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART.68, C.1, CCNL 21/05/2018)	V10	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PREC. - (ART.67, C.3, LETT.E) CCNL 21/05/2018)	V11	€ 3.387,21
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE – ART.113 D.GLS.50/2016 ²	V12	€ 85.164,93
COMPENSI SENTENZE FAVOREVOLI - (derivanti da cause con vittoria di spese a carico controparte, acquisite in entrata al bilancio)	V13	
COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 01/04/1999 - ART. 70-TER CCNL 21/05/2018)	V14	€ 118,02
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	V15	
COMPENSI DEFINIZIONE PRATICHE CONDONI EDILIZI ART.30, C.40, D.L.269/2003	V16	
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (=sommaV10:V15)	T6	€ 118,02 € 88.552,14
TOTALE RISORSE VARIABILI (=T5+T6)	T7	€ 26.289,97 € 114.724,09
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI (=T4+T7)	T8	181.550,82 € 296.400,72 €
EVENTUALI RECUPERI A VALERE SUL FONDO	R	€ 1.236,76
TOTALE EFFETTIVO FONDO (=T8-R)	T9	180.314,06 € 296.400,72 €

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale previsionale del Fondo come determinato dall'Amministrazione con provvedimento n.254 del 08/03/2022 trova copertura finanziaria come segue:

Fondo 2022		296.400,72	
Importi		Capitolo imputazione della spesa	
1	€ 25.997,62	n.9316 "fondo di produttività contributo RAS", bilancio 2022	
	di cui:	€ 1.226,41	Impegno D00034.1/2022
		€ 24.771,21	Impegno D00034.2/2022
	Tot.1	€ 25.997,62	
2	€ 130.660,21	n.9320 "fondo di produttività", bilancio 2022	
	di cui:	€ 20.208,42	Impegno D00034.3/2022
		€ 80.251,79	Impegno D00034.4/2022
		€ 25.000,00	Impegno D00193.1.2022
		€ 2.500,00	Impegno D00194.1.2022
		€ 700,00	Impegno D00195.1.2022
		€ 2.000,00	Impegno D00197.1.2022
		€ 0,00	In disponibilità
	Tot.2	€ 130.660,21	
	Tot.1+Tot.2	€ 156.657,83	
3	€ 3.387,21	n.9331/2021 - economie straordinario anno precedente	
4	€ 15.686,79	n.9319/2022 - adeguamento incremento dotazione organica	
5	€ 85.164,93	Stanziati nei quadri economici degli appalti a cui si riferiscono i relativi incentivi tecnici e alimentanti il capitolo specifico del fondo 9320.1- 2022 (voce competenze)	
6	€ 35.503,96	n.9320 "fondo di produttività", esercizio 2023*	
Tot.		€ 296.400,72	

*

Il riparto delle risorse tra stanziamenti in competenza e quelli a valere sull'esercizio 2023 sarà oggetto di rivisitazione al 31/12/2022 sulla base delle rilevate ed effettive spese ricadenti nell'esercizio corrente, tenuto conto dell'esigibilità delle varie voci salariali.

Sestu, 13/05/2022

Il Responsabile dell'Ufficio Personale
dott.Filippo Farris