



COMUNE DI SESTU

SETTORE : **Personale, Informatica, Protocollo,
Attività Produttive, Commercio e
Agricoltura**

Responsabile: **Farris Filippo**

DETERMINAZIONE N. **437**

in data **27/04/2021**

OGGETTO:

RDO rfq_364825 su Sardegna Cat per l'affidamento diretto ex articolo 36, comma 2, lettera a) del D.Lgs.50/2016, del servizio di somministrazione di un lavoratore ascrivibile al profilo professionale di Pedagogista per un periodo di nove mesi con contratto part-time di 18 ore settimanali. CIG Z4C3056DB7. Aggiudicazione.

ORIGINALE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n.199 del 29/12/2020, nell'approvarsi il fabbisogno del personale, il Piano delle attività e della dotazione organica riferiti al triennio 2021-2023, è stata prevista, tra le altre, la copertura a tempo pieno e mediante stipula di un contratto di somministrazione della durata di sei mesi, di un posto afferente il profilo professionale di Pedagogista, Categoria economica D1 di cui al vigente CCNL Funzioni Locali stipulato in data 21/05/2018, da destinare all'Ufficio Politiche Sociali;

considerato che lo stanziamento previsto negli appositi capitoli del bilancio 2021 si è rivelato insufficiente a garantire la fornitura di un lavoratore somministrato a tempo pieno e per un periodo pari a sei mesi, tenuto conto degli emersi costi, e che pertanto è stato necessario procedere ad un ridimensionamento dell'attività lavorativa del somministrato in parola mediante la previsione, sulla base delle indicazioni fornite dal Responsabile del Servizio a cui lo stesso è destinato, di un contratto a tempo parziale prevedente 18 ore settimanali di prestazione lavorativa per la durata di nove mesi;

dato atto che la suddetta modifica della tipologia e della durata contrattuale del rapporto di lavoro somministrato in parola è stata recepita in sede di aggiornamento del fabbisogno del personale effettuato con deliberazione di Giunta n.37 del 09/03/2021;

richiamata la determinazione n.82 del 01/02/2021 con la quale si avviava, tramite la piattaforma telematica Sardegna CAT e nell'ambito della categoria "AL67C – Servizi di fornitura di personale, compreso personale temporaneo", una indagine di mercato telematica mediante l'invio di una richiesta di offerta (Rdo) a n.5 operatori economici iscritti a tale categoria in possesso dei necessari requisiti, volta all'individuazione di un'Agenzia per il Lavoro di cui all'articolo 4, comma 1, del Decreto Legislativo n.276/2003 a cui affidare ai sensi dell'articolo 36, comma 2, lettera a) del decreto legislativo n.50/2016, la somministrazione di un lavoratore a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato per un numero di mesi pari a nove, con decorrenza presunta dal 01/04/2021 e termine il 31/12/2021 ascrivibile al profilo professionale di Pedagogista, categoria giuridica D, posizione economica D1 del vigente CCNL Funzioni Locali;

vista la lettera d'invito allegata alla documentazione componente la Richiesta di Offerta pubblicata sulla piattaforma SardegnaCat in data 12/02/2021, con codice gara in busta chiusa rfq_364825, dalla quale si evince che:

- il costo del lavoratore somministrato per il periodo preventivato, ovvero 9 mesi con part time al 50% e non soggetto a ribasso, è pari ad euro 15.500,00;
- l'importo a base d'asta è costituito dal margine fisso spettante all'Agenzia per il Lavoro, soggetto a ribasso oltre Iva al 22%, è di euro 3.147,00;

visto il verbale di gara rfq_364825, redatto mediante specifica funzione della piattaforma informatica, dal quale risulta che entro il termine di scadenza per la presentazione delle offerte, fissato per le ore 12:00 del giorno 23/02/2021, sono stati invitati alla procedura n.5 operatori economici di seguito elencati:

1. Adecco Italia S.p.a., P.Iva 13366030156, con sede legale in Via Tolmezzo 15, Milano;
2. E-Work S.p.a., P.Iva 13063380151, con sede legale in Via Cola Montano 32, Milano;
3. Gi-Group S.p.a., P.Iva 11629770154, con sede legale in Piazza IV Novembre 5, Milano;
4. OpenJobmetis S.p.a. Agenzia per il Lavoro, P.Iva 13343690155, con sede Via Gustavo Fara 35, Milano;

5. Randstad Italia S.p.a., P.Iva 12730090151 Via Lepetit 8/10, Milano;

preso atto che, come risulta dal predetto verbale:

- n.2 operatori a fronte dei n.5 invitati hanno presentato un'offerta e pertanto sono stati ammessi alla fase di apertura della busta di qualifica;
- a seguito della verifica della completezza della documentazione amministrativa entrambi gli offerenti sono stati ammessi alla fase successiva di apertura della busta economica;
- in base al criterio di selezione del prezzo più basso, come disciplinato dall'articolo 95 del D.lgs. n.50/2016, la classifica delle n.2 offerte economiche ricevute è la seguente:

Posizione	Agenzia per il lavoro che ha presentato offerta	Margine fisso per l'Agenzia su cui calcolare il ribasso	Ribasso unico percentuale risultante dall'offerta presentata su Sardegna Cat	Totale margine ribassato
1	Ranstad Italia S.p.a.	€ 3.147,00	65,15%	€ 1.096,729
2	Gi Group S.p.a.	€ 3.147,00	35,979%	€ 2.014,74

considerato che l'offerta che presenta il maggior ribasso unico percentuale è, come risulta dalla tabella testè esposta, quella presentata dall'Agenzia per il lavoro Ranstad S.p.a. con sede in Via Lepetit 8/10, Milano, P.Iva 12730090151;

considerato che:

- l'Agenzia per il Lavoro Ranstad S.p.a. non ha svolto analoghi servizi precedenti per il Comune di Sestu;
- il corrispettivo indicato nella tabella di cui sopra presentato dalla suddetta Agenzia è altamente competitivo rispetto a quelli praticati nello stesso settore, in relazione alla qualità dei servizi offerti;

dato atto che il corrispettivo dovuto all'Agenzia per il Lavoro Ranstad S.r.l. per la fornitura in somministrazione di un lavoratore afferente il profilo professionale di Pedagogista, categoria economica D1 del CCNL Comparto Funzioni Locali, per un periodo di mesi nove e con prestazione lavorativa a tempo parziale pari al 50% (18 ore settimanali) è di euro 1.096,729 oltre Iva al 22% (totale comprensivo di Iva euro 1.338,01), da suddividere per 9 mensilità, fermo restando che, nel caso di fornitura di durata inferiore a quanto preventivato, esso verrà riproporzionato sulla base dei mesi in cui la suddetta somministrazione si è effettivamente realizzata;

dato atto che in base a quanto previsto dal punto 4.2.4 delle Linee Guida ANAC n.4 approvate con delibera n.1097 del 26/10/2016 e aggiornate al Decreto Legislativo n.56/2017 con delibera n.206 del 01/03/2018 e n.636 del 10 luglio 2019 al decreto legge 18 aprile 2019, n.32, convertito con legge 14 giugno 2019 n.55:

- la stazione appaltante ha facoltà di procedere alla stipula del contratto sulla base di un'apposita autodichiarazione resa dall'operatore economico ai sensi e per gli effetti del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n.445, secondo il modello del documento di gara unico europeo, dalla quale risulti il possesso dei requisiti di cui all'articolo 80 del Codice dei contratti pubblici e speciale, ove previsti;

al riguardo l'Agenzia per il Lavoro Ranstad S.p.a. ha autocertificato la sussistenza dei requisiti di carattere generale, nonché quelli di cui all'articolo 80 commi 1,4 e 5 lettera b) mediante presentazione telematica del DGUE;

- l'Ufficio ha provveduto a consultare in data 01/03/2021 il casellario delle annotazioni sul portale Anac da cui non si evincono cause ostative all'affidamento;

acquisiti:

- il documento unico di regolarità contributiva (DURC INPS_24858425 valido sino al 12/06/2021), da cui non si evincono cause ostative all'affidamento;
- il certificato di iscrizione dell'Agenzia per il Lavoro Ranstad S.p.a. alla Camera di Commercio Agricoltura e Artigianato di Milano Monza Brianza Lodi;
- la dichiarazione di insussistenza delle fattispecie di cui all'articolo 53, comma 16-ter del D.Lgs. n.151/2001;
- la verifica di ottemperanza alle disposizioni normative vigenti in materia di collocamento obbligatorio (Legge n.68/1999);
- il certificato di regolarità fiscale emesso dall'Agenzia delle Entrate Direzione Regionale della Lombardia dal quale si evince che non sussistono in capo all'Agenzia del Lavoro in oggetto, violazioni fiscali definitivamente accertate;

verificato tramite il seguente link <https://www.cliclavoro.gov.it/Operatori/Pagine/Albo-Informatico.aspx> il possesso dell'autorizzazione rilasciata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali all'esercizio dell'attività di somministrazione di lavoro e l'iscrizione nell'apposito Albo n° 1102-SG del 26/11/04;

dato atto che:

- ai sensi dell'articolo 3, comma 5, della legge n.136/2010 ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari, gli strumenti di pagamento predisposti dalle pubbliche amministrazioni devono riportare, in relazione a ciascuna transazione posta in essere, il codice identificativo dei singoli affidamenti (CIG), così come attribuiti dall'ANAC;
- in merito all'affidamento in oggetto è stato ottenuto il CIG n.Z4C3056DB7;

ritenuto pertanto di poter procedere, nel rispetto dei principi di economicità, efficacia e rotazione, all'affidamento all'Agenzia per il Lavoro Ranstad S.r.l. del servizio in parola, analiticamente descritto nel relativo capitolato d'appalto;

ritenuto insussistente l'obbligo di redazione del documento unico di valutazione dei rischi (DUVRI) di cui all'articolo 26, comma 3, del Decreto Legislativo n.81/2008, avuto riguardo alla natura dei servizi offerti;

richiamato il "Patto di integrità" approvato con delibera della giunta comunale n.192 del 13/12/2016 e dato atto che lo stesso è stato accettato e sottoscritto dall'Agenzia per il Lavoro Ranstad S.p.a. in sede di presentazione di offerta sulla piattaforma Sardegna Cat;

vista la delibera di Consiglio Comunale n.21 del 08/04/2021 con la quale si è proceduto all'approvazione del bilancio 2021/2023 e constatato che sui capitoli di spesa nn.221/222/223 relativi all'anno 2021 insistono stanziamenti sufficienti all'affidamento del servizio di cui trattasi, da dirottarsi in unico capitolo dedicato alla somministrazione;

attestata in capo ai sottoscritti firmatari del presente provvedimento l'insussistenza di situazioni di incompatibilità e/o di conflitto di interessi ai sensi dell'articolo 6-bis della Legge n.241/1990 e dell'obbligo di astensione di cui all'articolo 6 del Codice di

comportamento dei dipendenti pubblici approvato con delibera di Giunta n.220/2013, rispetto alla definizione del procedimento in oggetto;

attestata altresì la regolarità e la correttezza dell'attività amministrativa ai sensi dell'articolo 147 - bis del decreto legislativo n.267/2000;

DETERMINA

1. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare, per le ragioni espresse in premessa, la seguente graduatoria finale, risultante dalla procedura di affidamento diretto ex art.36 comma 2 lett. a) del D.lgs.50/2016 e ss.mm. ed ii. con invio di Richiesta di Offerta rfq_ 364825 sulla piattaforma telematica SardegnaCat, come da verbale allegato:

Posizione	Agenzia per il lavoro che ha presentato offerta	Margine fisso per l'Agenzia su cui calcolare il ribasso	Ribasso unico percentuale risultante dall'offerta presentata su Sardegna Cat	Totale margine ribassato
1	Ranstad Italia S.p.a.	€ 3.147,00	65,15%	€ 1.096,729
2	Gi Group S.p.a.	€ 3.147,00	35,979%	€ 2.014,74

3. di affidare, ai sensi dell'articolo 36, comma 2, lett.a) del D.Lgs.50/2016, all'Agenzia per il Lavoro Ranstad S.p.a. con sede legale in Via Lepetit 8/10, Milano, P.Iva 12730090151, la somministrazione di un lavoratore a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato per un numero di mesi pari a nove, con decorrenza dal 01/06/2021, ascrivibile al profilo professionale di Pedagogista, categoria giuridica D, posizione economica D1 del vigente CCNL Funzioni Locali;
4. di dare atto che il servizio in oggetto è disciplinato dalla lettera di invito e dal capitolato tecnico approvato con determinazione n.82 del 01/02/2021 alla presente allegati ed integralmente accettati e sottoscritti dall'Agenzia per il Lavoro Ranstad S.p.a. in sede di presentazione di offerta sulla piattaforma Sardegna Cat;
5. di dare atto che il costo complessivo della somministrazione del profilo professionale necessitato è pari ad euro 16.838,01 così composto:
 - a) il costo del lavoro stimato per fruire delle prestazioni del lavoratore somministrato in parola è pari a presuntivi euro 15.500,00 esclusi dal campo di applicazione in materia di imposta sul valore aggiunto (importo non assoggettato a ribasso), il quale rappresenta l'ammontare massimo delle prestazioni eseguibili;
 - b) il margine di Agenzia assoggettato a ribasso in sede di presentazione dell'offerta è di euro 1.096,729 oltre Iva al 22% (totale comprensivo di Iva euro 1.338,01); nel caso in cui il lavoratore somministrato venga impiegato per un periodo di tempo inferiore a quello indicato alla lettera a), il margine di Agenzia verrà riproporzionato sulla base dei mesi in cui la suddetta somministrazione si è effettivamente realizzata;
6. di dare atto che:
 - a) l'Irap presunta da calcolarsi e versarsi sull'imponibile è pari a euro € 880,65;

- b) l'importo lordo di cui al punto 5 lettera a) potrebbe essere ricalcolato in fase di esecuzione del contratto, in conseguenza di miglioramenti economici derivanti dall'applicazione di futuri accordi contrattuali o ad aumenti delle aliquote degli oneri a carico dell'Azienda previsti da leggi o normativa complementare, durante il periodo di validità del contratto d'appalto; detti aumenti saranno posti a carico del Comune di Sestu, fermo restando che il margine dell'Agenzia non potrà aumentare in alcun modo;
 - c) il valore del contratto sarà determinato dalle prestazioni effettivamente richieste dal Comune di Sestu ed effettivamente prestate dal lavoratore somministrato;
 - d) a garanzia dell'esatto adempimento degli obblighi assunti a seguito dell'aggiudicazione della gara, la ditta aggiudicataria, prima della stipula del relativo contratto, dovrà prestare, ai sensi dell'art.103 del D.Lgs. n.50/2016 "garanzia definitiva" a sua scelta sotto forma di cauzione o fidejussione con le modalità di cui all'art.93, commi 2 e 3 del citato decreto, nella misura stabilita dall'art.103. Alla garanzia definitiva si applicano le riduzioni previste dall'art. 93, comma 7 per la garanzia provvisoria. Lo svincolo della cauzione avverrà in base alle disposizioni vigenti in materia e, in particolare, lo svincolo totale e definitivo alla scadenza del rapporto contrattuale, previo accertamento dell'esatto e puntuale adempimento di tutte le obbligazioni assunte con il contratto;
 - e) ai sensi dell'articolo 32, comma 14 del citato decreto legislativo n.50/2016, il contratto sarà stipulato mediante corrispondenza secondo l'uso del commercio consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata o strumenti analoghi negli altri Stati;
 - f) ai sensi dell'articolo 1, commi 7 e 13 del Decreto Legge n.95/2012, (modificato dall'art. 1, comma 151, legge n. 228 del 2012 e dall'art.1, comma 494, legge n.208 del 2015), convertito nella Legge 7 agosto 2012 n.135, il contratto potrà essere risolto dall'Amministrazione nel caso di intervenuta disponibilità di convenzioni Consip o di altre centrali di committenza regionali afferenti ai servizi di somministrazione di personale che prevedano condizioni di maggior vantaggio economico, con applicazione di quanto previsto nelle predette disposizioni;
 - g) il pagamento dei corrispettivi correlati all'esecuzione dei servizi oggetto di appalto avverrà nel rispetto del disposto di cui all'articolo 3 della legge n.136/2010 e s.m.i. in materia di tracciabilità dei flussi finanziari;
 - h) ai sensi dell'articolo 30, comma 5-bis, del D.Lgs.50/2016, in ogni caso, sull'importo netto progressivo delle prestazioni, è operata una ritenuta dello 0,50 per cento; le ritenute possono essere svincolate soltanto in sede di liquidazione finale, dopo l'approvazione da parte della stazione appaltante del certificato di verifica di conformità, previo rilascio del documento unico di regolarità contributiva.
 - i) ai fini del principio della competenza finanziaria, l'obbligazione derivante dal presente avrà scadenza entro l'anno 2022;
7. di garantire la copertura finanziaria delle spese derivanti dall'affidamento in parola pari ad un importo massimo presunto complessivo di euro 17.718,66, fatti salvi eventuali incrementi afferenti le retribuzioni lorde e le aliquote contributive da applicarsi a carico del Comune di Sestu, mediante l'assunzione dei seguenti impegni di spesa n.7070/85:
- a) euro 15.500,00 per costo lavoro somministrato, sul capitolo 7070/85 del bilancio 2021;

- b) euro 1.338,01 per onorario agenzia di somministrazione, sul capitolo 7070/85 del bilancio 2021;
 - c) euro 880,65 per Irap sul lavoro somministrato, sul capitolo 7070/85 del bilancio 2021;
8. di disporre la cancellazione delle prenotazioni di impegno di spesa assunte con la citata determinazione n.82 del 01/02/2021 in relazione all'avvenuta reimputazione della spesa relativa al servizio in oggetto come da specifiche di cui al punto precedente;
 9. di individuare nel il dott. Filippo Farris il responsabile del procedimento in oggetto ai sensi degli articoli 4 e seguenti della legge n.241/1990.

Il Responsabile del Settore

dott.Filippo Farris



COMUNE DI SESTU

Provincia di Cagliari

ATTESTATO DI COPERTURA

Determina N. 437 del 27.04.2021

Oggetto: RDO rfq_364825 su Sardegna Cat per l'affidamento diretto ex articolo 36, comma 2, lettera a) del D.Lgs.50/2016, del servizio di somministrazione di un lavoratore ascrivibile al profilo professionale di Pedagogista per un periodo di nove mesi con contratto part-time di 18 ore settimanali. CIG Z4C3056DB7. Aggiudicazione.

E/U	Anno	Capitolo	Art.	Acc/Imp	Sub	Descrizione	CodForn	Importo
U	2021	7070	85	D00437	1	Competenze e oneri per somministrazione di Pedagogista per un periodo di nove mesi p.t. 50%	0	15.500,00
U	2021	7070	85	D00437	2	Oneri Agenzia per somministrazione di Pedagogista per un periodo di nove mesi p.t. 50%	0	1.338,01
U	2021	7070	85	D00437	3	Irap su somministrazione di Pedagogista per un periodo di nove mesi p.t. 50%	0	880,65

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
(art. 151 comma 4 D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000)

Sestu, 27.04.2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Alessandra Sorce



COMUNE DI SESTU

CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

Richiesta di offerta sul CAT Sardegna per l'individuazione di un' Agenzia per il lavoro a cui affidare la somministrazione di un Pedagogista, categoria "D1", comparto Funzioni locali, per un periodo di nove mesi con contratto part-time di 18 ore settimanali - CIG Z4C3056DB7.

CAPITOLATO TECNICO

Premessa

La presente procedura è finalizzata all'individuazione di un'Agenzia per il lavoro di cui all'articolo 4 del decreto legislativo n.276 del 2003 in possesso di apposita autorizzazione rilasciata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, cui affidare in conformità al suddetto decreto e al D.Lgs. n.81/2015, il servizio di somministrazione di lavoro temporaneo, consistente nell'attività di ricerca, selezione, formazione, gestione e sostituzione dei prestatori di lavoro.

1 - Oggetto del Servizio

Oggetto del servizio è la somministrazione di un lavoratore da inquadrarsi nel profilo professionale di "Pedagogista" in applicazione del CCNL del Comparto Funzioni Locali da impiegare con contratto a tempo parziale (18 ore settimanali pari al 50,00% dell'orario a tempo pieno) e determinato di 9 (nove) mesi, presumibilmente dal 01/04/2021 al 31/12/2021 presso il Comune di Sestu, sito in Via Scipione n.1 – Sestu.

Il Comune di Sestu provvederà a comunicare all'aggiudicataria gli eventuali nuovi CCNL (nazionale e/o decentrato integrativo) che dovessero essere stipulati nell'arco della vigenza del rapporto contrattuale.

Le Agenzie invitate alla selezione per l'affidamento del servizio in oggetto, dovranno osservare tutte le disposizioni contenute nel presente capitolato speciale e nella lettera d'invito.

Le modalità di partecipazione alla procedura di affidamento, i termini e i criteri di aggiudicazione sono indicati nella lettera d'invito.

2 - Normativa di riferimento

La somministrazione di lavoro temporaneo deve essere conforme alla vigente disciplina normativa e contrattuale ed in particolare:

- d.lgs. n.276 del 10.09.2003 “Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n.30”;
- d.lgs. n.165/2001, art.36;
- d.m. 23/12/2003;
- d.lgs.15 Giugno 2015, n.81 “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- C.C.N.L. Comparto “Funzioni Locali” stipulato in data 21 Maggio 2018;
- C.C.D.I. Comune di Sestu 2019-2021.

3 - Durata del contratto

Il servizio di somministrazione di lavoro temporaneo decorrerà dalla data indicata nel contratto ed avrà durata di 9 (nove) mesi con possibile decorrenza dal 1^a Aprile 2021 e conseguente termine al 31/12/2021, fatte salve le ipotesi di risoluzione anticipata o di recesso nei casi previsti dal presente capitolato, dalla legge o dal Codice Civile.

Il termine di avvio del contratto è comunque legato alla definizione della procedura di aggiudicazione e può pertanto subire un rinvio rispetto a quanto preventivato sino ad un periodo indicativo di quattro mesi.

4 - Profilo professionale ed inquadramento contrattuale

Il prestatore di lavoro somministrato dovrà essere inquadrato nel profilo professionale di “Pedagogista”, con attribuzione del trattamento giuridico ed economico previsto per la categoria “D1” del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali.

Le mansioni riconducibili a detto profilo professionale sono acclamate nella declaratoria di cui all'allegato A del Regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Sestu modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n.173 del 19/11/2020, come di seguito riportate:

“possiede elevate conoscenze specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con il diploma di laurea vecchio ordinamento (DL) ed un grado d'esperienza pluriennale, con frequente necessità d'aggiornamento. Svolge attività specialistica nell'ambito dei processi educativi e formativi, con propria autonomia scientifica e responsabilità deontologica; svolge funzioni di progettazione, coordinamento, intervento e valutazione pedagogica, in vari contesti educativi e formativi, sia nei comparti socio-assistenziale e socio-educativo, sia nel comparto socio-sanitario con riguardo agli aspetti socio-educativi. Può svolgere attività di orientamento scolastico e professionale, di promozione culturale e interculturale anche attraverso l'organizzazione di iniziative tecnico-scientifiche, la produzione e diffusione di pubblicazioni, e attività di consulenza, didattica, sperimentazione e ricerca nel suo specifico ambito professionale. Le attività possono essere caratterizzate da elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili. Le relazioni organizzative interne sono di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quella d'appartenenza; le relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto, anche con rappresentanza istituzionale e relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.”

L'attribuzione al lavoratore dipendente somministrato della qualifica-mansione di “Pedagogista” presuppone il possesso da parte del medesimo dei requisiti previsti dalla

Legge per tale qualifica-mansione.

5 – Modalita' organizzative, prevenzione e protezione

Il servizio dovrà essere svolto con la massima cura e disciplina, in conformità a quanto previsto dal presente capitolato speciale e dalla normativa in materia e nel rispetto delle seguenti modalità:

- a) le prestazioni richieste saranno svolte dal Lunedì al Venerdì per un totale massimo di 18 (diciotto) ore settimanali;
- b) il Comune di Sestu si riserva la facoltà, previa assunzione di provvedimento motivato, di richiedere la sostituzione del personale, nei tempi stabiliti dal periodo di prova del CCNL delle Agenzie di somministrazione di lavoro;
- c) in osservanza dell'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo n.81/2015, l'Agenzia di somministrazione cura gli adempimenti di informazione, formazione ed addestramento di cui al D.Lgs.81/2008, mentre è fatto obbligo in capo al Comune di Sestu di adottare nei confronti del lavoratore somministrato gli stessi obblighi di prevenzione e protezione cui è tenuto per legge nei confronti dei propri dipendenti;
- d) il prestatore di lavoro somministrato dovrà svolgere la propria attività secondo le istruzioni impartite dal Responsabile del Settore competente, per l'esecuzione e la disciplina del rapporto di lavoro ed è tenuto all'osservanza di tutte le norme di legge e di contratto collettivo applicato ai lavoratori dipendenti del Comune di Sestu;
- e) l'Agenzia aggiudicataria è obbligata ad assicurare i prestatori di lavoro contro gli infortuni e le malattie professionali indicati nel DPR n.1124/1965;
- f) per ragioni di verifica e controllo, nonché per l'assolvimento di specifiche prescrizioni di legge, il Comune di Sestu potrà richiedere all'Agenzia aggiudicataria, in qualsiasi momento, l'esibizione del contratto di lavoro individuale, del libro unico del lavoro di cui all'articolo 39 del Decreto-legge 25 giugno 2008, n.112, del modello Unimens, nonché dei modelli F24 attestanti il versamento di ritenute fiscali, oneri previdenziali e assistenziali;
- g) non è consentita l'effettuazione di ore di lavoro straordinario e le ferie maturate nel corso del rapporto di lavoro devono essere obbligatoriamente godute entro la data di cessazione prevista;
- h) il personale somministrato inviato dovrà essere già istruito e formato a cura dell'Agenzia aggiudicataria in relazione alle competenze cui sarà destinato, garantendo uno standard qualitativo e quantitativo di attività conforme a quanto richiesto;
- i) qualora l'Agenzia aggiudicataria non risulti in regola a seguito dei controlli effettuati sulla documentazione sopra elencata, il Comune di Sestu potrà procedere alla risoluzione del contratto e all'affidamento del servizio al concorrente che segue in graduatoria, addebitando all'Agenzia inadempiente le maggiori spese sostenute.

6 - Trattamento economico

L'Agenzia aggiudicataria dovrà corrispondere ai lavoratori somministrati un trattamento retributivo, tenuto conto di tutte le sue voci e componenti, pari a quello stabilito dalle leggi, dal CCNL Funzioni locali e dalla contrattualistica integrativa, corrisposto ai dipendenti del Comune di Sestu con riferimento alla posizione giuridico-economica "D1", compresi gli eventuali miglioramenti derivanti da contratti collettivi intervenuti successivamente alla

stipulazione del singolo contratto di fornitura ed escluse le indennità accessorie quali quelle correlate al raggiungimento di risultato (incentivazione alla produttività). La contribuzione previdenziale sarà quella prevista per i dipendenti a tempo determinato delle Agenzie di somministrazione di lavoro. La contribuzione assistenziale dovrà essere quella riferita alla correlata posizione INAIL e comunicata dall'Ufficio personale.

7- Obblighi del prestatore di lavoro temporaneo

Il prestatore di lavoro temporaneo, oggetto della fornitura di cui al presente Capitolato, sarà adibito alle mansioni afferenti il profilo professionale di Pedagogista, corrispondente ad un inquadramento normativo ed economico nella categoria D/D1 del CCNL "Funzioni Locali".

La settimana lavorativa si articolerà dal Lunedì al Venerdì; il lavoratore somministrato sarà soggetto, al pari dei dipendenti dell'Ente, alle disposizioni interne in ordine di flessibilità dell'orario; se ricorrono i presupposti sanciti dal Regolamento per l'erogazione dei buoni pasto al personale dipendente del Comune di Sestu, approvato con delibera di G.M. n.222 del 28/11/2017 e modificato con delibera di G.M. n.278 del 31/12/2018, il lavoratore somministrato matura il diritto all'erogazione di buoni pasto; la corresponsione del suddetto fringe benefit viene effettuato direttamente dall'Agenzia aggiudicatrice.

Sarà obbligo del lavoratore somministrato custodire il badge che gli verrà consegnato dal Comune di Sestu per consentirgli di attestare l'orario di inizio e di fine dell'attività lavorativa giornaliera. Lo smarrimento, il mal funzionamento o la dimenticanza dello stesso dovrà essere immediatamente comunicato all'Ufficio Personale dell'Ente.

8 - Obblighi e responsabilita' dell'agenzia aggiudicataria

L'Agenzia aggiudicataria è responsabile della ricerca, selezione ed inserimento del lavoratore da somministrare.

In particolare sarà tenuta:

1. a svolgere il servizio con la massima cura e disciplina, in conformità a quanto previsto dal presente Capitolato e dal Contratto;
2. ad effettuare la ricerca del personale secondo criteri di trasparenza e selettività, tenuto conto dei bisogni esplicitati dal Comune di Sestu;
3. ad indicare, con formale comunicazione, ed entro 15 (quindici) giorni dalla comunicazione di avvenuta aggiudicazione, il nominativo di un Referente-Responsabile incaricato di tenere i contatti con l'Ente munito di apposita delega a trattare in prima istanza, anche in contraddittorio, le questioni che possono insorgere dall'esecuzione del contratto;
4. a disporre l'effettuazione delle visite mediche preassuntive per l'accertamento dell'idoneità fisica del lavoratore;
5. all'assunzione dell'obbligo del pagamento diretto al lavoratore somministrato, del trattamento economico previsto per i dipendenti del Comune di Sestu (oltre eventuali miglioramenti economici derivanti dal CCNL intervenuti successivamente alla stipulazione del contratto di fornitura), del versamento dei contributi previdenziali, dell'iscrizione degli stessi lavoratori presso l'INAIL contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, nonché del relativo versamento del premio assicurativo;

6. al disbrigo di ogni adempimento amministrativo connaturato alla gestione del rapporto di lavoro (a titolo esemplificativo e non esaustivo: elaborazione mensile della busta paga, predisposizione modello F24 per versamento ritenute);
7. su richiesta scritta dell'Ente, all'invio dei lavoratori somministrati entro 2 (due) giorni, se trattasi di altro lavoratore inviato in sostituzione per mancato superamento del periodo di prova (stabilito in 10 (dieci) giorni), ed entro il giorno successivo all'assenza per qualsiasi altra motivazione (malattia, congedi ordinari e straordinari, etc.). Il verificarsi di tali fattispecie non comporta in alcun modo un aggravio di costi in capo al Comune di Sestu in quanto l'offerta presentata dall'Azienda aggiudicatrice dovrà debitamente tener conto dell'eventualità delle stesse; nei casi di violazione di dette disposizioni, si fa rinvio al successivo art.17;
8. in considerazione della responsabilità solidale (art.35, comma 2 del D.Lgs. n. 81/2015), a consegnare al Comune di Sestu, su richiesta dello stesso ed in qualsiasi momento, il contratto individuale di lavoro del lavoratore somministrato, l'Unilav comprovante l'assunzione a tempo parziale per n.18 ore settimanali (50,00%) e determinato per n.9 mesi, i cedolini riportanti i dati retributivi e le giornate di presenza in servizio, nonché l'indicazione della contribuzione calcolata, copia della documentazione previdenziale (Uniemens trasmessi), modelli F24, nonché ogni altro documento venga ritenuto utile al fine di verificare la correttezza dell'operato dell'Agenzia aggiudicatrice, se non già in possesso dell'Ente;
9. ad esercitare l'azione disciplinare nei confronti del personale somministrato come previsto dall'articolo 35 del D.Lgs. 15 giugno 2015, n.81;
10. ad ottemperare a tutti gli obblighi verso i propri dipendenti derivanti da disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di lavoro, ivi compresi quelli in tema di igiene e sicurezza, nonché la disciplina previdenziale e infortunistica, assumendo a proprio carico tutti i relativi oneri. In particolare, il fornitore si impegnerà a rispettare, nell'esecuzione delle obbligazioni derivanti dal contratto di appalto, le disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.;

Per tutti gli altri adempimenti si rinvia agli obblighi per le società di lavoro temporaneo previsti dalla normativa indicata al punto 2.

9 - Obblighi e responsabilità dell'azienda appaltante

In considerazione di quanto disposto dall'articolo 35, comma 2, del D.Lgs.81/2015, il Comune di Sestu è obbligato in solido con l'Agenzia aggiudicatrice in relazione alla corresponsione al lavoratore somministrato del trattamento retributivo e al versamento dei correlati oneri previdenziali, salva la possibilità di esercitare il diritto di rivalsa nei confronti del somministratore e di richiedere il risarcimento dei danni cagionati in relazione a tale inadempimento;

il Comune di Sestu provvederà, entro il giorno 5 del mese successivo a quello di riferimento, a trasmettere all'Agenzia aggiudicataria le risultanze delle timbrature relative alle presenze in servizio del lavoratore somministrato;

il Comune di Sestu si obbliga a richiedere la sostituzione del lavoratore somministrato nei modi indicati nel punto 7 dell'articolo 8;

il Responsabile di Settore di riferimento dell'Ente è tenuto ad informare e garantire il lavoratore per quanto riguarda i rischi specifici connessi all'attività lavorativa, oltre che di dotarlo dei relativi dispositivi di protezione individuale ove adottati per gli altri lavoratori.

il Comune di Sestu sarà civilmente responsabile, in via esclusiva, nei confronti di terzi, dei

danni alle persone o alle cose che dovessero verificarsi in occasione del lavoro di cui alla presente fornitura;

il Comune di Sestu agirà in via di rivalsa verso l'Agenzia, qualora i danni di cui al precedente paragrafo siano ascrivibili ad inadempimenti dell'Agenzia stessa, riferiti agli obblighi di cui al presente capitolato, del contratto d'appalto, della lettera di invito ed ogni altro obbligo previsto dalla legislazione vigente in materia di lavoro somministrato.

10 - Responsabile per l'esecuzione

Il responsabile dell'esecuzione contrattuale è il Responsabile dell'Ufficio Politiche sociali che si rapporterà con il Responsabile dell'Ufficio Personale per quanto concerne le problematiche afferenti la disciplina del contratto di somministrazione.

11 - Provvedimenti disciplinari

L'azione disciplinare nei confronti dei lavoratori somministrati sarà esercitata dall'Agenzia aggiudicataria, come previsto dalla vigente normativa. Il Comune di Sestu provvederà a comunicare tempestivamente le circostanze disciplinarmente rilevanti che dovranno essere contestate per iscritto da parte del Responsabile dell'Ufficio Politiche sociali al quale è stato assegnato il personale somministrato.

12 - Controlli e verifiche

L'Amministrazione comunale di Sestu si riserva, con ampia ed insindacabile facoltà e senza che l'Agenzia aggiudicataria possa nulla eccepire, di effettuare verifiche e controlli circa l'osservanza da parte dell'Agenzia stessa, di tutte le disposizioni contenute nel presente capitolato;

le risultanze dei controlli e delle verifiche non liberano l'Agenzia dagli obblighi e dalle responsabilità inerenti al contratto.

qualora dai controlli effettuati, il servizio di somministrazione lavoro a tempo determinato dovesse risultare non conforme al capitolato, al contratto e ad altre disposizioni di legge nelle materie oggetto della presente fornitura, il Comune di Sestu provvederà a segnalare tempestivamente, in modo puntuale e motivato, le inadempienze all'Agenzia, tramite PEC;

a seguito delle contestazioni di cui sopra, l'Agenzia dovrà formalizzare, entro 15 giorni dal ricevimento della PEC, le proprie controdeduzioni da trasmettere al Comune con il medesimo mezzo.

Il Comune di Sestu adotterà i provvedimenti ritenuti opportuni al fine di sanare le irregolarità rilevate, che comunicherà all'Agenzia aggiudicataria sempre tramite PEC.

L'accertato mancato rispetto degli obblighi di cui sopra, da parte dell'Agenzia aggiudicataria, sarà giusta causa di risoluzione del contratto per inadempimento ex art. 1456 Codice Civile.

13 - Corrispettivo

Lo sconto sul margine di Agenzia offerto per la realizzazione del servizio si intende fissato dall'Agenzia concorrente, in base a calcoli e valutazioni di propria ed assoluta convenienza dell'Agenzia stessa, è onnicomprensivo, fisso ed invariabile per tutta la durata dell'appalto.

Il corrispettivo mensile spettante all'Agenzia di somministrazione è determinato dal margine di agenzia (ribassato in sede di presentazione dell'offerta) suddiviso per il numero di mesi complessivi di utilizzazione del lavoratore somministrato; tale compenso dovrà essere espressamente specificato dalla Agenzia aggiudicataria nella fattura inviata al Comune di Sestu.

La quota del corrispettivo da corrispondere a titolo di rimborso di oneri retributivi e contributivi s'intende non compresa nella base imponibile di IVA. Viceversa, la quota da corrispondere a titolo di compenso per l'attività resa dall'Agenzia (margine di agenzia) è soggetta a IVA nella misura di legge.

Il margine dell'Agenzia rimarrà imm modificabile per tutta la durata del contratto e non potrà subire degli aumenti in nessun caso.

Ai sensi dell'articolo 30, comma 5-bis, del D.Lgs.50/2016, in ogni caso, sull'importo netto progressivo delle prestazioni, è operata una ritenuta dello 0,50 per cento; le ritenute possono essere svincolate soltanto in sede di liquidazione finale, dopo l'approvazione da parte della stazione appaltante del certificato di verifica di conformità, previo rilascio del documento unico di regolarità contributiva.

Resta a carico esclusivo dell'Agenzia aggiudicataria ogni qualsivoglia assenza retribuita effettuata da parte del prestatore di lavoro, prevista da vigenti disposizioni di legge o contrattuali; (in via esemplificativa e non esaustiva: malattia, infortunio, permessi elettorali, permessi per motivi di studio, permessi sindacali, permessi per matrimonio, assenze disciplinate dal D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 e s.m.i., dal D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 80, dalla Legge 08 marzo 2000, n. 53 e s.m.i., Legge del 05 febbraio 1992, n. 104 e s.m.i.).

La fatturazione è sempre subordinata all'emissione del relativo certificato di pagamento da parte dell'Ufficio competente.

Ai sensi dell'art. 3 comma 7 della L.136/2010, il fornitore dovrà comunicare gli estremi identificativi del c/c dedicato, anche non in via esclusiva, alle commesse pubbliche nonché le generalità e il codice fiscale delle persone delegate ad operare su di esso. Il fornitore dovrà altresì assolvere a tutti gli obblighi previsti dall'articolo 3 della L.136/2010 al fine di assicurare la tracciabilità dei movimenti finanziari relativi all'appalto; qualora non assolva a detti obblighi, il contratto si risolverà di diritto ai sensi del comma 8 del medesimo articolo 3 della L.136/2010.

14 - Contratto, spese contrattuali e imposte

Ai sensi dell'articolo 32, comma 14, del decreto legislativo n.50/2016 il contratto sarà stipulato mediante corrispondenza secondo l'uso del commercio consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata.

Tutte le spese eventuali, comprensive di bollo e quant'altro, saranno a carico dell'Agenzia aggiudicataria.

15 - Modalità di fatturazione e pagamento

L'Agenzia aggiudicataria s'impegna ad inoltrare mensilmente al Comune di Sestu, entro il giorno 15 (quindici) del mese successivo a quello di riferimento, le fatture per l'attività prestata.

La fattura elettronica dovrà riportare i seguenti dati:

- il nominativo del lavoratore somministrato;

- il numero di ore lavorate nel mese di riferimento;
- il costo orario del lavoratore con separata indicazione del costo del lavoro e del compenso spettante all’Agenzia;
- il costo mensile complessivo con separata indicazione del costo del lavoro e del compenso spettante all’Agenzia;
- l’ammontare dei contributi previdenziali e assistenziali del mese da versare mediante F24;
- ogni eventuale costo subordinato al rapporto di lavoro somministrato;
- l’imponibile per il calcolo dell’Irap;

Saranno oggetto di pagamento esclusivamente le ore mensili risultanti dal software utilizzato per la rilevazione delle presenze in servizio sulla base degli ingressi e delle uscite attestati dal badge in dotazione al lavoratore somministrato, fatto salvo il rilascio di apposite autocertificazioni sottoscritte dal lavoratore atte a comprovare la presenza in servizio in caso di smarrimento, mal funzionamento o dimenticanza del badge stesso, sino al limite complessivo di 18 ore settimanali.

Effettuati i dovuti riscontri e verifiche, il Comune di Sestu provvederà al pagamento a mezzo di mandato di pagamento, entro 30 giorni dalla data di ricevimento della fattura.

Il termine sopra indicato si intenderà sospeso nel caso in cui la fattura venga contestata perché irregolare contabilmente o fiscalmente incompleta, o non indicante le voci di cui al presente punto nonché della documentazione se e quando richiesta a norma di legge o del presente capitolato.

Con cadenza mensile, l’Agenzia aggiudicataria dovrà comprovare l’adempimento degli obblighi previdenziali, assistenziali ed assicurativi.

Scaduti i termini di pagamento, il creditore, in ottemperanza alla normativa vigente, ha diritto al riconoscimento degli interessi legali di cui all’art. 1284 del c.c., fino alla data di emissione del mandato.

Resta inteso che, in nessun caso, ivi compresi i ritardi nei pagamenti dei corrispettivi dovuti, potrà essere sospesa la prestazione del servizio.

16 - Segreto d’ufficio e obblighi di riservatezza

Il fornitore è responsabile per l’esatta osservanza da parte dei propri dipendenti, consulenti e collaboratori, nonché di subappaltatori e dei dipendenti, consulenti e collaboratori di questi ultimi, degli obblighi di segretezza derivanti dalla somministrazione in oggetto e risponde nei confronti della Committente per eventuali violazioni dell’obbligo di riservatezza commesse dai suddetti soggetti.

L’obbligo della riservatezza sarà vincolante per tutta la durata del contratto e successivamente fino a quando le relative informazioni saranno divenute pubbliche.

Ai sensi dell’articolo 28 Regolamento europeo 679/2016, l’Agenzia aggiudicataria è responsabile del trattamento dei dati di cui venga in possesso nello svolgimento del servizio. L’Agenzia assume l’obbligo di mantenere riservati tutti i dati, i documenti e le informazioni di cui venga a conoscenza, di non divulgarli e di non farne oggetto di utilizzazione a qualsiasi titolo.

17 - Sospensione del servizio, recesso e risoluzione del contratto

Il Comune di Sestu si riserva il diritto di intimare la sospensione del servizio e di recedere unilateralmente dal contratto qualora, nel corso dell'esecuzione, intervengano fatti, atti o provvedimenti i quali modifichino la situazione esistente all'atto della sottoscrizione del contratto o ne rendano impossibile o inopportuna la sua conduzione a termine.

In tal caso saranno riconosciute all'aggiudicatrice le sole spese sostenute e adeguatamente documentate riferibili al periodo antecedente la data di comunicazione del recesso oltre al decimo dell'importo dei servizi non eseguiti ai sensi dell'articolo 109 del Decreto legislativo n.50/2016.

Ai sensi dell'articolo 1456 del codice civile, il contratto si intenderà risolto nei seguenti casi:

- gravi e reiterate inottemperanze a quanto previsto nel presente capitolato e dalla vigente normativa in materia;
- gravi ed accertate violazioni attinenti la retribuzione, i versamenti contributivi di legge e le quote aggiuntive attuate nei confronti del lavoratore
- perdita dei requisiti previsti dalla legge ai fini della partecipazione alla presente selezione;
- mancata sostituzione dei lavoratori somministrati, assenti dal servizio, entro i termini prescritti dal capitolato;
- interruzione dell'esecuzione del contratto;
- in tutti gli altri casi previsti nel presente capitolato e non menzionati nell'elenco sopra riportato.

Nei casi di cui ai precedenti punti, l'Agenzia aggiudicataria sarà tenuta al completo risarcimento di tutti i danni diretti ed indiretti che il Comune di Sestu dovrà sostenere, ivi compreso il maggior onere, rispetto a quanto convenuto, per il ricorso ad altro fornitore.

Al verificarsi delle sopra indicate ipotesi, la risoluzione avviene di diritto qualora il Comune di Sestu comunichi di avvalersi della clausola risolutiva ex articolo 1456 c.c. e di tale volontà dia comunicazione scritta all'Agenzia aggiudicataria, mediante posta elettronica certificata. In caso di risoluzione di contratto per tali motivi, l'Ente si riserva la facoltà di affidare il servizio all'Agenzia classificata al secondo posto.

Ai sensi dell'articolo 1, commi 7 e13 del Decreto Legge n. 95/2012, convertito nella Legge 7 agosto 2012 n. 135, il contratto potrà essere risolto dall'Amministrazione nel caso di intervenuta disponibilità di convenzioni Consip o di altre centrali di committenza regionali afferenti ai servizi di somministrazione di personale che prevedano condizioni di maggior vantaggio economico, con applicazione di quanto previsto nelle predette disposizioni.

18 - Subappalto e modifiche al contratto

Il subappalto del servizio è ammesso nei limiti e secondo le modalità di cui all'articolo 105 del decreto legislativo n.50/2016.

L'Amministrazione potrà apportare modifiche del contratto di appalto in corso di validità alle condizioni e nei limiti di cui all'articolo 106 del decreto legislativo n.50/2016, fermo restando il divieto di modifica sostanziale.

19 - Clausola di rinvio e foro competente

Per tutto quanto non contemplato nel presente capitolato si fa espresso riferimento a quanto previsto in materia dalla vigente legislazione nazionale e comunitaria.

In caso di controversie, il foro competente è quello di Cagliari.



COMUNE DI SESTU

(CITTÀ METROPOLITANA DI CAGLIARI)

VIA SCIPIONE N.1 – 09028

SETTORE

**PERSONALE, INFORMATICA, PROTOCOLLO, ATTIVITA' PRODUTTIVE,
COMMERCIO E AGRICOLTURA**

UFFICIO PERSONALE

Sestu, 12/02/2021

Spett. le Agenzia per il Lavoro
tramite CAT Sardegna

Oggetto: Richiesta di offerta sul CAT Sardegna per l'individuazione di un'Agenzia per il lavoro a cui affidare ex articolo 36, comma 2, lettera a) del D.Lgs. n.50/2016 la somministrazione di un lavoratore ascrivibile al profilo professionale di Pedagogista, categoria "D1", comparto Funzioni locali, per un periodo di nove mesi con contratto part-time di 18 ore settimanali - CIG Z4C3056DB7

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

INVITA

codesta impresa, fermi restando i requisiti di ammissibilità, a partecipare alla procedura in oggetto presentando apposita offerta, intendendosi con l'avvenuta partecipazione, pienamente riconosciute ed accettate tutte le modalità, le indicazioni, le prescrizioni e quant'altro previsto dalla presente lettera di invito e dai documenti ad essa allegati, che ne fanno parte integrante e sostanziale.

1. STAZIONE APPALTANTE

Comune di Sestu

Ufficio Personale

Via Scipione 1 C.A.P. 09028 – Sestu

Profilo del committente www.comune.sestu.ca.it; protocollo.sestu@pec.it;

Responsabile unico del procedimento: dott.Filippo Farris; 070/2360241 – filippo.farris@comune.sestu.ca.it

2. PROCEDURA, CHIARIMENTI E COMUNICAZIONI

L'indagine di mercato sarà effettuata mediante l'invio di una richiesta di offerta (Rdo) a n.5 operatori economici iscritti nella piattaforma telematica Sardegna CAT categoria "AL67C – Servizi di fornitura di personale, compreso personale temporaneo", ed è finalizzata all'affidamento ex articolo 36, comma 2, lettera a) del D.Lgs.50/2016 della fornitura di un lavoratore somministrato come specificato nel successivo punto 3 lettera b), con applicazione del criterio del minor prezzo, determinato mediante ribasso unico percentuale da applicare sull'importo posto a base d'asta, ai sensi dell'art.36, comma 9 bis, del D.Lgs. 18 aprile 2016, n.50 e ss.mm.ii. – Codice dei contratti pubblici (in seguito Codice).

Ai sensi dell'art.76, comma 6 del Codice, i concorrenti sono tenuti ad indicare, in sede di offerta, l'indirizzo PEC da utilizzare ai fini delle comunicazioni di cui all'art. 76, comma 2 bis e comma 5, del Codice.

Tutte le comunicazioni tra stazione appaltante e operatori economici si intendono validamente ed efficacemente effettuate qualora rese all'indirizzo PEC

“protocollo.sestu@pec.it” e all’indirizzo indicato dai concorrenti nella documentazione di gara.

Eventuali modifiche dell’indirizzo PEC o problemi temporanei nell’utilizzo di tali forme di comunicazione, dovranno essere tempestivamente segnalate alla stazione appaltante; diversamente la medesima declina ogni responsabilità per il tardivo o mancato recapito delle comunicazioni.

3. LUOGO, DESCRIZIONE, NATURA E IMPORTO COMPLESSIVO DELL’AFFIDAMENTO, DURATA CONTRATTUALE.

a) Luogo di esecuzione: Sestu – Via Scipione n.1;

b) Descrizione: oggetto della procedura è l’individuazione di un’Agenzia per il Lavoro in possesso di apposita autorizzazione di cui all’articolo 4 del decreto legislativo n.276 del 2003 rilasciata dal Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali con la quale stipulare un contratto di fornitura in somministrazione di un lavoratore da inquadrarsi nel profilo professionale di “Pedagogista” in applicazione del CCNL del Comparto Funzioni Locali da impiegare con contratto a tempo parziale (18 ore settimanali pari al 50,00% dell’orario a tempo pieno) e determinato di 9 (nove) mesi, presumibilmente dal 01/04/2021 al 31/12/2021 presso il Comune di Sestu; per le specifiche e le condizioni dei servizi oggetto di affidamento si fa completo riferimento al relativo capitolato d'appalto.

c) L’importo a base d’asta è così composto:

VOCI DI COSTO	IMPORTI
A) Costo del lavoro somministrato per Profilo professionale di Pedagogista, ctg D, ctg economica D1, CCNL Comparto Funzioni Locali <u>non soggetto a ribasso</u> ; rapporto di lavoro a tempo determinato per n.9 mesi e a tempo parziale di 18 ore settimanali (50,00%) con decorrenza presunta dal 01/04/2021 al 31/12/2021	€ 15.500,00
B) Margine fisso per l’Agenzia per il Lavoro (<u>soggetto a ribasso e costituente l’imponibile Iva al 22%</u>)	€ 3.147,00
C) Iva al 22% calcolata sull’imponibile di cui alla lettera B)	€ 692,34
D) Totale margine d’Agenzia comprensiva di Iva al 22%	€ 3.839,34
E) Totale generale con Iva	€ 19.339,34
F) Totale a base di gara	€ 18.647,00

4. CRITERIO DI AFFIDAMENTO

L’appalto verrà affidato assumendo quale criterio di selezione delle offerte il criterio del minor prezzo, ai sensi dell’art. 36, comma 9 bis del D. Lgs. n. 50/2016 s.m.i., determinato mediante la formulazione di un’offerta espressa in termini di ribasso unico percentuale da applicare sul margine fisso di cui alla lettera B della tabella di cui sopra.

Nel caso in cui la durata della somministrazione dovesse risultare inferiore rispetto a quella preventivata, il margine di Agenzia di cui al punto b) della suddetta tabella sarà riproporzionato in relazione ai mesi di effettivo svolgimento della prestazione oggetto della presente richiesta.

Si precisa che la presente indagine di mercato, con l’utilizzo dello strumento della RDO sul portale Sardegna CAT, è finalizzata al potenziale affidamento diretto del servizio specificato in oggetto; la normativa applicabile è pertanto quella relativa agli

affidamenti diretti ex articolo 36, comma 2 del decreto legislativo n.50/2016. **L'Amministrazione si riserva comunque, trattandosi di una mera indagine di mercato, a non procedere ad alcun affidamento a proprio insindacabile giudizio.**

5. DOCUMENTAZIONE DELLA INDAGINE DI MERCATO

La documentazione dell'indagine di mercato comprende:

- Modello Offerta formulata con applicazione di ribasso unico percentuale;
- DGUE in formato xml;
- DGUE – Istruzioni per la compilazione e la presentazione;
- Capitolato tecnico;
- Codice di comportamento;
- Patto d'integrità;
- Scheda di costo.

6. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

La partecipazione alla procedura richiede il possesso dei seguenti requisiti:

- assenza dei motivi di esclusione di cui all'articolo 80 del D.lgs. n.50/2016 ss. mm.;
- non avere concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti della pubblica amministrazione che abbiano esercitato, nei propri confronti, poteri autoritativi o negoziali per conto delle stesse pubbliche amministrazioni, per il triennio successivo alla cessazione del rapporto, ai sensi dell'articolo 53, comma 16-ter del D.lgs.165/2001 ss.mm.;

Ulteriori requisiti professionali, ex art.83, comma 1, lett. A – C:

- iscrizione alla Camera di commercio, industria, Artigianato ed Agricoltura della Provincia in cui l'impresa ha sede, o analogo registro dello Stato di appartenenza, per attività attinenti all'oggetto della gara;
- essere iscritti all'apposito Albo delle agenzie per il lavoro ai fini dello svolgimento delle attività di somministrazione, intermediazione, ricerca e selezione del personale, supporto alla ricollocazione professionale, tenuto dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ai sensi dell'articolo 4, comma 1, del D.Lgs. n.276/2003.

7. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE OFFERTE

L'indagine di mercato si svolgerà mediante la piattaforma informatica Sardegna CAT. Tutti i documenti relativi alla presente procedura, fino all'aggiudicazione, dovranno essere inviati esclusivamente per via telematica attraverso il sistema, in formato elettronico ed essere sottoscritti a pena di esclusione con firma digitale di cui all'art.1, comma 1, lett. s), del D. Lgs.82/2005.

L'Ente si riserva di definire l'indagine di mercato anche in presenza di una sola offerta valida, fermo restando che, come stabilito nell'art.95, comma 12, del D.Lgs. n.50/2016, si riserva la facoltà di non procedere all'aggiudicazione nel caso in cui nessuna delle offerte presentate venga ritenuta conveniente o idonea in relazione all'oggetto del contratto, senza che i concorrenti possano vantare diritti o aspettative di sorta.

L'offerta dovrà essere inserita nelle apposite sezioni relative alla presente procedura e dovrà essere composta dai seguenti documenti:

A - Documentazione amministrativa - (Busta amministrativa);

B - Offerta economica - (Busta economica).

Nella **busta amministrativa** dovranno essere inseriti, firmati digitalmente, i seguenti documenti:

- DGUE in formato pdf firmato digitalmente;
- Capitolato speciale d'appalto, per accettazione integrale del contenuto;
- Prospetto di costo riepilogativo;
- Dichiarazione sostitutiva di atto notorio ex articolo 53, comma 16 ter, D.Lgs. n.165/2001;
- Patto d'integrità approvato con Delibera di G.C. n.192 del 13/12/2016;
- Codice di comportamento approvato con delibera di Giunta n.220 del 20/12/2013, per accettazione del contenuto per le parti applicabili ai propri dipendenti;

Le Agenzie del Lavoro invitate dovranno indicare nell'apposita sezione del DGUE sia la regolare iscrizione alla Camera di Commercio, Agricoltura, Artigianato, Industria, sia, come previsto dall'articolo 4 del D.Lgs. 276/2003, il possesso dell'autorizzazione rilasciata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali a svolgere attività di somministrazione di lavoratori ai sensi della normativa vigente.

Inoltre, gli operatori economici devono dichiarare con apposita dichiarazione sostitutiva di atto notorio ex articolo 47 D.P.R. n.445/2000 di non avere concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti della pubblica amministrazione che abbiano esercitato, nei propri confronti, poteri autoritativi o negoziali per conto delle stesse pubbliche amministrazioni, per il triennio successivo alla cessazione del rapporto, ai sensi dell'articolo 53, comma 16-ter del D.lgs.165/2001 ss.mm.;

per quanto attiene la compilazione del DGUE si rimanda alle istruzioni contenute nel documento allegato "DGUE_istruzioni per la compilazione e la presentazione".

Non è richiesta la presentazione della garanzia provvisoria di cui all'art. 93 comma 1 del D.Lgs.50/2016.

A garanzia dell'esatto adempimento degli obblighi assunti a seguito dell'aggiudicazione del servizio, la ditta aggiudicataria, prima della stipula del relativo contratto, dovrà prestare, ai sensi dell'art.103 del D.Lgs. n.50/2016 "garanzia definitiva" a sua scelta sotto forma di cauzione o fidejussione con le modalità di cui all'art.93, commi 2 e 3 del citato decreto, nella misura stabilita dall'art.103. Alla garanzia definitiva si applicano le riduzioni previste dall'art. 93, comma 7 per la garanzia provvisoria. Lo svincolo della cauzione avverrà in base alle disposizioni vigenti in materia e, in particolare, lo svincolo totale e definitivo alla scadenza del rapporto contrattuale, previo accertamento dell'esatto e puntuale adempimento di tutte le obbligazioni assunte con il contratto.

Nella **busta economica** dovrà essere inserito il modello di offerta debitamente compilato con l'indicazione del ribasso unico percentuale da applicare sul margine fisso di cui alla lettera b) della tabella indicata nel punto 3 della presente che dovrà essere sottoscritto digitalmente dal rappresentante legale.

8. STIPULA DEL CONTRATTO

Il contratto verrà stipulato mediante corrispondenza secondo l'uso del commercio consistente in un apposito scambio di lettere, tramite posta elettronica certificata, in applicazione dell'art.32 comma 14 del D.Lgs 50/2016 e s.m.i..

Ai sensi del Decreto Legge n. 95/2012, convertito nella Legge 7 agosto 2012 n. 135, art. 1 commi 7 e 13 il contratto potrà essere recesso nell'immediato senza che la

ditta possa vantare alcuna rivalsa nei confronti dell'Amministrazione Comunale nel caso di intervenuta disponibilità di convenzioni Consip e/o delle centrali di committenza regionali che prevedano condizioni di maggior vantaggio economico.

9. TERMINE PER LA RICEZIONE DELLE OFFERTE E SVOLGIMENTO OPERAZIONI DI GARA

L'offerta, dovrà essere presentata secondo le regole e modalità della procedura Rdo del portale regionale "SardegnaCat" entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12:00 del 23/02/2021 pena l'irricevibilità della stessa e comunque la non ammissione alla procedura. L'ora e la data esatta di ricezione delle offerte sono stabilite in base al tempo del Sistema.

10. PRIVACY E ACCESSO AGLI ATTI

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, noto come "GDPR", e del D. Lgs. n. 196/2003, s'informa che il titolare dei dati rilasciati per la partecipazione alla presente gara è il Comune di Sestu.

Per l'accesso agli atti si rimanda a quanto previsto dall'articolo 53 del d.lgs. 50/2016.

11. RINVIO

Per quanto non espressamente previsto nella presente, nel capitolato speciale e negli altri documenti allegati e ad integrazione delle disposizioni in essi contenute, si fa espresso rinvio alla normativa vigente in materia.

IL RESPONSABILE DI SETTORE
dott. Filippo Farris

DETTAGLIO BANDO DI GARA

Codice Bando di Gara	Descrizione Bando di Gara	Protocollo Bando di Gara
tender_205113	Pers.Inform.Protoc., Cult. Sport,Spett., Attività Produtt. Comm-F.Farris	

Impostazioni

Codice Gara in busta chiusa (RDO)	Descrizione Gara in busta chiusa (RDO)	Descrizione Gara in busta chiusa (RDO)
rfq_364825	Affidamento fornitura lavoratore somministrato	Affidamento fornitura lavoratore somministrato

Tipo di Gara in busta chiusa (RDO)	Modalità consultazione buste	Livello Ordinamento	Livello di Aggiudicazione attuale
Gara in busta chiusa (RDO) ad invito (offerta richiesta)	In busta chiusa (apertura sequenziale)	Globale	Globale (Miglior Prezzo)

Busta di Qualifica	Busta Tecnica	Busta Economica
Sì	No	Sì

Strategia di ordinamento delle Offerte	Strategia Busta Economica	Stato Gara in busta chiusa (RDO)
Miglior Prezzo	Vince il prezzo più basso	Valutazione Finale

Valore Gara in busta chiusa (RDO)	Valuta:	
19.339	EUR	

ATTRIBUTI RDO

Tipologia RdO

Tipologia Procedura

INFORMAZIONI TEMPORALI

Data di Approvazione per la Pubblicazione

12/02/2021 08:53

Data e Ora di Chiusura

23/02/2021 12:00

Inizio Fase di Valutazione delle offerte:

23/02/2021 17:38

Valutazione iniziata da:

Filippo Farris

RIEPILOGO RISPOSTE

Numero di Fornitori Invitati:

5

Numero di fornitori che hanno rifiutato l'invito:

1

Numero di fornitori esclusi in fase di Pre-Valutazione:

0

Numero di fornitori ammessi alle fasi successive di valutazione: 2

Numero di fornitori esclusi in fase di Valutazione di Qualifica: 0

Numero di fornitori esclusi in fase di Valutazione Economica: 0

Lista di fornitori invitati

Ragione Sociale	Data d'invito	Fornitori invitati dall'Acquirente
ADECCO ITALIA SPA	12/02/2021 08:53	Fornitori invitati dall'Acquirente
E-WORK SPA	12/02/2021 08:53	Fornitori invitati dall'Acquirente
GI GROUP S.P.A.	12/02/2021 08:53	Fornitori invitati dall'Acquirente
Openjobmetis S.p.A Agenzia per il lavoro	12/02/2021 08:53	Fornitori invitati dall'Acquirente
RANDSTAD ITALIA	12/02/2021 08:53	Fornitori invitati dall'Acquirente

ELENCO FORNITORI CHE HANNO DECLINATO L'INVITO

Ragione Sociale	Data della Risposta	Note
Openjobmetis S.p.A Agenzia per il lavoro	17/02/2021 10:40	Ringraziando per l'invito, dopo attento esame della documentazione di gara e dei chiarimenti pubblicati, riteniamo di non poter procedere con alcuna offerta alle condizioni poste dalla Vs. lex specialis. Distinti saluti.

ELENCO DELLE RISPOSTE FORNITORI ESCLUSE

Non sono presenti elementi da mostrare.

RISPOSTE DI QUALIFICA DISPONIBILI PER LA VALUTAZIONE

Fornitore	Data della Risposta
GI GROUP S.P.A.	19/02/2021 14:39:00 da DIGILIO ROCCO GIULIANO
RANDSTAD ITALIA	22/02/2021 10:06:48 da CERESA MARCO

APERTURA BUSTA DI QUALIFICA

Busta di Qualifica Aperta

23/02/2021 17:42

Busta di Qualifica aperta da

Filippo Farris

Commissione Apertura Buste

BUSTA DI QUALIFICA

Fornitori Attivi	Membri del Gruppo di Valutazione di Qualifica	Numero Parametri con tipologia di risposta: Data, SI/NO, Lista di valori, Lista Scelta Multipla, Testo, Numerico e Note	Numero Parametri con tipologia di risposta Allegato	Allegati Generici
2	0	0	8	Abilitato

DETTAGLI VALUTAZIONE RISPOSTE DI QUALIFICA

Numero di Fornitori	2
Numero di Parametri	8

Fornitore	GI GROUP S.P.A.	
Valutazione Fornitore	Accettato	
Note di esclusione/inclusione ufficiali	Attenzione: la valutazione positiva non preclude la successiva estromissione del fornitore nel caso in cui dovessero essere rilevati motivi ostativi all'affidamento; si ricorda infatti che la presente costituisce una mera indagine di mercato.	
Allegato Busta di Qualifica firmata digitalmente	QualEnvelopeSummary (5).pdf.p7m (52 KB); Firma digitale controllata senza errori	
Nome Sezione	1.1 Documentazione amministrativa	
Parametro	Descrizione	
1.1.1 DGUE	Trasmettere allegato DGUE in formato pdf firmato digitalmente	
Valore		
GI GROUP DGUE SESTU def.pdf.p7m		Firma digitale controllata senza errori
Parametro	Descrizione	
1.1.2 Carta d'identità	Trasmettere carta di identità del Legale Rappresentante in corso di validità	
Valore		
COPIA CONFORME PROCURA CON CI.pdf.p7m		
Parametro	Descrizione	
1.1.3 Capitolato tecnico	Trasmissione capitolato tecnico firmato digitalmente	
Valore		
04 - Capitolato somministrazione.pdf.p7m		Firma digitale controllata senza errori
Parametro	Descrizione	
1.1.4 Costo complessivo somministrazione	Trasmissione del costo complessivo somministrazione sottoscritto digitalmente	
Valore		
Prospetto costo lavoratore somministrato.pdf.p7m		Firma digitale controllata senza errori
Parametro	Descrizione	
1.1.5 Patto di integrità	Trasmettere patto di integrità sottoscritto digitalmente	
Valore		
06 - Patto d'integrità.pdf.p7m		Firma digitale

Valore	
06 - Patto d'integrità.pdf.p7m	
controllata senza errori	
Parametro	Descrizione
1.1.6 Codice di comportamento Comune di Sestu	Trasmettere codice di comportamento Comune di Sestu sottoscritto digitalmente
Valore	
05 - CODICE DI COMPORTAMENTO DEL COMUNE DI SESTU.pdf.p7m	
Firma digitale controllata senza errori	
Parametro	Descrizione
1.1.7 Dichiarazione ex articolo 53, comma 16 ter, D.Lgs. n. 165/2001	Trasmettere dichiarazione sostitutiva sottoscritta digitalmente
Valore	
GI GROUP SPA DICHIARAZIONE.pdf.p7m	
Firma digitale controllata senza errori	
Parametro	Descrizione
1.1.8 Lettera di invito	Trasmettere lettera di invito firmata digitalmente
Valore	
00_Rich_Preventivo.pdf.p7m	
Firma digitale controllata senza errori	

Fornitore	RANDSTAD ITALIA
Valutazione Fornitore	Accettato
Note di esclusione/inclusione ufficiali	Attenzione: la valutazione positiva non preclude la successiva estromissione del fornitore nel caso in cui dovessero essere rilevati motivi ostativi all'affidamento; si ricorda infatti che la presente costituisce una mera indagine di mercato.
Allegato Busta di Qualifica firmata digitalmente	QualEnvelopeSummary.pdf.p7m (53 KB); Firma digitale controllata senza errori
Nome Sezione	1.1 Documentazione amministrativa
Parametro	Descrizione
1.1.1 DGUE	Trasmettere allegato DGUE in formato pdf firmato digitalmente
Valore	
espd-response.pdf.p7m	
Firma digitale controllata senza errori	
Parametro	Descrizione
1.1.2 Carta d'identità	Trasmettere carta di identità del Legale Rappresentante in corso di validità
Valore	

Valore	
CERESA - 8 ago 25.pdf.p7m	
Parametro	Descrizione
1.1.3 Capitolato tecnico	Trasmissione capitolato tecnico firmato digitalmente
Valore	
04 - Capitolato somministrazione.pdf.p7m	Firma digitale controllata senza errori
Parametro	Descrizione
1.1.4 Costo complessivo somministrazione	Trasmissione del costo complessivo somministrazione sottoscritto digitalmente
Valore	
costo complessivo somministrazione.pdf.p7m	Firma digitale controllata senza errori
Parametro	Descrizione
1.1.5 Patto di integrità	Trasmettere patto di integrità sottoscritto digitalmente
Valore	
06 - Patto d'integrità.pdf.p7m	Firma digitale controllata senza errori
Parametro	Descrizione
1.1.6 Codice di comportamento Comune di Sestu	Trasmettere codice di comportamento Comune di Sestu sottoscritto digitalmente
Valore	
05 - CODICE DI COMPORTAMENTO DEL COMUNE DI SESTU.pdf.p7m	Firma digitale controllata senza errori
Parametro	Descrizione
1.1.7 Dichiarazione ex articolo 53, comma 16 ter, D.Lgs. n. 165/2001	Trasmettere dichiarazione sostitutiva sottoscritta digitalmente
Valore	
Autodichiarazione cd Pantouflage.pdf.p7m	Firma digitale controllata senza errori
Parametro	Descrizione
1.1.8 Lettera di invito	Trasmettere lettera di invito firmata digitalmente
Valore	
00_Rich_Preventivo.pdf.p7m	Firma digitale controllata senza errori

GRUPPO DI VALUTAZIONE DI QUALIFICA

Non sono presenti elementi da mostrare.

ATTIVITA' GRUPPO DI VALUTAZIONE DI QUALIFICA

Utente-Gruppo di Valutazione di Qualifica	Fornitore	Primo Accesso - Data e Ora di Apertura
Farris Filippo	GI GROUP S.P.A.	23/02/2021 17:42
Farris Filippo	RANDSTAD ITALIA	23/02/2021 17:46

CONGELAMENTO VALUTAZIONE DI QUALIFICA

Utente che ha congelato la valutazione	Data & Ora	Fornitori non esclusi	Fornitori esclusi
Filippo Farris	23/02/2021 18:04	2	0

ESITO VALUTAZIONE DI QUALIFICA

Non sono presenti elementi da mostrare.

RISPOSTE ECONOMICHE DISPONIBILI PER LA VALUTAZIONE

Fornitore	Data della Risposta
GI GROUP S.P.A.	19/02/2021 14:39:00 da DIGILIO ROCCO GIULIANO
RANDSTAD ITALIA	22/02/2021 10:06:48 da CERESA MARCO

APERTURA BUSTA ECONOMICA

Busta Economica Aperta

23/02/2021 18:04

Busta Economica Aperta da

Filippo Farris

Commissione Apertura Buste

BUSTA ECONOMICA

Fornitori Attivi	Membri del Gruppo di Valutazione Economico	Parametri Prezzo inclusi nella Classifica Finale	Parametri Prezzo esclusi dalla Classifica Finale	Allegati Generici
2	0	1	0	Abilitato

DETTAGLI VALUTAZIONE RISPOSTE ECONOMICHE

Numero di Fornitori	2
Numero di Parametri	2

Fornitore	GI GROUP S.P.A.
Valutazione Fornitore	Accettato
Note di esclusione/inclusione ufficiali	
Valuta Evento	EUR
Prezzo totale complessivo	2.014,74087

Allegato Busta Economica firmata digitalmente		PriceEnvelopeSummary (8).pdf.p7m (49 KB); Firma digitale controllata senza errori
Nome Sezione		2.1 Offerta economica
Subtotale (Sub-Totale Incluso nel Totale)		2.014,74087
Nota	Descrizione	
2.1.1	Indicare ribasso unico percentuale sull'importo a base di gara (per la parte soggetta a ribasso)	
Prezzo Base	Sconto %	Totale
3.147	35,979	2.014,74087
Nome Sezione		2.2 Modello offerta economica
Nota	Descrizione	
2.2.1 Dichiarazione offerta economica	Trasmettere dichiarazione offerta economica sottoscritta digitalmente	
Valore		
GI GROUP SPA OFFERTA ECONOMICA.pdf.p7m		Firma digitale controllata senza errori

Fornitore	RANDSTAD ITALIA	
Valutazione Fornitore	Accettato	
Note di esclusione/inclusione ufficiali		
Valuta Evento	EUR	
Prezzo totale complessivo	1.096,7295	
Allegato Busta Economica firmata digitalmente	PriceEnvelopeSummary.pdf.p7m (50 KB); Firma digitale controllata senza errori	
Nome Sezione		2.1 Offerta economica
Subtotale (Sub-Totale Incluso nel Totale)		1.096,7295
Nota	Descrizione	
2.1.1	Indicare ribasso unico percentuale sull'importo a base di gara (per la parte soggetta a ribasso)	
Prezzo Base	Sconto %	Totale
3.147	65,15	1.096,7295
Nome Sezione		2.2 Modello offerta economica
Nota	Descrizione	
2.2.1 Dichiarazione offerta economica	Trasmettere dichiarazione offerta economica sottoscritta digitalmente	
Valore		
01 - modello di offerta.pdf.p7m		Firma digitale

Valore	
01 - modello di offerta.pdf.p7m	controllata senza errori

GRUPPO DI VALUTAZIONE ECONOMICA

Non sono presenti elementi da mostrare.

ATTIVITA' GRUPPO DI VALUTAZIONE ECONOMICA

Utente-Gruppo di Valutazione Economica	Fornitore	Primo Accesso - Data e Ora di Apertura
Filippo Farris	GI GROUP S.P.A.	23/02/2021 18:05
Filippo Farris	RANDSTAD ITALIA	23/02/2021 18:04

CONGELAMENTO VALUTAZIONE ECONOMICA

Utente che ha congelato la valutazione	Data & Ora	Fornitori non esclusi	Fornitori esclusi
Filippo Farris	27/04/2021 08:33	2	0

ESITO VALUTAZIONE ECONOMICA

Non sono presenti elementi da mostrare.

ESCLUSIONE FORNITORE

Fornitore	Stato Ausiliario Fornitore	Escluso dall'Aggiudicazione
RANDSTAD ITALIA		No
GI GROUP S.P.A.		No

STORICO DEGLI STATI

Data	Obiettivo	Descrizione	Effettuato da	Commenti a modifica	File allegato	Descrizione Dettagliata
27/04/2021 08:33:35		La fase di Valutazione Economica è stata congelata e la RDO è entrata in fase di Valutazione Finale.	Farris Filippo			La fase di Valutazione Economica è stata congelata e la RDO è entrata in fase di Valutazione Finale.
23/02/2021 18:04:24		La Busta Economica è stata aperta	Farris Filippo			La Busta Economica è stata aperta
23/02/2021 18:04:13		La fase di Valutazione di Qualifica è stata congelata e la RDO è entrata in fase di Valutazione Economica.	Farris Filippo			La fase di Valutazione di Qualifica è stata congelata e la RDO è entrata in fase di Valutazione Economica.
23/02/2021 18:04:06		Gestisci Esclusione del Fornitore in Valutazione di Qualifica	Farris Filippo	Attenzione : la valutazione è positiva non		Il fornitore RANDSTAD ITALIA è stato ufficialmente Accettato nella Valutazione di Qualificata

Data	Obiettivo	Descrizione	Effettuato da	Commenti a modifica	File allegato	Descrizione Dettagliata
23/02/2021 18:04:06		Gestisci Esclusione del Fornitore in Valutazione di Qualifica	Farris Filippo	preclude la successiva estromissione del fornitore nel caso in cui dovessero essere rilevati motivi ostativi all'affidamento; si ricorda infatti che la presente costituisce una mera indagine di mercato.		Il fornitore RANDSTAD ITALIA è stato ufficialmente Accettato nella Valutazione di Qualificata
23/02/2021 18:03:48		Gestisci Esclusione del Fornitore in Valutazione di Qualifica	Farris Filippo	Attenzione : la valutazione positiva non preclude la successiva estromissione del fornitore nel caso in cui dovessero essere rilevati motivi ostativi all'affidamento; si ricorda infatti che la presente costituisce		Il fornitore GI GROUP S.P.A. è stato ufficialmente Accettato nella Valutazione di Qualificata

Data	Obiettivo	Descrizione	Effettuato da	Commenti a modifica	File allegato	Descrizione Dettagliata
23/02/2021 18:03:48		Gestisci Esclusione del Fornitore in Valutazione di Qualifica	Farris Filippo	una mera indagine di mercato.		Il fornitore GI GROUP S.P.A. è stato ufficialmente Accettato nella Valutazione di Qualificata
23/02/2021 17:42:00		La Busta di Qualifica è stata aperta	Farris Filippo			La Busta di Qualifica è stata aperta
23/02/2021 17:41:53		La fase di Pre-valutazione è stata congelata e la RDO è entrata in fase di Valutazione di Qualifica.	Farris Filippo			La fase di Pre-valutazione è stata congelata e la RDO è entrata in fase di Valutazione di Qualifica.
23/02/2021 17:38:46		Valutazione RdO Iniziata	Farris Filippo			Data di Chiusura RdO: 23/02/2021 12:00:00
12/02/2021 08:53:01		La RDO è stata pubblicata.	Farris Filippo			La RDO è stata pubblicata., La RDO si conclude in data: 23/02/2021 12:00:00 .