

**Stampa Intero Modello in data : 27/8/2021**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 7071 - SESTU	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS CAGLIARI	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/08/2021**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 27/08/2021**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/08/2021 01:33:08  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	1	1	0,58	97.347	82.972	47.092	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0	0,5	0	0	23.093	0	0	304	0	0
CATEGORIA D	20	19	21	19,3	19,82	19,31	646.720	684.397	662.881	8.533	0	0
CATEGORIA C	37	39	41	36,17	38,69	39,08	930.347	994.356	1.000.016	13.393	0	0
CATEGORIA B	20	19	17	19,6	19,17	17,11	446.961	441.134	392.062	6.959	0	0
CATEGORIA A	10	8	8	10,76	9,32	8,83	226.516	200.090	187.438	3.918	0	0
<b>Totale</b>	<b>88</b>	<b>86</b>	<b>87</b>	<b>87,32</b>	<b>88</b>	<b>84,9</b>	<b>2.370.984</b>	<b>2.402.949</b>	<b>2.289.489</b>	<b>33.107</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>1.107.664</b>	<b>1.083.003</b>	<b>1.025.879</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>3.478.648</b>	<b>3.485.952</b>	<b>3.315.368</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/08/2021 01:33:08  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0,58	97.347	82.972	80.729	45.684	45.708	45.708	51.663	37.264	35.021	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0,5	0	0	45.578	0	0	28.192	0	0	17.386	0	0	608	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	19,3	19,82	19,31	33.071	34.531	34.336	26.717	26.793	26.452	6.354	7.737	7.884	437	0	0	5	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	36,17	38,69	39,08	25.351	25.698	25.592	22.594	22.657	22.632	2.757	3.041	2.960	356	0	0	14	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	19,6	19,17	17,11	22.452	23.016	22.918	21.028	21.103	21.079	1.424	1.912	1.838	353	0	0	3	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	10,76	9,32	8,83	20.696	21.475	21.235	19.155	19.420	19.235	1.541	2.055	2.001	362	0	0	3	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>87,32</b>	<b>88</b>	<b>84,9</b>	<b>26.776</b>	<b>27.307</b>	<b>26.968</b>	<b>23.029</b>	<b>23.169</b>	<b>22.995</b>	<b>3.747</b>	<b>4.137</b>	<b>3.973</b>	<b>371</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/08/2021 01:33:08  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0	32	28	0	0	0	0	0	3	0
<b>CATEGORIA D</b>	20	19	21	29,7	30,37	27,52	3,85	3	2,1	22	5,47	6,38
<b>CATEGORIA C</b>	36	39	41	32,39	29,38	25,88	11,47	8,64	7,17	27,64	9,92	7,61
<b>CATEGORIA B</b>	20	19	17	29	28,11	34,53	24,25	21,26	13,76	7,3	8,53	13,71
<b>CATEGORIA A</b>	10	8	8	36,7	38,25	39,13	6,6	15,25	7,88	3,4	3,63	9,25
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>87</b>	<b>86</b>	<b>87</b>	<b>31,48</b>	<b>30,13</b>	<b>29,18</b>	<b>11,97</b>	<b>10,7</b>	<b>7,3</b>	<b>18,56</b>	<b>7,97</b>	<b>8,66</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/08/2021 01:33:08  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	0,5	0,5	0,34	Retribuzioni, codice P015	11.450	10.723	8.329	valore medio	22.900	21.446	24.497
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	3	4	12	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	4.377	18.778	47.281	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.459	4.695	3.940
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	59	35	35	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	219.526	127.719	166.848	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.721	3.649	4.767

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1952069	2300575	0	
Totale T13	337420			
Assegno T14	26937			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>2316426</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	16635	16635	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	47281	14640	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	8329	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	624711	643863	0	La differenza tra dichiarato in Sico e rilevato da codice Siope è data dalla presenza nel dato Siope di oneri relativi a soggetti non rilevanti ai fini della spesa di personale (a titolo esemplificativo, oneri aspettativa non retribuita Sindaco)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	187793	200883	0	La differenza tra dichiarato in Sico e rilevato da codice Siope è data dalla presenza nel dato Siope di Irap relativa a soggetti non rilevanti ai fini della spesa di personale (a titolo esemplificativo, Irap su indennità spettanti amministratori locali)

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3201175</b>	<b>3176596</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	67705	49739	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3133470</b>	<b>3126857</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>SEGRETARI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	15707	344871	360578
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	51307	51307
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	15707	293564	309271
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	27611	295177	322788
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>			<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01098920927

Codice Fiscale : 80004890929

Telefono : 0000007023601

Fax : 000000702360208

Email : personale@comune.sestu.ca.it

Via : SCIPIONE

Numero Civico : 1

C.A.P. : 09028

Città? : SESTU

Provincia : CA

Codice Catastale : I695

Popolazione residente : 21047

Superficie(Kmq) : 48.29

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.sestu.ca.it](http://www.comune.sestu.ca.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
FARRIS	FILIPPO	000000702360241	000000702360208	filippo.farris@comune.sestu.ca.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

### ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	12
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	35
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	716
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	11
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	3074059
INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	1

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

INDICARE IL NUMERO DEI GIORNI CONCESSI AI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19

40

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
OGGIANU	PIETRO	pietro.oggianu@libero.it
CERA	ENRICO	ceraenrico@tiscali.it
ROTILIO	DONATELLA	dna.rotilio@gmail.com

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	13
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	



Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione ? esercitata da un altro ufficio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	9
Trasparenza e anticorruzione	
Sicurezza	5
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	2
Appalti e contratti	3
Personale	2
Politiche sociali ed educative	5
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	1
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	11

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	6	5	0	0	0	1	6	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	2	0	0	0	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	9	3	0	0	0	0	9	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	11	11	0	0	0	1	11	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	4	0	0	0	2	2	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	2	0

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	2	2	0	0	0	0	2	2
<b>TOTALE :</b>	<b>44</b>	<b>37</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>44</b>	<b>43</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	7	10	1	1	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0,17	0,17	0	0	0	0	0	0	8	19	10	2	0	2
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	5	8	0	0	0	3
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,17</b>	<b>0,17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>39</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>5</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	1	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## **T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**



## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>SEGRETARIO B</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	4	0	1	6	
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	4	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>13</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	2	0	1	3	2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	5	2	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	5	2	2	2	3	6	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	2	1	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>87</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	1	0	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	3	1	1	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	1	1	3	0	2	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	0	1	1	0	2	1	2	1	4	3	2	5	0	1	-	-	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	1	3	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	0	1	-	-	1	0	4
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>87</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	0	-	-	4	6	1	0	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	8	3	-	-	1	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	7	7	-	-	4	4	0	1	-	-	23

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>Totale</b>	10	10	20	19	-	-	12	13	2	1	-	-	87



# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO B	0	54	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	56
POSIZIONE ECONOMICA D5	61	54	26	2	-	-	3	14	-	-	3	6	-	-	-	-	-	-	0	5	174	
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	28	-	-	-	-	0	35	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	1	67	
POSIZIONE ECONOMICA D3	57	27	0	9	-	-	-	-	-	-	4	3	0	9	-	-	-	-	3	1	113	
POSIZIONE ECONOMICA D2	37	38	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	1	0	81	
POSIZIONE ECONOMICA D1	120	156	0	7	-	-	0	13	5	0	21	10	-	-	-	-	-	-	3	2	337	
POSIZIONE ECONOMICA C4	40	74	0	31	-	-	0	36	-	-	3	12	-	-	-	-	-	-	0	1	197	
POSIZIONE ECONOMICA C3	293	66	88	15	-	-	84	0	-	-	36	8	-	-	-	-	3	0	8	6	607	
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	60	0	4	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	0	1	71	
POSIZIONE ECONOMICA C1	206	322	3	153	-	-	0	51	5	0	24	39	0	5	-	-	-	-	3	13	824	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	31	0	63	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	97	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	61	170	0	61	-	-	0	120	28	0	3	18	-	-	-	-	-	-	0	3	464	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	29	42	0	21	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	97	

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	81	0	10	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	96
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	39	0	51	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	95
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	61	0	23	-	-	0	41	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	0	1	128
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	73	0	5	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	3	84
POSIZIONE ECONOMICA A4	223	0	54	0	-	-	54	0	-	-	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	341
POSIZIONE ECONOMICA A2	49	41	0	9	-	-	-	-	-	-	4	6	-	-	-	-	-	-	0	3	112
<b>Totale</b>	<b>1.327</b>	<b>1.266</b>	<b>295</b>	<b>340</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>141</b>	<b>310</b>	<b>38</b>	<b>0</b>	<b>127</b>	<b>122</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>40</b>	<b>4.041</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO B</b>	7	23.321	-	430	-	-	2.912	-	-	26.663
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	48	110.895	-	-	-	-	11.736	-	-	122.631
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	12	26.539	-	-	-	-	2.227	-	-	28.766
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	25,83	54.785	-	648	-	-	5.580	-	-	61.013
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	24	46.440	-	-	-	-	4.758	-	-	51.198
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	121,84	224.757	-	-	-	-	22.310	-	-	247.067
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	46,83	86.198	-	47	-	-	7.237	-	43	93.439
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	148,33	264.648	-	252	-	-	22.225	-	19	287.106
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	24	41.658	-	-	-	-	3.496	-	145	45.009
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	249,74	423.387	-	-	-	-	35.478	-	79	458.786

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	12,29	20.500	-	-	-	-	1.724	-	-	22.224
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	93	152.438	-	1.299	-	-	12.799	-	8	166.528
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	16	25.791	-	428	-	-	2.192	-	-	28.411
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	38.687	-	396	-	-	3.279	-	-	42.362
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	12	19.064	-	-	-	-	1.600	-	-	20.664
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	24	38.128	-	-	-	-	3.200	-	-	41.328
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	24	36.068	-	-	-	-	3.027	-	-	39.095

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	60	89.853	-	686	-	-	7.597	-	83	98.053
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	45,92	66.169	-	-	-	-	5.557	-	-	71.726
<b>Totale</b>	1.018,78	1.789.326	-	4.186	-	-	158.934	-	377	1.952.069

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>							
304	0	0	10.894	7.275	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
776	0	0	27.023	4.823	2.484	715	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
186	0	0	0	0	623	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
382	0	0	11.475	2.241	1.336	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
325	1.111	0	10.328	659	1.246	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
1.573	2.219	0	41.574	8.014	6.312	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
603	1.111	0	0	0	2.127	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.853	6.017	0	0	0	6.726	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
292	1.105	0	0	0	1.096	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
2.964	6.029	0	0	0	11.356	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
144	0	0	0	0	483	57	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
1.067	0	0	0	0	3.609	429	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
180	0	0	0	0	629	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
271	0	0	0	0	928	127	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
133	0	0	0	0	440	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
267	0	0	0	0	930	127	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
252	0	0	0	0	942	129	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
629	0	0	0	0	1.933	193	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>							
463	0	0	0	0	1.478	245	0
<b>TOTALE</b>							
<b>12.664</b>	<b>17.592</b>	<b>0</b>	<b>101.294</b>	<b>23.012</b>	<b>44.678</b>	<b>2.022</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>													
0	0	0	0	0	0	1.575	0	0	0	0	0	0	0
<b>SEGRETARIO B</b>													
0	0	0	0	0	0	381	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	149	3.388	0	0	0	0	96	0	0	1.426	2.150
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	0	730	0	0	0	0	72	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	0	0	150	1.207	0	0	0	0	232	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	0	0	0	730	0	0	0	0	384	0	0	0	87
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	4.088	0	1.828	3.169	0	0	0	0	2.318	972	0	239	3.366
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	1.956	0	0	1.863	0	0	0	0	843	0	0	235	208
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	9.998	0	727	7.339	0	0	0	0	2.967	0	0	853	8.681
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	1.918	0	0	1.248	0	0	0	0	528	0	0	236	482
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	9.077	0	335	10.595	0	0	0	0	5.715	0	0	1.060	7.533
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	517	0	0	0	0	283	0	0	0	379
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	241	0	0	4.010	0	0	0	0	2.139	0	0	0	3.719
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	1.035	0	0	0	0	384	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	1.181	0	0	0	0	576	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	476	0	0	0	0	288	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	0	0	0	1.131	0	0	0	0	576	0	0	0	127



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	320	0	0	1.022	0	0	0	0	648	0	0	0	1.254
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>													
0	1.184	0	0	1.875	0	0	0	0	1.620	0	0	0	863
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>													
0	223	0	0	2.935	0	0	0	0	1.334	0	0	0	2.684
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>29.005</b>	<b>0</b>	<b>3.189</b>	<b>44.451</b>	<b>0</b>	<b>1.956</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21.003</b>	<b>972</b>	<b>0</b>	<b>4.049</b>	<b>31.533</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO B	18.473	381	0	<b>18.854</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	35.821	5.059	2.150	<b>43.030</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	809	802	0	<b>1.611</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	15.434	1.589	0	<b>17.023</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	13.669	1.114	87	<b>14.870</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	59.692	12.614	3.366	<b>75.672</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	3.841	4.897	208	<b>8.946</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	14.596	21.884	8.681	<b>45.161</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	2.493	3.930	482	<b>6.905</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	20.349	26.782	7.533	<b>54.664</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	684	800	379	<b>1.863</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	5.105	6.390	3.719	<b>15.214</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	809	1.419	0	<b>2.228</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.326	1.757	0	<b>3.083</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	573	764	0	<b>1.337</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.324	1.707	127	<b>3.158</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.323	1.990	1.254	<b>4.567</b>
POSIZIONE ECONOMICA A4	2.755	4.679	863	<b>8.297</b>
POSIZIONE ECONOMICA A2	2.186	4.492	2.684	<b>9.362</b>
SEGRETARIO A	0	1.575	0	<b>1.575</b>
<b>TOTALE</b>				<b>337.420</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	26.937
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	16.635
FORMAZIONE DEL PERSONALE	8.635
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	47.281
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	166.848
ALTRE SPESE	5.239
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	8.329
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.176
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	624.711
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	187.793
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	49.739
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	17.966
<b>Totale</b>	<b>1.025.879</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Codice P090 euro 49739 di cui: Comune di Donori 5023,1 Inail 35582,4 Regione Sardegna 9133,1 Codice P099 euro 17966 di cui: Comune di Uta 693,01 Ministero dell'Interno 17272,91	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria **SECRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE	15.707	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	15.707	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	15.707	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	9.091
ART. 41 C. 4 CCNL 98-01- MAGG REGGENZA POS DIRIG O P.O.	0	2.711
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	11.802
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	11.802
<b>Totale</b>	<b>15.707</b>	<b>11.802</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	163.160	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	7.405	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	3.700	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	2.739	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	177.004	0
Risorse variabili		
ART 4 C 9 DL 19/2020 - RIS IND ORD PUBBL PL ATTIV COVID-19	5.772	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	25.998	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	388	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	241	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	32.399	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-5.064	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-5.410	0
ART 4 DL 16/2014 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	-1.237	0
ALTRE DECURTAZIONI	-995	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-12.706	0
totale Fondo risorse decentrate	196.697	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	98.827	0
ART 11BIS C2 DL135/18 - INCREM POS E RIS P.O. RINUNCE ASS.LI	16.741	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	115.568	0
totale P.O. (bilancio)	115.568	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	14.917	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	15.267	0
ART. 115 DL 18/20 - RIS STRAORD COVID-19 POLIZIA LOCALE	2.422	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	32.606	0
totale Straordinario (bilancio)	32.606	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	61.879
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	40.888

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	1.549
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	2.044
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	27.443
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	3.183
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	0	5.772
ART 68 C 2 L H CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	0	174
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	2.720
ART 56-SEXIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	997
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	146.649
totale Fondo risorse decentrate	0	146.649
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	98.233
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	98.233
totale P.O. (bilancio)	0	98.233
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 39 CCNL 14.9.00 - STRAORD ELETTORALE	0	15.267
ART 14 CCNL 98-01 - STRAORDINARIO ORDINARIO	0	14.723



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART. 115 DL 18/20 - STRAORD POLIZIA LOCALE EMERG COVID-19	0	2.422
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	32.412
totale Straordinario (bilancio)	0	32.412
<b>Totale</b>	<b>344.871</b>	<b>277.294</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

27611

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Relativamente alla domanda n.428 si specifica che l'importo indicato è superiore di euro 15.584 rispetto all'importo preso in considerazione nel conto annuale 2019 per riscontrare la domanda n.397 "Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)". Per la definizione di tale limite infatti non era stato preso in considerazione l'importo relativo alla retribuzione di posizione in godimento nell'anno 2016 dal segretario (pari appunto per contratto ad euro 15.584 ) ma soli gli importi relativi alla maggiorazione di detta retribuzione e alla retribuzione di risultato in quanto importi su cui l'Ente abbia una qualche discrezionalità (può agire nella modifica delle percentuali di riconoscimento). L'importo della retribuzione di posizione come è noto è invece fisso è prestabilito dal contratto in base alla classe demografica dell'Ente.

Nella T15, l'importo indicato nel campo F15S-RIS si riferisce a quanto stanziato per il segretario a titolo di retribuzione di posizione, di maggiorazione di retribuzione di posizione e di retribuzione di risultato tenuto conto dell'avvenuta cessazione dal servizio dello stesso in data 31/07/2020. Successivamente a tale data l'Ente ha avuto nel corso del 2020 due brevi scavalchi e i relativi importi sono stati valorizzati nella T13 - campo S740 come previsto.

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione

300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	

150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	29-12-2020
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	29-10-2020
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	295177
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	51307
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	269836
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	7
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	5
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	11188
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	14209
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	1
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

#### RILEVAZIONE CEPPEL

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	17,65 %

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

domanda n.353: la data indicata si riferisce alla certificazione definitiva del fondo; la certificazione del Fondo nella sua costituzione provvisoria è stata effettuata in data 02/03/2020.

domanda n.398: l'importo 51307 è costituito da:

11104,58 relativi al fondo risorse decentrate (di cui: 7.404,80 per incremento ART.67, Co.2, lett.a, CCNL 21/05/18; 3.699,78 differenziali ART. 67, co.2, lett.b Ccnl 21/05/18);

5772 indennità ordine pubblico personale Polizia locale per servizi Covid-19

15267 straordinario elettorale referendum

2422 straordinario Polizia locale Covid-19

16.741,13 nuovi valori PO ex CCNL 21/05/2018-art.11-bis DL 135/2018

Nella T15 alla voce F16T-ART 4 C 9 DL 19/2020 - RIS IND ORD PUBBL PL ATTIV COVID-19 e nella corrispondente voce in uscita "U00Q altre specifiche disposizioni di legge" è stato inserito l'importo di 5772 erogato a tale titolo a Gennaio 2021 anche se le relative risorse non sono transitate effettivamente dal FONDO 2020 in assenza di specifiche disposizioni in tal senso.