



# **COMUNE DI SESTU**

(CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI)

VIA SCIPIONE N.1

**SETTORE**  
**PERSONALE, INFORMATICA, PROTOCOLLO, ATTIVITÀ**  
**PRODUTTIVE, COMMERCIO E AGRICOLTURA**  
**UFFICIO PERSONALE**

## **CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI**

**Codice procedura: 2022.12\_Con\_C\_AgPol**

**Concorso pubblico per soli esami finalizzato all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un "agente di polizia locale", categoria "C", comparto Funzioni locali da inquadrarsi nella nuova area degli istruttori ai sensi della tabella B del Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del 16/11/2022.**

### **AVVISO PUBBLICO**

\*\*\*

#### **IL FUNZIONARIO RESPONSABILE**

Premesso che in conformità agli atti programmatici assunti da quest'Ente in relazione al fabbisogno triennale del personale è stata prevista, tra le altre, l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un agente di polizia locale, categoria "C", da inquadrarsi nell'Area degli istruttori ai sensi della tabella B del CCNL comparto Funzioni locali stipulato in data 16/11/2022 e da ricoprirsene mediante l'utilizzo delle graduatorie in possesso dell'Ente, ovvero attraverso il ricollocamento di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo n.165/2001 ovvero, in caso di infruttuosità di quest'ultimo, mediante concorso pubblico;

considerato che il Comune di Sestu detiene una graduatoria in corso di validità, approvata con determinazione n.1039 del 09/10/2020 in esito a specifica selezione pubblica, dal tentativo di scorrimento della quale è emersa l'indisponibilità dei residui candidati idonei ivi collocati;

dato atto che la procedura di cui al predetto articolo 34-bis, avviata presso gli enti terzi competenti con nota registrata al protocollo n.36354 del 14/10/2022, non ha sortito esito positivo;

rilevata pertanto la necessità di bandire un concorso pubblico finalizzato alla copertura del suddetto posto nel profilo professionale di "agente di polizia locale";

visti in merito:

- il decreto legislativo n.165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il decreto del Presidente della Repubblica n.487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

\*\*\*

Comune di Sestu

- la direttiva n.3 del 24 aprile 2018 del ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante le linee guida sulle procedure concorsuali a norma dell'articolo 35, comma 5.2, del citato decreto legislativo n.165/2001;
- il vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi dell'Amministrazione comunale di Sestu;

### **RENDE NOTO CHE**

è indetto un concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un "agente di polizia locale", categoria "C", Area degli Istruttori del CCNL comparto Funzioni locali stipulato in data 16/11/2022.

Sestu, 16/12/2022

Il Responsabile di settore  
dott.Filippo Farris

\*\*\*

**Comune di Sestu**



# **COMUNE DI SESTU**

(CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI)

VIA SCIPIONE N.1

## **SETTORE PERSONALE, INFORMATICA, PROTOCOLLO, ATTIVITÀ PRODUTTIVE, COMMERCIO E AGRICOLTURA UFFICIO PERSONALE**

### **BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI**

**Codice procedura: 2022.12\_Con\_C\_AgPol**

**(approvato con determinazione n.1583 del 16/12/2022)**

**Scade il 31/12/2022**

\*\*\*

**Concorso pubblico per soli esami finalizzato all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un "agente di polizia locale", categoria "C", comparto Funzioni locali, da inquadrarsi nella nuova area degli istruttori ai sensi della tabella B del Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del 16/11/2022.**

### **CAPO I**

### **SPECIFICHE, REQUISITI E MODALITÀ PARTECIPAZIONE**

#### **ART.1**

#### **INDIZIONE E PRINCIPI GENERALI**

1. E' indetto un concorso pubblico per soli esami finalizzato all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un "agente di polizia locale", categoria "C", comparto Funzioni locali da inquadrarsi nella nuova area degli istruttori ai sensi della tabella B del Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del 16/11/2022.
2. In attesa della declinazione del nuovo ordinamento professionale, da operarsi ai sensi del CCNL del comparto Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, tenuto conto delle indicazioni fornite dalle Linee guida approvate con D.M. del 22/07/2022, il profilo professionale oggetto di selezione corrisponde a quello previsto nel sistema di classificazione attualmente vigente nell'Ente e le competenze richieste per il ruolo da ricoprire risultano essere le seguenti:

possesso di approfondite conoscenze mono specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con il diploma di maturità) e un grado d'esperienza pluriennale, con necessità d'aggiornamento; le attività svolte hanno contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi, con media complessità dei problemi da affrontare, basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili. Ha relazioni interne anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori dell'unità organizzative d'appartenenza, relazioni esterne (con altre

\*\*\*

Comune di Sestu

Concorso pubblico per un posto di "Agente di polizia locale" - Ctg.C Area Istruttori – codice procedura: 2022.12\_Con\_C\_AgPol

3/18

istituzioni) anche di tipo diretto, relazioni con l'utenza di natura diretta, anche complesse, e negoziale. Istruisce pratiche connesse all'attività della polizia municipale, redazione di relazioni, rapporti giudiziari ed amministrativi. Svolge attività di vigilanza nei settori di competenza del Corpo di Polizia Municipale utilizzando anche strumenti complessi e segnalando ai competenti uffici eventuali situazioni rilevanti, può compiere tutti gli atti previsti dalle funzioni ricoperte e condurre tutti i mezzi in dotazione.

3. In ossequio al Codice dell'ordinamento militare di cui al decreto legislativo n.66/2010, tenuto conto dei resti maturati nelle precedenti selezioni indette dall'Amministrazione comunale di Sestu (0,07) e dei posti generati dal presente Bando (0,2), nella copertura del posto in oggetto non trovano applicazione le riserve di cui agli articoli n.1014 e n.678 in favore dei soggetti ivi definiti.

(totale unità maturate per le predette riserve da riportare nelle selezioni successive: 0,27);

4. Ai sensi dell'articolo 16 del Regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Sestu il presente bando:

a) è pubblicato, per almeno quindici giorni consecutivi, nell'Albo Pretorio del Comune di Sestu all'indirizzo <https://albo.comune.it/sestu/Albo/Albo.aspx>, nonché presso l'apposita sezione del sito web dedicata alla procedura in oggetto, raggiungibile all'indirizzo:

[https://www.comune.sestu.ca.it/index.php/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/concorsi-e-selezioni-2022/?\\_thumbnail\\_id=4105](https://www.comune.sestu.ca.it/index.php/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/concorsi-e-selezioni-2022/?_thumbnail_id=4105)

b) è reso noto con avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4ª Serie Speciale, Concorsi ed Esami n.99 del 16/12/2022.

5. La procedura selettiva di cui al presente Bando è indetta nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del decreto legislativo n.198/2006.

## **ART.2**

### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

1. La partecipazione al concorso richiede il possesso di tutti i seguenti requisiti:
  - a) cittadinanza italiana (articolo 2 D.P.C.M. 174/1994 e articolo 38, comma 2, D.Lgs.165/2001);

la partecipazione è altresì ammessa, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo n.165/2001, ai cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e ai loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché ai cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana, da accertare durante le prove d' esame;
  - b) età non inferiore agli anni 18;
  - c) godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo); per i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e di Paesi Terzi è richiesto il godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - d) possesso del Diploma di scuola secondaria di 2° grado di durata quinquennale o titolo equipollente;
  - e) idoneità psico-fisica con riferimento alle mansioni proprie del profilo professionale di "Agente di Polizia locale", ricomprendenti anche il possibile conseguimento del porto d'armi; l'accertamento dell'idoneità all'impiego in capo

\*\*\*

Comune di Sestu

al candidato utilmente collocato nella graduatoria finale di merito è effettuato dall'Amministrazione conformemente alle vigenti disposizioni in materia, attraverso il medico competente di cui all'articolo 2, comma 1, lett. h) del decreto legislativo n.81/2008;

- f) non trovarsi nella condizione di disabile, in ossequio al combinato disposto degli articoli 1, 3 comma 4, 5 comma 1 e 16 comma 1 della Legge n.68/1999, tenuto conto delle peculiarità del servizio di destinazione;
  - g) posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per i soggetti a tale obbligo (per i maschi nati entro il 1985);
  - h) possesso delle Patenti di guida in corso di validità delle categorie "A" e "B" senza limitazioni, ovvero, con particolare riferimento alla patente di categoria "A", che consenta di condurre qualsiasi motociclo;
  - i) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
  - j) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
  - k) non aver a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento o che possano costituire impedimento all'instaurazione del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione;  

l'Amministrazione, salvi i casi, stabiliti dalla legge, che per alcune tipologie di reati esclude l'ammissibilità all'impiego, si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno, del comportamento negativo in relazione alle mansioni proprie del posto oggetto di concorso;
  - l) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso un'Amministrazione Pubblica per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
  - m) non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
  - n) possesso di personale casella di posta elettronica certificata in cui eleggere domicilio digitale ai fini della ricezione di tutte le comunicazioni inerenti la procedura concorsuale;
  - o) registrazione presso il Sistema Pubblico di Identità Digitale ai fini dell'inoltro dell'istanza di partecipazione alla selezione.
2. Ai sensi dell'articolo 3, comma 6, della legge n.127/1997 la partecipazione al concorso non è soggetta a limiti di età, fatto salvo il non superamento, al momento dell'assunzione, dell'età prevista dalla legge per il collocamento a riposo d'ufficio.
3. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura e mantenuti al momento dell'assunzione.
4. La partecipazione alla selezione prevede il pagamento da parte di ciascun candidato della tassa di ammissione di importo pari a 10,00 euro (dieci virgola zero zero) stabilita con deliberazione della Giunta comunale n.26/2017; si specifica che in nessun caso la tassa potrà essere oggetto di rimborso;

il pagamento dovrà essere disposto, indicando nella causale la dicitura "concorso

\*\*\*

Comune di Sestu

2022.12\_Con\_Ag\_Pol", attraverso le seguenti modalità:

- portale dei pagamenti PagoPA raggiungibile all'indirizzo: <https://sestu.comune.plugandpay.it/Integrazioni/AvvisoSpontaneoPAAnonimo> (voce "tassa di concorso").

5. Il mancato possesso dei requisiti da parte del candidato, avuto riguardo al momento in cui la mancanza si manifesta, determina la sua automatica esclusione dalla procedura se ancora in corso, ovvero l'impossibilità di essere assunto in servizio, ovvero il decadimento da eventuali benefici già conseguiti.

### ART.3

#### MODALITA', CONTENUTO E TERMINE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

1. Il candidato dovrà compilare e inviare la domanda di ammissione al concorso esclusivamente on line attraverso la piattaforma elettronica all'indirizzo <https://www2.stanzadelcittadino.it/comune-di-sestu/it/servizi/gruppo/risorse-umane-concorsi> seguendo le istruzioni ivi indicate; non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso; conseguentemente non saranno prese in considerazione le domande pervenute con modalità diversa, senza eccezione alcuna;

la presentazione dell'istanza è attestata dalla piattaforma telematica al termine dell'invio della stessa.

2. Tenuto conto della prevista pubblicazione dell'avviso pubblico relativo al concorso in oggetto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4<sup>a</sup> serie speciale – Concorsi ed esami n.99 del 16/12/2022, la domanda di ammissione dovrà essere definita ed inoltrata attraverso il Form online di cui al precedente comma 1 **entro il giorno 31/12/2022** a pena di esclusione; allo scadere del predetto termine il collegamento al Form verrà disattivato e pertanto non sarà più possibile presentare la domanda; la domanda si intende regolarmente e compiutamente inoltrata solo ad avvenuto completamento di tutte le fasi ed operazioni previste all'interno della piattaforma comprovato dall'apposita ricevuta e relativo n. identificativo dell'istanza e di protocollo;

la data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso; ad ogni domanda il sistema assegna univocamente un codice ID ed un numero di protocollo.

3. Nella domanda, da compilare **ESCLUSIVAMENTE** online attraverso il FORM online di cui al precedente comma 1, ciascun candidato dovrà riportare e dichiarare, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n.445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, oltre al possesso di tutti i requisiti previsti dall'articolo 2, comma 1:
  - a) dati generali: cognome, nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, residenza anagrafica, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, recapito telefonico, email;
  - b) personale casella di posta elettronica certificata in cui eleggere domicilio digitale ai fini della ricezione di tutte le comunicazioni inerenti la procedura per le quali sia prevista una comunicazione individuale e personale, assumendosi l'impegno di comunicare tempestivamente le eventuali variazioni intercorse alla casella;
  - c) l'eventuale possesso di uno o più dei titoli da cui derivi l'applicazione del diritto di precedenza o preferenza in caso di parità di punteggio, ai sensi dell'articolo dell'articolo 5, del decreto legislativo n.487/1994 (vedasi allegato al Bando);
  - d) l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal bando di selezione;

\*\*\*

Comune di Sestu

- e) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
  - f) il consenso alla raccolta e trattamento dei dati personali, per le finalità inerenti la procedura concorsuale e l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro (Legge n.196/2003 e s.m.i., art.13 del Regolamento 2016/679/UE Regolamento generale sulla protezione dei dati – GDPR).
4. Alla domanda di partecipazione ciascun candidato dovrà allegare copia informatica:
- a) della ricevuta del versamento della tassa di concorso;
  - b) del proprio documento di identità in corso di validità;
  - c) della patente di guida in corso di validità.
5. Il Comune non assume responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma web o a eventuali problemi telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione al concorso nei termini previsti; si consiglia quindi ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguati margini di tempo.

#### **ART.4**

##### **CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

1. Non potranno essere ammessi alla selezione e verranno comunque esclusi dalla medesima qualora le cause di inammissibilità dovessero emergere successivamente all'avvenuta ammissione, i candidati:
- a) non in possesso di tutti i requisiti richiesti dall'articolo 2, comma 1, del presente bando;
  - b) aventi inoltrato domanda di partecipazione con modalità differenti rispetto a quelle previste dall'articolo 3 del presente bando;
  - c) la cui domanda sia stata presentata, per eventuale difetto della piattaforma internet dedicata all'inoltro delle istanze, oltre il termine perentorio indicato nell'articolo 3, comma 2, del presente bando.
2. Eventuali integrazioni alla domanda di partecipazione rispetto a dichiarazioni o elementi mancanti e sanabili in base alle prescrizioni di cui al presente bando dovranno essere prodotte entro quindici giorni dalla richiesta di regolarizzazione da parte dell'Ufficio Personale dell'Ente; la mancata regolarizzazione entro il suddetto termine determina l'esclusione dalla selezione.

#### **CAPO II**

##### **PROROGA, RIAPERTURA, REVOCA E RETTIFICA BANDO**

#### **ART.5**

##### **PROROGA DEL TERMINE**

1. Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione può essere prorogato con provvedimento motivato del Responsabile del settore competente in materia di personale, prima della scadenza dello stesso bando, per obiettive esigenze di pubblico interesse.
2. In caso di proroga del termine, i nuovi aspiranti devono tassativamente possedere tutti i requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione alla data di scadenza della prima pubblicazione del bando e non del provvedimento di proroga dei termini.

\*\*\*

Comune di Sestu

Concorso pubblico per un posto di "Agente di polizia locale" - Ctg.C Area Istruttori – codice procedura: 2022.12\_Con\_C\_AgPol

7/18

## **ART.6**

### **RIAPERTURA DEL TERMINE**

1. Il provvedimento di riapertura dei termini viene adottato, a cura del Responsabile del settore competente in materia di personale, dopo la scadenza del bando originario e prima dell'inizio della selezione e deve essere motivato da ragioni di pubblico interesse.
2. Il provvedimento di riapertura dei termini va pubblicato con le stesse modalità del bando originario; restano valide le domande presentate in precedenza.
3. In seguito alla riapertura dei termini, tutti i requisiti necessari per la partecipazione alla selezione devono essere posseduti prima della scadenza dei nuovi termini fissati dal provvedimento di riapertura.

## **ART.7**

### **REVOCA E RETTIFICA DEL BANDO**

1. Il Responsabile del settore competente in materia di personale può revocare il bando di selezione con apposito provvedimento motivato da esigenze di pubblico interesse; la revoca del bando è resa nota ai candidati che avessero già presentato domanda di partecipazione e a tutti gli altri interessati con le stesse modalità adottate per la pubblicazione del bando stesso.
2. Il Responsabile del settore competente in materia di personale può adottare tutti i provvedimenti di rettifica del bando che si rendessero necessari per errori formali, materiali e/o sostanziali presenti nel bando stesso; i provvedimenti di rettifica, debitamente motivati, sono adottabili prima della scadenza del termine per la partecipazione alla selezione e sono resi noti mediante le stesse modalità utilizzate per la pubblicazione del bando.

## **CAPO III**

### **PROCEDURE, PROVE D'ESAME E GRADUATORIA**

## **ART.8**

### **COMMISSIONE SELEZIONATRICE**

1. Allo svolgimento della procedura concorsuale è preposta apposita commissione composta da tre esperti e nominata con provvedimento del Responsabile dell'Ufficio Personale dell'Ente ai sensi dell'articolo 21 del vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi dell'Amministrazione comunale.
2. La commissione selezionatrice opera nel rispetto delle disposizioni contenute negli articoli 25 e seguenti del vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi dell'Amministrazione comunale.
3. Avuto riguardo alle verifiche in capo ai candidati delle conoscenze in ambito informatico e circa la lingua inglese, la Commissione potrà essere integrata con ulteriori componenti esperti.

## **ART.9**

### **PROCEDIMENTO**

1. La procedura selettiva consiste nell'espletamento da parte di ciascun candidato delle prove d'esame di cui al successivo articolo 11, oltre che dell'eventuale prova preselettiva di cui all'articolo 10.
2. Scaduto il termine di cui all'articolo 3, comma 2 del Bando fissato per la

\*\*\*

Comune di Sestu



presentazione delle domande di partecipazione alla selezione attraverso il previsto FORM online, il competente Ufficio Personale dell'Amministrazione approva l'elenco dei candidati istanti effettuando la verifica delle domande presentate ai fini della loro ammissibilità, fatto salvo quanto previsto dall'articolo 10 per le ipotesi di svolgimento della prova preselettiva; le operazioni di verifica si sostanziano nell'accertamento della completezza della domanda di partecipazione ovvero nella verifica della presenza di tutte le informazioni e dichiarazioni da effettuarsi da parte di ciascun candidato; è inoltre appurato che quanto dichiarato dal candidato ne consenta la partecipazione alla procedura, avuto riguardo ai requisiti previsti dal bando; al termine di tali operazioni, lo stesso Ufficio provvede a richiedere l'eventuale regolarizzazione delle domande presentate tenuto conto di quanto disposto dagli articoli 3 e 4 del presente bando; scaduto il termine di quindici giorni assegnato per la regolarizzazione delle eventuali domande, l'Ufficio approva con specifico provvedimento l'elenco dei partecipanti al concorso determinando l'ammissione con riserva delle domande regolari e l'esclusione di quelle irregolari ai sensi dell'articolo 4 del Bando o in cui emerga l'insussistenza in capo al candidato dei previsti requisiti; in questa fase l'ammissione con riserva è determinata comunque avuto riguardo esclusivamente a quanto dichiarato dai candidati nell'istanza di partecipazione.

3. In caso di obiettivi dubbi sui requisiti di ammissione, sia nell'interesse del candidato sia nell'interesse generale al corretto svolgimento della selezione, l'Amministrazione potrà disporre l'ammissione con riserva del candidato; lo scioglimento della riserva è subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.
4. Il provvedimento di ammissione/esclusione dei candidati di cui al precedente comma 2 è reso noto agli interessati esclusivamente mediante pubblicazione sul sull'apposita sezione del sito web dell'Amministrazione dedicata alla procedura in oggetto rinvenibile all'indirizzo

[https://www.comune.sestu.ca.it/index.php/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/concorsi-e-selezioni-2022/?thumbnail\\_id=4105](https://www.comune.sestu.ca.it/index.php/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/concorsi-e-selezioni-2022/?thumbnail_id=4105) ed è quindi trasmesso alla deputata commissione selezionatrice per l'espletamento di quanto di competenza.

## **ART.10**

### **PROVA PRESELETTIVA**

1. In presenza di un numero di domande di partecipazione alla selezione superiore a 100 (cento), al fine di ricondurre e limitare il numero dei partecipanti a tale entità, la stessa è preceduta da una prova preselettiva costituita da 30 domande con risposte multiple predeterminate di cui una sola corretta, sulle medesime materie indicate per lo svolgimento di tutte le prove d'esame di cui al successivo articolo 11 del presente Bando, con possibilità di prevedere anche test di logica matematica o di ragionamento, nel tempo, secondo le modalità e le specifiche che verranno stabilite dalla deputata Commissione selezionatrice, da rendersi note ai candidati prima dell'espletamento della prova stessa;

nel caso in cui il numero di domande presentate non ecceda di oltre il 30% la soglia di cui al precedente periodo prevista per l'espletamento della prova preselettiva, la Commissione, ai fini dell'economicità, dell'efficacia e della celerità del procedimento, può prevedere che detta prova sia omessa e che tutti i candidati siano ammessi direttamente alla prima prova di cui al successivo articolo 11; di tale eventuale decisione è data evidenza a tutti i candidati attraverso pubblicazione di apposito avviso nella specifica sezione del sito web dedicata alla procedura concorsuale.

2. Nelle ipotesi in cui debba darsi luogo alla prova preselettiva, scaduto il termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, il

\*\*\*

Comune di Sestu

Responsabile del settore competente in materia di personale approva l'elenco dei soggetti aventi inoltrato istanza di ammissione alla selezione, prescindendo dalla verifica della sussistenza in capo ai candidati dei requisiti di ammissione; i candidati sono pertanto ammessi alla selezione con riserva di verifica in capo a ciascuno di essi della sussistenza dei requisiti medesimi; detto elenco è trasmesso quindi alla deputata commissione selezionatrice per lo svolgimento delle operazioni di competenza ed è reso noto agli interessati esclusivamente mediante pubblicazione sul sito web dell'Amministrazione [www.comune.sestu.ca.it](http://www.comune.sestu.ca.it).

3. La data, l'ora ed il luogo (da intendersi quale piattaforma/indirizzo web nell'ipotesi di prove espletate in via telematica) di svolgimento dell'eventuale prova preselettiva sono resi noti esclusivamente con avviso pubblicato sul sito web dell'Ente [www.comune.sestu.ca.it](http://www.comune.sestu.ca.it) almeno 15 giorni prima dello svolgimento della prova stessa; la mancata presentazione del candidato nella data, ora e luogo stabiliti, determina la sua esclusione dalla procedura; avuto riguardo al numero complessivo dei candidati la prova preselettiva potrà trovare svolgimento in diverse giornate o comunque su più turni, anche nell'ambito della stessa giornata e anche mediante l'ausilio di specifica ditta all'uopo incaricata;

il calendario delle prove e la sede di svolgimento potranno subire modifiche per sopraggiunti e imprevedibili motivi, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni di sorta; di tali modifiche verrà data esclusivamente notizia tramite avviso pubblicato sul sito web dell'Ente [www.comune.sestu.ca.it](http://www.comune.sestu.ca.it) almeno 15 giorni prima rispetto alle nuove date individuate.

4. A discrezione della Commissione l'eventuale prova preselettiva potrà svolgersi alternativamente:

a) in presenza, nei locali messi a disposizione;

b) in modalità telematica da remoto; in tale ipotesi i candidati:

- devono essere in possesso di idonea strumentazione informatica (Pc, monitor, webcam) e di stabile ed adeguata connettività ad internet;
- devono dotarsi di smartphone munito di videocamera e di stabile ed adeguata connessione di rete;
- devono allestire la postazione per l'espletamento della prova secondo le istruzioni fornite in apposita guida dal soggetto incaricato della gestione del servizio, in apposito locale di cui abbiano disponibilità all'interno del quale deve essere inibito l'accesso di persone terze per tutta la durata della prova;
- devono procedere all'installazione dei software indicati nella guida di cui al precedente punto nel PC da utilizzarsi per la prova;
- devono garantire il proprio costante collegamento audio-video con i componenti la Commissione e con i soggetti incaricati dell'organizzazione e del monitoraggio della prova.

5. I criteri di valutazione dei test a risposta multipla proposti nell'ambito della prova preselettiva, fatte salve diverse disposizioni in merito da parte della deputata Commissione da rendersi note ai candidati prima dell'espletamento della prova stessa, sono i seguenti:

- a) per ciascuna risposta esatta verrà attribuito un punteggio pari a + 1,00 punto;
- b) per ciascuna risposta errata verrà attribuito un punteggio pari a – 0,51 punti;
- c) in caso di risposta non data verrà attribuito un punteggio pari a 0,00 punti.

Non è richiesto un punteggio minimo per concorrere all'eventuale accesso alle prove successive, fatto salvo quanto previsto dal successivo comma 9.

\*\*\*

Comune di Sestu

6. Ai candidati sono fornite prima dello svolgimento della prova le istruzioni operative in merito all'esecuzione della stessa; lo svolgimento della prova può essere effettuato con l'ausilio di ditta specializzata esterna che si avvale di sistemi informatizzati per la verifica e l'attribuzione automatica del punteggio agli elaborati dei candidati.
7. Durante lo svolgimento della prova è vietato ai candidati l'uso di manuali, codici, appunti, supporti e dispositivi elettronici che consentano la comunicazione con terzi o la consultazione di informazioni e contenuti in grado di agevolare il candidato nell'espletamento della prova; in generale è comunque vietato l'utilizzo durante la prova di qualunque strumento non sia messo a disposizione dalla Commissione; il candidato che venga colto nell'utilizzo dei suddetti strumenti, supporti ed apparecchi non consentiti, sarà escluso dal concorso ad opera della Commissione.
8. Al termine dello svolgimento di ciascun turno della prova preselettiva, i candidati avranno accesso immediato al risultato della propria prova; al termine delle prove preselettive, la commissione pubblica sul sito web dell'Amministrazione l'elenco dei candidati, opportunamente anonimizzato, riportante il punteggio attribuito ad ognuno di essi; l'elenco è quindi trasmesso al Responsabile del settore competente in materia di personale per l'esecuzione delle operazioni e delle verifiche di cui al precedente articolo 9, comma 2; le verifiche sono effettuate soltanto in capo ai soggetti che, in virtù del punteggio ottenuto alla prova preselettiva, possano essere ammessi a sostenere le prove successive ai sensi del successivo comma 9; laddove dalla verifiche emerga la non ammissibilità di uno o più candidati alla procedura, si procederà allo scorrimento dei candidati in base al punteggio conseguito, sino al raggiungimento del numero di soggetti da ammettere alle prove successive.
9. Sono ammessi alla prova di cui all'articolo 11, comma 1, lettera a) del presente Bando i candidati classificatisi nella prova preselettiva nelle posizioni rientranti entro il contingente di posti stabilito ai sensi del precedente comma 1 (100 posti) nonché tutti quei candidati che risultino collocati a parità di punti nell'ultima posizione disponibile, ovvero al cinquantesimo posto, tenuto conto delle verifiche effettuate ai sensi del precedente comma 8.
10. I punteggi riportati nella prova preselettiva non saranno considerati utili ai fini della formazione della graduatoria finale.

## **ART.11**

### **PROVE D'ESAME**

Ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva, salvo debba farsi ricorso alla procedura selettiva di cui all'articolo 10 nel qual caso troveranno applicazione le prescrizioni ivi contenute, dovrà sottoporsi alle seguenti due prove, con la specificazione che l'ammissione alla 2<sup>a</sup> prova è comunque subordinata al conseguimento nella 1<sup>a</sup> prova della valutazione minima di 21/30:

**a) 1<sup>a</sup> prova** (valutazione minima: 21/30)

la presente prova potrà avere contenuto teorico-pratico o potrà essere costituita da una serie di quesiti a risposta sintetica aperta e/o da test a risposta multipla, sulla base di quanto stabilito dalla Commissione, nell'ambito di tutte o alcune le seguenti materie:

- normativa nazionale e regionale in materia di Polizia Locale;
- Codice della Strada e regolamento di esecuzione;
- Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza;
- normativa in materia di depenalizzazione (Legge n. 689/1981 e s.m.i.);
- diritto e procedura penale con particolare riferimento all'attività di polizia

\*\*\*

Comune di Sestu

giudiziaria;

- normativa in materia di Polizia Urbanistico - Edilizia ed Ambientale;
- polizia Commerciale, Sportello Unico per le Attività Produttive e per l'Edilizia;
- diritto amministrativo, con particolare riferimento alla Legge n.241/1990;
- Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n°267/2000);
- normativa di Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna;
- norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (D.Lgs. n.165/2001) e Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- GDPR (Regolamento UE 2016/679);
- Codice in materia di protezione dei dati personali (d.lgs.196/2003);
- disposizioni in materia di diritto di accesso civico e di obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

Il riferimento alle specifiche disposizioni sopra richiamate deve intendersi esteso ad eventuali integrazioni e/o modificazioni disposte da successivi provvedimenti ed alle eventuali disposizioni attuative.

**b) 2<sup>a</sup> prova** (valutazione minima: 21/30)

la presente prova sarà costituita da un colloquio teso alla verifica circa il grado di conoscenza di tutte o alcune le materie indicate per la 1<sup>a</sup> prova di cui alla precedente lettera a), oltre alla conoscenza della lingua inglese e dell'informatica;

la Commissione avrà a disposizione complessivamente 30 punti ed assegnerà un punteggio per ciascuno dei seguenti tre ambiti di valutazione, da attribuirsi sulla base delle valutazioni assegnate in trentesimi, come di seguito specificato:

- 1) conoscenza delle materie della 1<sup>a</sup> prova di cui all'articolo 11, comma 1, lett.a) del Bando;

valutazione minima richiesta: 21/30

valutazione massima attribuibile 30/30;

alla valutazione attribuita in tale ambito corrisponderà l'attribuzione sino al 90% dei 30 punti a disposizione per l'intera 2<sup>a</sup> prova, pari a 27 punti, assegnabili a chi abbia conseguito una valutazione pari a 30/30; a valutazioni inferiori a 30/30 consegnerà l'attribuzione del corrispondente punteggio riparametrato;

- 2) conoscenza della lingua inglese, ascrivibile al livello "A2" del Quadro europeo di riferimento per le lingue straniere (non è in ogni caso richiesto il possesso della certificazione del livello di inglese):

valutazione minima richiesta: 21/30

valutazione massima attribuibile 30/30;

alla valutazione attribuita in tale ambito corrisponderà l'attribuzione sino al 5% dei 30 punti a disposizione per l'intera 2<sup>a</sup> prova, pari a 1,5 punti, assegnabili a chi abbia conseguito una valutazione pari a 30/30; a valutazioni inferiori a 30/30 consegnerà l'attribuzione del corrispondente punteggio riparametrato;

- 3) conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più

\*\*\*

Comune di Sestu

diffuse (videoscrittura, fogli elettronici di calcolo, sistemi di posta elettronica), e del sistema operativo Windows 10, anche mediante eventuale dimostrazione pratica su PC;

alla valutazione attribuita in tale ambito corrisponderà l'attribuzione sino al 5% dei 30 punti a disposizione per l'intera 2<sup>a</sup> prova, pari a 1,5 punti, assegnabili a chi abbia conseguito una valutazione pari a 30/30; a valutazioni inferiori a 30/30 conseguirà l'attribuzione del corrispondente punteggio riparametrato;

la valutazione in ciascuno dei predetti tre ambiti verrà assegnata in trentesimi; la prova si intende superata soltanto al conseguimento di una valutazione minima di 21/30 in ciascun ambito di valutazione; i candidati che non conseguano tale valutazione minima in ciascun ambito di valutazione non sono considerati idonei ai fini della formazione della graduatoria finale di merito.

Il punteggio finale della 2<sup>a</sup> prova è dato dalla somma dei punteggi assegnati per ciascun ambito di valutazione.

1. La data, l'ora ed il luogo circa lo svolgimento delle prove di cui al presente articolo sono resi noti esclusivamente con avviso pubblicato sul sito web dell'Ente [www.comune.sestu.ca.it](http://www.comune.sestu.ca.it) almeno 15 giorni prima dello svolgimento della 1<sup>a</sup> prova di cui al precedente comma 1, lett.a), ovvero almeno 20 giorni prima dello svolgimento della 2<sup>a</sup> prova di cui al precedente comma 1, lett.b); il calendario delle prove e la sede di svolgimento potranno subire modifiche per sopraggiunti e imprevedibili motivi, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni di sorta; di tali modifiche verrà data esclusivamente notizia tramite avviso pubblicato sul sito web dell'Ente [www.comune.sestu.ca.it](http://www.comune.sestu.ca.it) nel rispetto dei termini di preavviso predetti.
2. Le valutazioni relative a tutte le prove di cui al comma 1 del presente articolo saranno espresse in trentesimi; il punteggio massimo attribuibile in ciascuna delle due prove è pari a 30; è ammesso da parte della commissione il ricorso ai decimali.
3. Al termine della correzione della prova di cui al precedente comma 1, lettera a) - 1<sup>a</sup> prova - la Commissione ne comunica gli esiti ai candidati esclusivamente mediante avviso da pubblicarsi sul sito web dell'Ente [www.comune.sestu.ca.it](http://www.comune.sestu.ca.it); tale avviso contiene anche l'indicazione in merito all'ammissione o alla non ammissione di ciascun candidato alla 2<sup>a</sup> prova di cui al precedente comma 1, lettera b).
4. Le valutazioni relative alla 2<sup>a</sup> prova sono esposte nella sede di espletamento della stessa al termine del completamento di tutti i colloqui previsti nella medesima giornata; le stesse valutazioni sono pubblicate nel primo giorno utile nell'Albo Pretorio e nel sito web dell'Amministrazione [www.comune.sestu.ca.it](http://www.comune.sestu.ca.it) unitamente alla graduatoria provvisoria di merito di cui al successivo articolo 12.
5. Alle prove di cui al precedente comma 1 trova applicazione la previsione di cui all'articolo 10, comma 7, del presente Bando.
6. I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.
7. I candidati che non si presentino a sostenere le prove nei termini indicati nei relativi avvisi saranno considerati rinunciatari ed esclusi dalla selezione.
8. E' facoltà della Commissione selezionatrice applicare alla prova orale di cui al precedente comma 1, lettera b) quanto previsto dall'articolo 46, comma 4-bis del Regolamento per l'accesso agli impieghi dell'Ente in materia di svolgimento della stessa in modalità videoconferenza.

\*\*\*

Comune di Sestu

## **ART.12**

### **FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

1. Al termine dello svolgimento e della valutazione della 2<sup>a</sup> prova prevista dall'articolo 11, comma 1, lettera b) del presente bando la Commissione predispone la graduatoria provvisoria di merito disponendone, nel primo giorno utile, la pubblicazione esclusivamente nell'Albo Pretorio e nel sito web dell'Amministrazione [www.comune.sestu.ca.it](http://www.comune.sestu.ca.it) - sezione concorsi.
2. Il posizionamento dei candidati idonei nella graduatoria è dato dalla sommatoria del punteggio conseguito da ciascuno di essi nelle prove di cui al precedente articolo 11, comma 1.
3. Nel caso in cui più candidati abbiano riportato lo stesso punteggio finale, il posizionamento dei medesimi in graduatoria è determinato ai sensi dell'articolo 5, del decreto legislativo n.487/1994, avuto riguardo all'eventuale possesso dei titoli di precedenza o preferenza, riportati nell'allegato al presente Bando, se ed in quanto dichiarati in sede di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva; a parità di merito e di titoli di preferenza o precedenza, il miglior posizionamento in graduatoria è accordato al candidato dotato di minore età.
4. La graduatoria provvisoria è trasmessa tempestivamente dalla Commissione selezionatrice al Responsabile del servizio competente in materia di personale, affinché, constatata la regolarità delle procedure poste in essere ed effettuate le opportune verifiche, venga da questi approvata con apposito atto.
5. L'approvazione della graduatoria finale costituisce l'atto conclusivo della procedura selettiva; la graduatoria finale è pubblicata, per un periodo di almeno quindici giorni consecutivi, nell'Albo Pretorio dell'Amministrazione e nel sito web istituzionale [www.comune.sestu.ca.it](http://www.comune.sestu.ca.it) – sezione concorsi.
6. Dell'approvazione e della pubblicazione della graduatoria finale è data notizia agli interessati, ovvero a coloro che abbiano sostenuto l'ultima prova prevista, tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo indicato da ciascun candidato in sede di istanza di partecipazione alla selezione; dalla data di ricevimento di tale atto cognitivo decorrono i termini, con riferimento a ciascun candidato destinatario, per la proposizione di eventuali azioni impugnative.
7. Fatto salvo il suo anticipato esaurimento per assenza di candidati idonei e disponibili, la graduatoria finale rimane efficace per un periodo di tre anni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'articolo 91, comma 4 del decreto legislativo n.267/2000.

## **ART.13**

### **MODALITA' UTILIZZO GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

1. Il candidato utilmente collocato nella graduatoria finale di merito del presente Bando è invitato, tramite comunicazione trasmessa per posta elettronica certificata, a comprovare il possesso dei requisiti dichiarati e richiesti nel Bando di selezione, laddove questi non siano già stati oggetto di accertamento d'Ufficio, e a voler dichiarare, sotto la propria responsabilità, entro 30 giorni dal ricevimento della specifica richiesta, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato o di voler optare per l'assunzione presso il Comune di Sestu e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del decreto legislativo n.165/2001.
2. Il rapporto di lavoro con ciascun candidato avente titolo si costituirà solo in seguito alla sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro e al superamento del periodo di prova di sei mesi ai sensi dell'articolo 25 del Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali del 16/11/2022; è considerato

\*\*\*

Comune di Sestu



rinunciatario il candidato che, nei termini assegnati, non abbia presentato la documentazione richiesta dall'Ufficio ovvero non abbia confermato la sua disponibilità all'assunzione ovvero non abbia effettuato la dichiarazione di cui al precedente comma 1 o non abbia stipulato il relativo contratto individuale di lavoro.

3. La rinuncia o comunque il mancato positivo riscontro da parte del candidato ad una chiamata per la copertura di una posizione a tempo indeterminato preclude allo stesso la possibilità di concorrere ad eventuali successive posizioni rese disponibili durante il periodo di efficacia della graduatoria.
4. L'Amministrazione si riserva di non procedere all'assunzione del vincitore o di procedere alla revoca del Bando in caso di mutate o sopraggiunte esigenze organizzative, o nel caso di mancato rispetto delle disposizioni in materia di limitazione delle assunzioni e della spesa di personale nelle pubbliche amministrazioni, avuto riguardo anche a sopraggiunti vincoli normativi in tal senso, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.
5. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 76 del D.P.R. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato utilmente collocato, questi decadrà dal diritto all'assunzione o dai benefici già conseguiti.
6. La graduatoria di cui al precedente articolo 12 potrà essere utilizzata per la copertura dei posti istituiti prima dell'approvazione del presente Bando, ovvero per la copertura delle ulteriori posizioni che dovessero rendersi vacanti, anche a tempo determinato, nel medesimo profilo professionale nel periodo di vigenza della stessa;  
è in ogni caso fatta salva la possibile applicazione della previsione di cui all'articolo 17 comma 1-bis del decreto legge n.162/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n.8/2020.
7. Ai sensi dell'articolo 3, comma 5-septies, del Decreto legge n.90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, i vincitori del concorso non potranno ottenere il nullaosta al trasferimento presso altre amministrazioni nei primi cinque anni dall'assunzione, trovando comunque successivamente applicazione le disposizioni Regolamentari in vigore presso l'Ente.

## **CAPO IV**

### **DISPOSIZIONI FINALI**

#### **ART.14**

#### **COMUNICAZIONI E INFORMAZIONI AI CANDIDATI**

1. Tutte le comunicazioni ai candidati inerenti alla procedura selettiva in oggetto, per le quali il presente bando non preveda forme di trasmissione, comunicazione o pubblicazione differenti, saranno effettuate esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito internet del Comune di Sestu all'indirizzo [www.comune.sestu.ca.it](http://www.comune.sestu.ca.it); tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati; costituisce pertanto onere in capo a ciascun candidato verificare nel predetto sito web la pubblicazione di tutte le informazioni relative alla selezione.
2. Eventuali informazioni inerenti alla procedura potranno essere richieste contattando telefonicamente l'Ufficio del Personale ai numeri 070/2360241-216 tramite email all'indirizzo [personale@comune.sestu.ca.it](mailto:personale@comune.sestu.ca.it).

\*\*\*

Comune di Sestu

## **ART.15**

### **TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO**

1. Il personale assunto verrà inquadrato nel profilo professionale di “agente di polizia locale”, categoria “C”, area degli “Istruttori”, con attribuzione del trattamento economico di cui al vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del comparto Funzioni locali da ultimo sottoscritto in data 16/11/2022.
2. Il trattamento economico attribuito al posto messo a concorso si compone:
  - a) dello Stipendio tabellare annuo lordo spettante per la categoria C1, area degli “Istruttori”, come da tabella G del CCNL 16/11/2022, pari ad euro 21.392,87 da suddividersi in dodici mensilità;
  - b) dell’indennità di vigilanza, nella misura contrattualmente vigente;
  - c) dell’indennità di vacanza contrattuale nella misura di legge, se ed in quanto spettante;
  - d) della tredicesima mensilità, pari ad euro 1.782,34;
  - e) dell’indennità di comparto di cui all’articolo 33 del CCNL del 22/01/2004;
  - f) delle eventuali indennità aventi carattere accessorio tenuto conto delle vigenti disposizioni contrattuali nazionali ed aziendali;

Per il riconoscimento del trattamento economico fa in ogni caso fede esclusivamente quanto previsto dalle disposizioni di legge e contrattuali in materia.

3. Tutti gli emolumenti corrisposti sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali nella misura fissata dalle vigenti disposizioni di legge.

## **ART.16**

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

1. I dati personali relativi a ciascun candidato, così come contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione (nel prosieguo semplicemente “dati”) saranno raccolti e trattati esclusivamente per finalità riconducibili allo svolgimento della procedura in atto, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo n.196/2003 e del Regolamento UE per la protezione dei dati personali n.2016/679.
2. In merito alla raccolta e al trattamento dei dati si informa che:
  - a) sono oggetto di trattamento i dati immessi da ciascun candidato al momento dell’inoltro dell’istanza di partecipazione, di cui alcuni obbligatori secondo la previsione di cui all’articolo 3 del presente bando;
  - b) il trattamento dei dati si basa sul consenso volontario dell’interessato, espresso dal candidato all’atto dell’inoltro dell’istanza di partecipazione;
  - c) i dati potranno essere custoditi e trattati sino al termine della procedura selettiva anche dalla ditta affidataria del servizio di supporto all’espletamento dell’eventuale prova preselettiva, se prevista;
  - d) il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto in particolare dagli articoli 29 e 32 del GDPR Regolamento UE 2016/679.
  - e) il periodo di conservazione dei dati è pari ad 1 anno dopo la scadenza dei termini per la proposizione di eventuali ricorsi rispetto alla procedura concorsuale; i dati dei candidati idonei nella graduatoria finale sono conservati per tutto il tempo di validità della graduatoria stessa al fini delle eventuali successive assunzioni;

\*\*\*

Comune di Sestu



- f) fatto salvo quanto previsto dalla precedente lettera C), i dati non saranno ceduti a terzi; di questa evenienza è comunque data informativa generale ai candidati attraverso il sito web dell'Amministrazione al ricorrere del caso;
- g) i dati non saranno utilizzati per finalità diverse rispetto all'espletamento della procedura concorsuale e alla successiva eventuale assunzione in servizio;
- h) l'interessato potrà esercitare il diritto di accesso ai dati personali, di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento, di opporsi al trattamento, di revocare il consenso, di presentare reclamo all'autorità di controllo, fatto salvo che l'eventuale esercizio del diritto di revoca del consenso all'utilizzo dei dati o di altri diritti il cui esercizio sia incompatibile con l'ammissione e con lo svolgimento della procedura implica l'esclusione dalla procedura concorsuale stessa;
- i) il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Sestu nella persona del Sindaco pro tempore, con sede in Sestu presso la via Scipione 1;
- j) le informazioni sul responsabile per la protezione dei dati (RPD) del Comune di Sestu sono reperibili all'indirizzo web <https://www.comune.sestu.ca.it/index.php/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/dati-ulteriori/responsabile-per-la-protezione-dei-dati/>;
- k) il soggetto responsabile del trattamento dei dati è il responsabile pro tempore dell'Ufficio Personale dell'Ente; saranno altresì incaricati e autorizzati del trattamento dei dati, oltre alla ditta di cui alla precedente lettera c), gli addetti dell'Ufficio Personale medesimo ed i membri della deputata Commissione selezionatrice.

## **ART.17**

### **ALTRE DISPOSIZIONI E CLAUSOLA DI RINVIO**

1. La partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente bando, senza riserva alcuna.
2. Ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli e seguenti della legge n.241/1990 il responsabile unico della presente procedura concorsuale è il dott.Filippo Farris, Responsabile pro tempore dell'Ufficio Personale del Comune di Sestu.
3. Per quanto non espressamente stabilito nel presente bando trova applicazione quanto disposto dal Regolamento per l'Accesso agli impieghi dell'Ente e dalla normativa vigente in materia.
4. Avverso il presente Bando è esperibile ricorso al TAR Sardegna nel termine di 60 giorni o in alternativa ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 giorni, entrambi decorrenti dalla data di avvenuta pubblicazione dello stesso nell'Albo Pretorio comunale e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – 4<sup>a</sup> serie speciale concorsi.

Sestu, 16/12/2022

Il responsabile di settore  
dott.Filippo Farris

\*\*\*

Comune di Sestu

**Allegato al Bando**  
**(rif. Articolo 12, comma 3 del Bando)**

**Preferenze in caso di parità di punteggio**  
**(art.5 DPR 487/1994 e art.10 Regolamento per l'accesso agli impieghi)**

A parità di merito i titoli di preferenza sono, nell'ordine, i seguenti:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata: a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno; b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche; c) dalla minore età (art.3, comma 7, L.127/1997 e ss.mm.ii.).

\*\*\*

Comune di Sestu