



COMUNE DI SESTU

(CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ACCORDO ANNUALE UTILIZZO RISORSE ANNO 2021

STIPULA DEFINITIVA

In data 11/11/2021 si è svolta la contrattazione tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, costituite come in calce;

LE PARTI

preso atto:

- del Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) normativo relativo al triennio 2019/2021 sottoscritto in data 12/06/2019, nel testo modificato dall'accordo siglato in data odierna;
- delle direttive contenute nella delibera di Giunta n.164 del 12/10/2021 in merito anche alla definizione dell'accordo annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate – annualità 2021, ai sensi dell'articolo 8 del CCNL 21/05/2018;
- della preintesa siglata in data 28/10/2021 in merito all'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate – annualità 2021;
- del verbale del Collegio dei Revisori dei conti n.27 del 03/11/2021 con il quale è stato espresso parere favorevole in merito alla suddetta preintesa ed è stata certificata la relativa Relazione illustrativa tecnico-finanziaria ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies del D.Lgs.165/2001;
- dell'autorizzazione alla stipula definitiva assunta dall'Amministrazione comunale con delibera di Giunta n.178 del 04/11/2021 in merito alla richiamata preintesa siglata in data 28/10/2021;

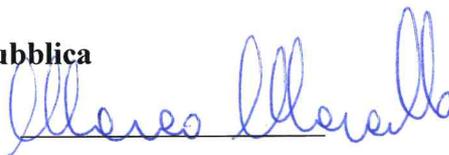
tutto quanto premesso;

ADDIVENGONO

alla stipula dell'allegato accordo annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate riferibili all'anno 2021, ai sensi dell'articolo 8 del CCNL 21/05/2018, come da preintesa siglata in data 28/10/2021.

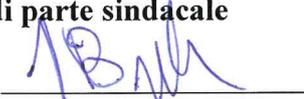
Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente: dott. Marco Marcello



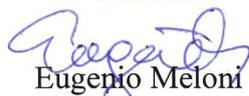
Delegazione trattante di parte sindacale

RSU Giancarlo Bullita



ASSOCIAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE (TERRITORIALI)

CGIL FP



Eugenio Meloni

CISL FP



Paola Sarigu

UIL FPL



Antonello Desogus*

CSA



Massimiliano Caboni

*delega protocollo n.9636/2018

**ACCORDO ANNUALE AI SENSI DELL'ART. 8 DEL CCNL 21/05/2018 RELATIVO
ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2021**

INDICE

Titolo I – Disposizioni generali

Capo I – Ambito di applicazione, durata e interpretazione

Art. 1 Ambito di applicazione e durata

Art. 2 Interpretazione autentica

Titolo II – Risorse decentrate

Capo I – Determinazione delle risorse e disciplina generale di utilizzo

Art. 3 Determinazione delle risorse per la contrattazione decentrata

Art. 4 Disciplina generale di utilizzo delle risorse

Capo II – Risorse indisponibili per la contrattazione

Art. 5 Risorse indisponibili

Art. 6 Scorporo dal Fondo delle risorse indisponibili

Titolo III – Finanziamento degli istituti contrattuali

Capo I – Riparto generale

Art.7 Riparto generale delle risorse

Capo II Finanziamento dei vari istituti contrattuali

Art.8 Progressioni economiche all'interno della categoria

Art.9 Indennità condizioni lavoro

Art.10 Indennità per specifiche responsabilità

Art.11 Incentivi tecnici, avvocatura, recupero ICI e concessioni in sanatoria

Art.12 Compensi per i messi notificatori

Art.13 Indennità di servizio esterno

Art.14 Indennità di funzione

Art.15 Reperibilità

Art.16 Indennità di turno

Art.17 Compensi per lavoro prestato in giorno festivo

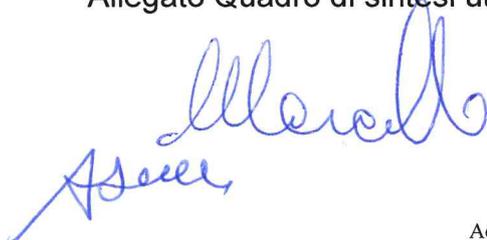
Art.18 Compensi per rilevazioni statistiche ISTAT

Art.19 Compensi per la performance individuale ed organizzativa

Capo III Riepilogo e modifica delle poste

Art.20 Sintesi utilizzo delle risorse ed eventuale modifica delle poste

Allegato Quadro di sintesi utilizzo delle risorse decentrate anno 2020



**ACCORDO ANNUALE AI SENSI DELL'ART. 8 DEL CCNL 21/05/2018 RELATIVO
ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2021**

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

CAPO I – AMBITO DI APPLICAZIONE, DURATA E INTERPRETAZIONE

Art. 1 – Ambito di applicazione e durata

1. Il presente contratto, ai sensi dell'articolo 8 del CCNL 21/05/2018, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse relative all'anno 2021 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'articolo 7, comma 4, lettera a) del medesimo CCNL, sulla base della regolamentazione assunta con il Contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2021 sottoscritto in via definitiva in data 12/06/2019.
2. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, in regime di tempo pieno o di tempo parziale, salvo quanto specificatamente previsto per i singoli istituti.
3. Salvo quanto eventualmente previsto per i singoli istituti contrattuali dal CCDI del 12/06/2019, il presente accordo esplica i suoi effetti a decorrere dal 01/01/2021.
4. Sono in ogni caso fatti salvi gli effetti giuridici ed economici maturati dal personale dipendente nel corso del 2021 in applicazione del CCDI del 12/06/2019.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Le clausole del presente CCDI possono essere oggetto di successive interpretazioni autentiche, anche a richiesta di una delle parti, secondo quanto previsto dall'articolo 3, comma 5, del CCNL 21/05/2018.
2. Nel caso insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le delegazioni trattanti si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controverse, come organo di interpretazione autentica.
3. L'eventuale accordo di interpretazione autentica, stipulato con le procedure previste dall'articolo 8 del CCNL 21/05/2018, sostituisce la clausola controversa con efficacia retroattiva, ovvero sin dall'inizio della vigenza del presente CCDI.

TITOLO II – RISORSE DECENTRATE

CAPO I – DETERMINAZIONE DELLE RISORSE E DISCIPLINA GENERALE UTILIZZO

Art. 3 – Determinazione delle risorse per la contrattazione decentrata

1. Il Fondo delle risorse decentrate (nel prosieguo indicato come "Fondo"), in applicazione delle disposizioni vigenti ed in particolare dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018, è stato quantificato provvisoriamente dall'Amministrazione con determinazione n.362 del 14/04/2021 in complessivi euro 199.456,00, come da prospetto allegato al presente accordo per costituirne parte integrante e sostanziale.
2. Il Fondo potrà essere oggetto di rivisitazione ad opera del Responsabile dell'Ufficio Personale tenuto conto di intervenuti fattori, di errori formali e/o

materiali, di sopraggiunte disposizioni di legge, tenuto conto delle limitazioni di cui all'articolo 23 del decreto legislativo n.75/2017 e di analoghe disposizioni di legge.

3. L'ammontare del Fondo potrà essere altresì rideterminato, su indicazioni dell'Amministrazione, tenuto conto della previsione di cui all'articolo 33, comma 2, del Decreto Legge n.34/2019 e delle relative disposizioni attuative, a norma del quale i limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

Art. 4 – Disciplina generale di utilizzo delle risorse

1. Le risorse del Fondo, al netto di quelle indisponibili ai sensi del successivo Capo II, vengono utilizzate per la remunerazione degli istituti nel prosieguo disciplinati secondo le previsioni dei contratti collettivi vigenti e delle ulteriori disposizioni del Contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Sestu 2019/2021 siglato in data 12/06/2019.
2. Gli importi relativi all'utilizzazione delle risorse tra i diversi istituti sia stabili che variabili vengono quantificati in maniera presunta, sulla base delle elaborazioni, dei dati e delle previsioni disponibili al momento della sottoscrizione del presente.
3. Il Responsabile dell'Ufficio Personale è autorizzato sin d'ora ad effettuare le opportune modifiche in positivo o negativo alle risorse indicate nel presente contratto per consentire il finanziamento completo degli istituti previsti sino al 31/12/2021.
4. Le risorse che dovessero residuare o necessitare al finanziamento degli istituti indicati nel presente contratto aventi carattere stabile o variabile, anche in seguito all'eventuale rivisitazione del Fondo ai sensi del precedente articolo 3, commi 2-3, comporteranno modifiche in positivo o in negativo al finanziamento previsto per i compensi diretti ad incentivare la performance individuale e organizzativa, fatto salvo il rispetto di quanto prescritto dall'articolo 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018, senza che le parti debbano addivenire in merito a nuova contrattazione.

CAPO II – RISORSE INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE

Art. 5 – Risorse indisponibili

1. Secondo la previsione di cui all'articolo 68 del CCNL 21/05/2018, l'Amministrazione rende disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo:

- a) quote dell'indennità di comparto, di cui all'articolo 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22/01/2004;
- b) indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII

qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'articolo 37, comma 4, del CCNL del 06/07/1995.

Art. 6– Scorporo dal Fondo delle risorse indisponibili

1. Ai fini delle contrattazione del riparto delle risorse per l'anno 2021, le risorse del Fondo di cui al precedente articolo 3, comma 1, vengono depurate, ai sensi dell'articolo 68 del CCNL 21/05/2018, dalle somme necessarie in maniera vincolata alla corresponsione, nella medesima annualità:
 - a) dell'indennità di comparto secondo la disciplina di cui all'articolo 33 del CCNL 22/01/2004, quantificate in presuntivi € 44.500,00; detta somma presunta sarà soggetta a ricalcolo al 31/12/2021 sulla base dell'effettivo personale avente prestatato servizio in corso d'anno ed avente beneficiato della relativa indennità;
 - b) delle progressioni economiche orizzontali già riconosciute al personale, quantificate in presuntivi € 59.200,00; detta somma presunta sarà soggetta a ricalcolo al 31/12/2021 sulla base dell'effettivo personale avente prestatato servizio in corso d'anno ed avente beneficiato delle relative progressioni economiche;
 - c) dell'indennità annua di euro 774,68 di cui all'articolo 45, comma 1, del DPR n. 333/1990 a tutto il personale della ex ottava qualifica che ne beneficiava alla data del 01/04/1999 e che non sia investito di un incarico di posizione organizzativa, ai sensi dell'articolo 37, comma 4, del CCNL del 06/07/1995, quantificate in presuntivi € 1.549,36 (n.2 dipendenti per 12 mensilità);
2. Le somme di cui al precedente comma 1 potranno essere soggette a ricalcolo al 31/12/2021 sulla base dell'effettivo personale avente beneficiato dei singoli istituti.

TITOLO III – FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI

CAPO I – RIPARTO GENERALE

Art.7 – Riparto generale delle risorse

1. Tenuto conto di quanto previsto dall'articolo 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e dall'articolo 7 del CCDI 2019/2021 del 12/06/2019, le parti definiscono il riparto generale delle risorse relative all'anno 2021 identificate nel precedente articolo 3:

a	Risorse stabili, di cui:	€ 173.094,48
a ¹	per finanziamento "indennità di comparto"	€ 44.500,00
a ²	per finanziamento pregresse "progressioni orizzontali"	€ 59.200,00
a ³	per finanziamento "indennità ex VIII Q.F."	€ 1.549,36
a ^{disp.}	effettivamente disponibili, in via tendenziale (=a-(a ¹ +a ² +a ³))	€ 67.845,12
b	Risorse variabili disponibili	€ 26.361,52
c	Risorse variabili (Compensi Messi)	
d	Risorse variabili (Compensi Istat)	
T ₁	Totale (a+b+c+d)	€ 199.456,00
Q ₁	Quota minima risorse variabili da destinare alle indennità di cui all'art.68, co.2, lettere a), b), c), d), e), f) ¹	€ 13.181,76

Q ₂	Quota minima risorse variabili da destinare alla indennità di cui all'art.68, co.2, lettera b (performance individuale)	€ 7.909,46
Q ₃	Quota minima risorse variabili da destinare alle indennità di cui all'art.68, co.2, lettere c), d), e), f), ovvero Q ₁ - Q ₂	€ 5.272,30

¹in base all'articolo 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 la parte prevalente delle risorse variabili, con eccezione delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge e delle risorse di cui all'articolo 54 del CCNL del 14/09/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori), deve essere destinata ai seguenti trattamenti economici e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse:

a) premi correlati alla performance organizzativa;

b) premi correlati alla performance individuale;

c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;

d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;

e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;

f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater;

CAPO II – FINANZIAMENTO DEI VARI ISTITUTI CONTRATTUALI

Art.8 – Progressioni economiche all'interno della categoria

(art.16 CCNL 21/05/2018 e artt.9 e seguenti CCDI 12/06/2019)

- In ossequio alle previsioni di cui all'articolo 9 del CCDI 12/06/2019 e successive modificazioni, per l'anno 2021 viene prevista l'attivazione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria di appartenenza, secondo il disposto dell'articolo 16 del CCNL 21/05/2018, nel rispetto dei limiti percentuali e di risorse di cui ai successivi commi 2 e 3.
- E' disposto il riconoscimento, con decorrenza dal 01/01/2021 e con riferimento esclusivo al personale in servizio in tale data con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, delle progressioni economiche in misura pari al 50% del personale all'interno di ciascuna categoria in possesso del requisito di cui all'articolo 16, comma 6, del CCNL 21/05/2018, con arrotondamento all'unità inferiore nel caso in cui dall'applicazione della quota percentuale prevista si dia luogo a frazioni di unità:

a) categoria "A" - personale in possesso dei requisiti: 8 unità

progressioni previste: n.4

b) categoria "B" - personale in possesso dei requisiti: 17 unità

COMUNE DI SESTU

Accordo annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate - 2021

- progressioni previste: n.8
- c) categoria "C" - personale in possesso dei requisiti: 32 unità
progressioni previste: n.16
- d) categoria "D" - personale in possesso dei requisiti: 18 unità (di cui n.7 incaricati della direzione di settore)
progressioni previste: n.9
di cui: n.6 per il personale non incaricato della direzione di settore;
di cui: n.3 per il personale incaricato della direzione di settore.
3. Ai fini dell'assegnazione delle progressioni economiche di cui al presente articolo, riconoscibili complessivamente a 37 dipendenti, sono stanziati risorse per complessivi euro 35.700,00; resta inteso che le progressioni sono comunque assegnate nel rispetto tassativo dei budget numerici di cui al precedente comma 2; le eventuali economie che dovessero manifestarsi in seguito al riconoscimento delle programmate progressioni rispetto alle risorse allo scopo individuate andranno a finanziare la retribuzione per la performance relativa all'anno 2021; le stesse economie, a partire dall'anno 2022, verranno rese disponibili per la programmazione di ulteriori progressioni economiche; all'assegnazione delle progressioni provvede d'Ufficio l'Ufficio Personale dell'Ente in esito ad apposito procedimento.

Art.9 – Indennità condizioni lavoro

(art.70 bis CCNL 21/05/2018 e art.11 CCDI 12/06/2019)

1. Per il finanziamento dell'indennità condizioni di lavoro, prevista dall'articolo 70 bis del CCNL 21/05/2018 e destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, ovvero esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute, ovvero implicanti il maneggio di valori, sulla base della regolamentazione e degli importi giornalieri stabiliti dall'articolo 11 del CCDI 12/06/2019, le parti destinano in via previsionale le seguenti risorse, sulla base teorica dei dipendenti potenzialmente rientranti nelle fattispecie previste con decorrenza dal 01/01/2021:
- a) condizioni disagiate (art.11, co.3, lett. a) CCDI 2019/2021 del 12/06/2019 (orari particolari):
non ricorre il caso
 - b) condizioni disagiate (art.11, co.3, lett. b) CCDI 2019/2021 del 12/06/2019 (assistenza organi istituzionali):
stanziamento: **€ 300,00** (per n.21 sedute consiglio - consuntivo 2019 - oltre a relative Commissioni consiliari);
 - c) rischi (art.11, co.4, lett.a) e b) CCDI 2019/2021 del 12/06/2019:
stanziamento: **€ 1.100,00** (per n.5 dipendenti su base annua);
 - d) maneggio valori (art.11, co.5, lett. a) e b) CCDI 2019/2021 del 12/06/2019:
stanziamento: **€ 720,00** (per n.3 dipendenti su base annua);
2. Eventuali economie dovessero realizzarsi rispetto alle previsioni di spesa di cui al comma 1 andranno ad incrementare le risorse destinate al finanziamento della performance.

Art.10 – Indennità per specifiche responsabilità

(art.70 quinquies CCNL 21/05/2018 e art.12 CCDI 12/06/2019)

1. Per il finanziamento dell'indennità per specifiche responsabilità, prevista dall'articolo 70 quinquies del CCNL 21/05/2018 e destinata a remunerare le attività regolamentate dall'articolo 12 del CCDI 12/06/2019, le parti destinano in via previsionale le seguenti risorse, sulla base teorica dei dipendenti potenzialmente rientranti nelle fattispecie previste con decorrenza dal 01/01/2020:
 - a) ruolo di Data Protection Officer (art.12, co.2, lett.a):
stanziamento: € 1.500,00 (per n.1 dipendente su base annua);
 - b) Ufficiale di stato civile ed anagrafe con delega completa (art.12, co.3, lett.a):
stanziamento: € 600,00 (per n.2 dipendenti su base annua);
 - c) Ufficiale elettorale (art.12, co.3, lett.a):
stanziamento: € 0,00 (non ricorre la fattispecie nel 2021);
 - d) Addetto servizio protezione civile (art.12, co.3, lett.C):
stanziamento: € 1.500,00 (per n.10 dipendenti su base annua);
 - e) Ufficiale giudiziario (art.12, co.3, lett.d):
stanziamento: € 300,00 (n.1 dipendente su base annua).
2. Eventuali economie dovessero realizzarsi rispetto alle previsioni di spesa di cui al comma 1 andranno ad incrementare le risorse destinate al finanziamento della performance.

Art.11 – Incentivi tecnici, compensi avvocatura, recupero evasione ICI e istruttoria concessioni in sanatoria

(art. 68, comma 2, lettera g), CCNL 21/05/2018 e art.14 CCDI 12/06/2019)

1. Per il finanziamento degli incentivi elencati nell'articolo 68, comma 2, lettera g) del CCNL 21/05/2018, ripresi dall'articolo 14 del CCDI 12/06/2019, le parti si danno atto di quanto segue:
 - a) **incentivi tecnici** (articolo 113 D.Lgs. n.50/2016):
tale incentivo è stato Regolamentato con delibera di Giunta del 21/10/2021; le corrispondenti poste che andranno ad alimentare in incremento il Fondo 2021 verranno erogate al personale dipendente a consuntivo sulla base dei presupposti di legge e delle vigenti disposizioni contrattuali e regolamentari in materia;
 - b) **compensi per avvocatura** (articolo 27 CCNL 14/09/2000 e R.D.L. n.1578/1933):
non sussistono i presupposti all'interno dell'Ente per il finanziamento di tale istituto;
 - c) **recupero evasione ICI** (articolo 59, comma 1, lettera p. D.Lgs n.446/1997):
non sono state comunicate dal competente Ufficio attività rientranti in tale previsione con riferimento all'anno corrente; l'istituto non ha alimentato il Fondo 2021 e pertanto non viene al momento finanziato; eventuali apposite

COMUNE DI SESTU

Accordo annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate - 2021

poste dovessero essere previste ad incremento del Fondo 2021 per tali finalità verranno erogate al personale dipendente a consuntivo sulla base dei presupposti di legge e delle vigenti disposizioni contrattuali e regolamentari in materia;

- d) **attività istruttoria concessioni in sanatoria** (articolo 32, comma 40, del D.L. n.269/2003)

eventuali apposite poste dovessero essere previste ad incremento del Fondo 2021 per tali finalità verranno erogate al personale dipendente a consuntivo sulla base dei presupposti di legge e delle vigenti disposizioni contrattuali e regolamentari in materia.

Art.12 – Compensi per i messi notificatori ex art.54 del CCNL del 14/09/2000

(art. 54 CCNL del 14/09/2000 e art.15 CCDI 12/06/2019)

1. Per il finanziamento dei compensi ai messi ex articolo 54 del CCNL 14/09/2000, ripresi dall'articolo 15 del CCDI 12/06/2019, in misura pari al 55% del rimborso spese effettivamente introitato per ogni notificazione di atti dell'Amministrazione finanziaria, previamente decurtato dalle eventuali spese postali sostenute dall'Ente, come previsto dalla delibera di Giunta n.159 del 03/09/2013, le parti si danno atto che alla data odierna non risultano formalmente accertate le risorse relative a tale fattispecie.
2. La liquidazione dei compensi di cui al presente articolo, da ripartirsi in parti uguali tra i messi, è effettuata in un'unica soluzione nell'anno successivo a quello in cui il rimborso spese viene effettivamente introitato dall'Ente, nel rispetto dei limiti per il salario accessorio di cui all'articolo 23 del decreto legislativo n.75/2017.
3. Una volta introitati nell'anno corrente i rimborsi da parte dell'Amministrazione finanziaria ai sensi del precedente comma 1, per le finalità di cui al presente articolo, tenuto conto dei limiti indicati nel precedente comma 2, potranno comunque essere stanziati risorse entro il seguente limite:

stanziamento massimo: **€ 500,00** (cumulativi per n.2 dipendenti e da ripartirsi in base al numero di notifiche di cui al comma 1 effettuate nell'anno) a condizione che vengano introitate le relative somme da individuarsi con specifico provvedimento.

Art.13 – Indennità di servizio esterno

(art.56 quinquies CCNL 21/05/2018 e art.18 CCDI 12/06/2019)

1. Per il finanziamento dell'indennità di servizio esterno, prevista dall'articolo 56 quinquies del CCNL 21/05/2018, regolamentata dall'articolo 18 del CCDI 12/06/2019 e quantificata in euro 1,25 lordi al giorno, le parti destinano in via previsionale le seguenti risorse, sulla base teorica dei dipendenti potenzialmente rientranti nelle fattispecie previste con decorrenza dal 01/01/2021:

stanziamento: **€ 2.800,00** (per teorici n.16 dipendenti su base annua)

2. Lo stanziamento di cui al precedente comma 1, senza necessità di ulteriore contrattazione, potrà essere incrementato dal Responsabile dell'Ufficio Personale per garantire la completa corresponsione dell'indennità nel periodo di riferimento, sulla base delle attestazioni che saranno prodotte dal Comandante della Polizia locale.

3. Eventuali economie dovessero realizzarsi rispetto alle previsioni di spesa di cui al comma 1 andranno ad incrementare le risorse destinate al finanziamento della performance.

Art.14 – Indennità di funzione

(art.56 sexies CCNL 21/05/2018 e art.19 CCDI 12/06/2019)

1. Per il finanziamento dell'indennità di funzione, prevista dall'articolo 56 sexies del CCNL 21/05/2018 e regolamentata dall'articolo 19 del CCDI 12/06/2019, le parti destinano in via previsionale le seguenti risorse, sulla base teorica dei dipendenti potenzialmente rientranti nelle fattispecie previste con decorrenza dal 01/01/2021:

personale formalmente incaricato con provvedimento del Sindaco del ruolo di vice-comandante (art. 19, co.3, lett.a):

stanziamento: **€ 1.000,00** su base annua a dipendente incaricato delle relative funzioni, da riproporzionarsi in base al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico.

Art.15 – Reperibilità

(art.24 CCNL 21/05/2018 e art.22 CCDI 12/06/2019)

1. Per il finanziamento dei compensi per la reperibilità, ai sensi dell'articolo 24 del CCNL 21/05/2018 e dell'articolo 22 del CCDI 12/06/2019, le parti destinano in via previsionale le seguenti risorse, sulla base teorica dei dipendenti potenzialmente rientranti nelle fattispecie previste con decorrenza dal 01/01/2020:

- a) servizi demografici, limitatamente al servizio richiesto all'Ufficiale di Stato Civile per le denunce di morte (art.22, co.1, lett.a, CCDI 12/06/2019):

stanziamento: **€ 800,00;**

- b) centro operativo comunale (COC), sulla base delle disposizioni di cui all'apposita regolamentazione (art.22, co.1, lett.b, CCDI 12/06/2019):

stanziamento: **€ 0,00.**

2. Tenuto conto della parziale imprevedibilità della reperibilità connessa alle casistiche di cui al precedente comma 1, le parti dispongono che gli stanziamenti ivi previsti, senza necessità di ulteriore contrattazione, potranno essere incrementati dal Responsabile dell'Ufficio Personale per garantire la completa corresponsione dell'indennità nel periodo di riferimento, sulla base delle effettive necessità.

3. Eventuali economie dovessero realizzarsi rispetto alle previsioni di spesa di cui al comma 1 andranno ad incrementare le risorse destinate al finanziamento della performance.

Art.16 – Indennità di turno

(art.23 CCNL 21/05/2018 e art.23 CCDI 12/06/2019)

1. Per il finanziamento dell'indennità di turno, in relazione alla previsione di cui all'articolo 23 del CCNL 21/05/2018 e dei compensi ivi previsti al comma 5, nonché dell'articolo 23 del CCDI 12/06/2019, le parti destinano in via previsionale le seguenti risorse, sulla base teorica dei dipendenti appartenenti al Comando della Polizia locale potenzialmente rientranti nelle fattispecie previste, con decorrenza dal 01/01/2021:

stanziamento: **€ 27.000,00**

2. Tenuto conto della parziale imprevedibilità dell'indennità di turno connessa alle casistiche

contrattualmente previste, le parti dispongono che lo stanziamento di cui al precedente comma 1, senza necessità di ulteriore contrattazione, potrà essere incrementato dal Responsabile dell'Ufficio Personale per garantire la completa corresponsione dell'indennità nel periodo di riferimento, sulla base delle effettive necessità.

3. Eventuali economie dovessero realizzarsi rispetto alle previsioni di spesa di cui al comma 1 andranno ad incrementare le risorse destinate al finanziamento della performance.

Art.17 – Compensi per lavoro prestato in giorno festivo

(art.24, co.1, CCNL 14/09/2000 e art.68, co.2, lett.d CCNL 21/05/2018)

1. Per il finanziamento dei compensi spettanti in occasione delle prestazioni eventualmente rese nel giorno di riposo settimanale, in relazione alla previsione di cui all'articolo 24 del CCNL 14/09/2000 e dell'articolo 68, comma 2, lettera d) del CCDI 12/06/2019, le parti destinano in via previsionale le seguenti risorse, sulla base teorica dei dipendenti appartenenti al Comando della Polizia locale e dell'Ufficio Servizi demografici potenzialmente rientranti nelle fattispecie previste, con decorrenza dal 01/01/2021:

stanziamento: **€ 750,00**

2. Tenuto conto della parziale imprevedibilità dei compensi di cui al presente articolo connessi alle casistiche contrattualmente previste, le parti dispongono che lo stanziamento di cui al precedente comma 1, senza necessità di ulteriore contrattazione, potrà essere incrementato dal Responsabile dell'Ufficio Personale per garantire la completa corresponsione dell'indennità nel periodo di riferimento, sulla base delle effettive necessità.
3. Eventuali economie dovessero realizzarsi rispetto alle previsioni di spesa di cui al comma 1 andranno ad incrementare le risorse destinate al finanziamento della performance.

Art.18 – Compensi per rilevazioni statistiche ISTAT

(art. 43, L. 449/1997 e art. 70-ter CCNL 21/05/18)

1. Sulla base di quanto comunicato dal Responsabile di Settore competente, risultano ad oggi euro 0,00 alimentanti il Fondo 2021, ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018, quali risorse trasferite dall'ISTAT per remunerare il personale per le prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro.
2. Il pagamento dei compensi di cui al comma precedente, nei limiti delle sole risorse trasferite dall'ISTAT, è disposto dal Responsabile competente sulla base della specifica normativa di settore ai sensi dell'articolo 70-ter del CCNL 21/05/2018; eventuali risorse dovessero residuare rispetto allo stanziamento iniziale costituirà economia di bilancio non utilizzabile ai fini del finanziamento degli altri istituti contrattuali.

Art.19– Compensi per la performance individuale ed organizzativa

(art.68, co.2, lett.a) e b) e art.8 CCDI 12/06/2019)

1. In ossequio alla previsione di cui all'articolo 7 del decreto legislativo n.150/09 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni sono destinate per l'anno 2021, ai fini dell'incentivazione della performance organizzativa e individuale del personale dipendente, sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con delibera di Giunta n.129 del 28/06/2018, da assegnarsi in base alle disposizioni di cui all'articolo 8 del CCDI 2019/2021 del 12/06/2019, le seguenti risorse, determinate in via previsionale sulla base

dell'applicazione degli istituti contrattuali disciplinati dagli articoli precedenti:

stanziamento teorico performance : 19.636,64 (da ripartirsi 60% performance organizzativa e 40% performance individuale).

2. Per l'anno 2021 è confermata nel 10% del personale meglio valutato a livello di Ente, con arrotondamento all'unità superiore, la fascia delle eccellenze di cui all'articolo 8, comma 6, del CCDI 2019/2021 per l'attribuzione della maggiorazione del premio del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente in base all'articolo 69 del CCNL 21/05/2018 con riferimento alla performance individuale.
3. Tenuto conto della parziale imprevedibilità e aleatorietà di alcuni degli stanziamenti adottati per far fronte agli istituti indicati nel presente accordo, le parti dispongono che lo stanziamento di cui al precedente comma 1, senza necessità di ulteriore contrattazione, sarà consequenzialmente modificato in aumento o in diminuzione dal Responsabile dell'Ufficio Personale, sulla base di quanto effettivamente residuo dall'applicazione degli altri istituti, fatto salvo il rispetto di quanto prescritto dall'articolo 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018.

CAPO III – RIEPILOGO E MODIFICA DELLE POSTE

Art.20 – Sintesi utilizzo delle risorse ed eventuale modifica delle poste

1. Tenuto conto degli stanziamenti disposti con il presente accordo, le risorse di cui al Fondo 2021 sono ripartite tra i vari istituti in via previsionale come riepilogato nel quadro di sintesi allegato al presente.
2. Il Responsabile del Personale è autorizzato, senza necessità di ulteriore contrattazione, a modificare in positivo o in negativo il finanziamento degli istituti contrattuali disciplinati dal presente accordo per il periodo di vigenza dei medesimi nel corso del 2021, al fine di garantire il riconoscimento degli stessi a tutto il personale dipendente avente diritto in base alle vigenti disposizioni normative, regolamentari e contrattuali, laddove tale necessità si rendesse necessaria avuto riguardo alle seguenti ipotesi:
 - a) modifica dell'importo totale delle risorse decentrate quantificato con determinazione n.362 del 14/04/2021;
 - b) rideterminazione degli importi indisponibili alla contrattazione ai sensi degli articoli 5 e 6 del presente accordo, dovuta a modificazioni della consistenza del personale o ad altri fattori;
 - c) minor incidenza del costo effettivo per le progressioni economiche all'interno delle categorie disciplinate dall'articolo 8 del presente, tenuto conto che l'importo stanziato rappresenta la spesa massima necessaria per consentire la realizzazione degli scatti previsti, potendo la stessa in concreto essere minore tenuto conto del differente costo del passaggio da una posizione economica all'altra;
 - d) minori o maggiori necessità di risorse per garantire il pagamento di tutti gli istituti contrattati in relazione al maggior numero di dipendenti aventi diritto agli emolumenti correlati rispetto a quelli preventivati o all'avvenuto maggior svolgimento di prestazioni rispetto a quelle previste implicanti il riconoscimento dei relativi compensi.

Allegato 1

QUADRO DI SINTESI UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

ANNO 2021

T1	Totale generale Fondo 2021		€ 199.456,00
a	Somme non disponibili	Progressioni economiche già acquisite	€ 59.200,00
b		Indennità di comparto	€ 44.500,00
c		Indennità ex VIII Q.F.	€ 1.549,36
T2	Totale somme indisponibili (a+b+c)		€ 105.249,36
T3	Totale negoziabile fondo 2021 (T1-T2)		€ 94.206,64
Utilizzo quota disponibile del Fondo 2021			
u1	Rif.Art.8	Progressioni economiche all'interno delle categorie (artt.9 e seguenti CCDI 21/05/18)	€ 35.700,00
u2	Rif. Art.9, co.1, lett.a	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) condizioni disagiate (art. 11, co.3, lett. a) CCDI 2019/21) – orari particolari (non ricorre la fattispecie nel 2020)	€ 0,00
u3	Rif. Art.9, co.1, lett.b	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) condizioni disagiate (art. 11, co.3, lett. b) CCDI 2019/21) – assistenza organi istituzionali	€ 300,00
u4	Rif. Art.9, co.1, lett.c	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) rischi (art.11, co.4, lett.a) e b) CCDI 2019/21	€ 1.100,00
u5	Rif. Art.9, co.1, lett.d	Indennità condizioni lavoro (art.70 bis CCNL 21/05/18) maneggio valori (art.11, co.5, lett.a) e b) CCDI 2019/21	€ 720,00
u6	Rif. Art.10, co.1, lett.a	Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/18) - ruolo di Data Protection Officer (art.12, co.2, lett.a) CCDI 2019/21)	€ 1.500,00
u7	Rif. Art.10, co.1, lett.b	Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/18 - Ufficiale di stato civile e anagrafe con delega completa (art. 12, co.3, lett.a) CCDI 2019/21)	€ 600,00
u8	Rif. Art.10, co.1, lett.c	Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/18) - Ufficiale elettorale (art.12, co.3, lett.a) CCDI 2019/21) – non ricorre la fattispecie	€ 0,00
u9	Rif. Art.10, co.1, lett.d	Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/18) - Addetti servizio protezione civile (art.12, co.3, lett.c) CCDI 2019/21)	€ 1.500,00

u ₁₀	Rif. Art.10, co.1, lett.e	Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/18) - Ufficiale giudiziario (art.12, co.3, lett.d) CCDI 2019/21)	€ 300,00
u ₁₁	Rif. Art.12	Compensi per i messi notificatori ex art.54 del CCNL del 14/09/2000 (art.15 CCDI 2019/21)	€ 500,00
u ₁₂	Rif. Art.13	Indennità di servizio esterno (art.56 quinquies CCNL 21/05/2018 e art.18 CCDI 2019/21)	€ 2.800,00
u ₁₃	Rif. Art.14	Indennità di funzione – vice comandante (art.56 sexies CCNL 21/05/2018 e art.19 CCDI 2019/21)	€ 1.000,00
u ₁₃	Rif. Art.15, co.1, lett.a	Reperibilità servizi demografici (art.24 CCNL 21/05/2018 e art.22, co.1, lett.a, CCDI 2019/21)	€ 800,00
u ₁₄	Rif. Art.15, co.1, lett.b	Reperibilità centro operativo comunale (art.24 CCNL 21/05/2018 e art.22, co.1, lett.b, CCDI 2019/21)	€ 0,00
u ₁₅	Rif. Art.16	Indennità di turno (art.23 CCNL 21/05/2018 e art.23 CCDI 2019/21)	€ 27.000,00
u ₁₆	Rif. Art.17	Compensi per lavoro giorno festivo (art.24, co.1, CCNL 14/09/2000 e art.68, co.2, lett.d CCNL 21/05/2018)	€ 750,00
u ₁₇	Rif. Art.18	Compensi Istat	€ 0,00
T ₄	Totale negoziato per i singoli istituti eccetto performance (u ₁ -u ₁₇)		€ 74.570,00
P	Rif. Art.19	Compensi per incentivare la performance (T ₃ -T ₄)	€ 19.636,64
T ₅	Totale utilizzo fondo 2021 (T ₂ +T ₄ +P)		€ 199.456,00

COMUNE DI SESTU

Accordo annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate - 2021

Allegato 2 – Riepilogo Fondo risorse decentrate anno 2021

DESCRIZIONE		2016*	2021
Risorse stabili			
IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2018 EX ART.67, COMMA 1, CCNL 21/05/2018 (rif.determina n.609 del 12/06/2019)	A		€ 163.160,41
RIA SU BASE ANNUA CESSATI (ART. 67, co.2, lett.c Ccnl 21/05/2018)¹	B		3.703,96 €
RIDETERM. PER INCREMENTO STIPENDIO – (DICH. CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) – corrisposta a carico bilancio	C	€ 7.523,21	
	D	€ 154.698,93	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITI (=A+B+C+D)	T1	€ 162.222,14	€ 166.864,37
CONSOLIDAMENTO DECURAZIONI 2011-2014 (ART.9, comma 2-bis DL n.78/2010)	E	-€ 5.064,23	-€ 5.064,23
DECURAZIONI PARTE FISSA - LIMITI 2016 (ART. 23, comma 2, D.LGS. n.75/2017)	F		-€ 5.920,08
CONSOLIDAMENTO DECURAZIONE PER RIDUZIONE PERSONALE ANNO 2016 (EX.ART.1, CO.236, L.208/2015)	G	-€ 994,80	-€ 994,80
DECURAZIONI PARTE FISSA - LIMITI 2015 (ART. 1, comma 236, L. n.208/2015)	H	-€ 1.277,85	
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI DI LEGGE (=T1-E-F-G-H)	T2	154.885,26 €	154.885,26 €
Incremento € 83,20 PER n.89 DIP. AL 31/12/15 (ART.67, Co.2, lett.a, CCNL 21/05/18) - Non soggetto limite art.23, co.2, D.Lgs.75/17	I		7.404,80 €
Aumento differenziale posizioni economiche – (ART. 67, co.2, lett.b Ccnl 21/05/18) - Non soggetto limite art. 23 co.2 D.Lgs.75/2017	L	€ 375,59	3.699,78 €
Incremento risorse ex Art.33, co. 2, D.L.34/2019 in seguito al disposto incremento della dotazione organica (ART.67, co.5,lett.a CCNL 21/05/18)	M		8.341,40 €
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITI (=I+L)	T3	375,59 €	19.445,98 €
TOTALE RISORSE STABILI (=T2+T3)	T4	155.260,85 €	174.331,24 €
Risorse variabili soggette al limite			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLAB. (ART. 43, L. 449/97; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 01/04/99 - ART.67, C.3, LETT.A CCNL 21/05/18)	V1		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	V2		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ex ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 01/04/99 - art.67, comma 3, lett.C CCNL 21/05/18)	V3	€ 25.997,62	€ 25.997,62
IMPORTI UNA TANUTMI FRAZIONI DI RIA NON GODUTE CESSATI ANNO PREC. (ART.67, CO.3, LETT.D, CCNL 21/05/18) ¹	V4		€ 624,62
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21/05/2018 - EX ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	V5		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000 - ART.67, CO.3, LETT.F, CCNL 21.05.2018)	V6	€ 325,10	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)- derivanti cause spese compensate	V7		
DECURTAZIONI PARTE VARIABLE - LIMITI 2015 (ART. 1, comma 236, L. n.208/2015)	V8	-€ 150,77	
DECURTAZIONI PARTE VARIABLE - LIMITI 2016 (ART. 23, comma 2, D.LGS. n.75/2017)	V9		-€ 455,09
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE (=somma V1:V9)	T5	€ 26.171,95	€ 26.167,15
Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART.68, C.1, CCNL 21/05/2018)	v10		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PREC. - (ART.67, C.3, LETT.E) CCNL 21/05/2018)	v11		€ 194,37
INCENTIVI TECNICI	v12		
COMPENSI SENTENZE FAVOREVOLI - (derivanti da cause con vittoria di spese a carico controparte, acquisite in entrata al bilancio)	v13		
COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 01/04/1999 - ART. 70-TER CCNL 21/05/2018)	v14	€ 118,02	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	v15		
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (=somma V10:V15)	T6	€ 118,02	€ 194,37
TOTALE RISORSE VARIABILI (=T5+T6)	T7	€ 26.289,97	€ 26.361,52
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI (=T4+T7)	T8	181.550,82 €	200.692,76 €
		Rata 1/6	Rata 6/6
RECUPERO SOMME INDEBITAMENTE CORRISPOSTE A.P. (RIF. DET.2366/2011)	R	€ 1.236,76	€ 1.236,76
TOTALE EFFETTIVO FONDO (=T8-R)	T9	180.314,06 €	199.456,00 €

M. Merello

A. Accu

COMUNE DI SESTU
Accordo annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate - 2021

M. Merello

E. Cugis

M. Merello