



COMUNE DI SESTU

(CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI)

VIA SCIPIONE N.1

SETTORE
PERSONALE, INFORMATICA, PROTOCOLLO, ATTIVITÀ
PRODUTTIVE, COMMERCIO E AGRICOLTURA
UFFICIO PERSONALE

CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI

Codice procedura: 2020.06_Con_C_Tec

approvato con determinazione n.607 del 19/06/2020

Concorso pubblico per soli esami finalizzato all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n.2 istruttori tecnici, categoria "C", comparto Funzioni locali, di cui uno riservato all'Amministrazione comunale di Serrenti.

AVVISO PUBBLICO

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Premesso che con la deliberazione di Giunta n.43 del 27/02/2020, nel procedersi alla revisione del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022, è stata prevista, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n.1 istruttore tecnico, categoria "C", comparto Funzioni locali, per la ricopertura di un posto resosi vacante dal 17 Dicembre 2019, per dimissioni di dipendente vantante il diritto alla conservazione del posto sino al 16/06/2021;

visto il decreto legislativo n.165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

dato atto che nel suddetto atto programmatico è stato previsto che al reclutamento dell'istruttore tecnico si faccia fronte mediante il ricorso, nell'ordine:

- eventuale reintegro del dipendente cessato con diritto alla conservazione del posto;
- tentativo di ricollocamento obbligatorio ex articolo 34-bis;
- utilizzo graduatoria concorso pubblico approvata con determina n.358 del 08/04/2019;
- in caso di indisponibilità di candidati, ordinarie procedure concorsuali ai sensi dell'articolo 35 del citato decreto legislativo n.165/2001;

considerato che:

- il dipendente "istruttore tecnico" vantante il diritto alla conservazione del posto sino al 16/06/2020 non si è avvalso di tale facoltà;
- la procedura di cui al predetto articolo 34-bis del decreto legislativo n.165/2001, avviata presso gli enti terzi competenti con nota registrata al

Comune di Sestu

Concorso pubblico per n.2 posti di "Istruttore tecnico" - Ctg.C - comparto Funzioni Locali - codice procedura: 2020.06_Con_C_Tec

1/22

protocollo del Comune di Sestu n.7581/2020 del 02/03/2020, ad oggi non ha avuto alcun riscontro; l'assunzione del personale in esito alla procedura concorsuale è comunque subordinata all'esito negativo del tentativo di ricollocamento obbligatorio in capo ad ambedue le amministrazioni;

- la graduatoria approvata con determinazione n.358 del 08/04/2019 risulta esaurita per avvenuta assunzione o indisponibilità dei candidati ivi presenti;

atteso che sulla base delle statuizioni dei Consigli comunali di Sestu e Serrenti rispettivamente assunte con le delibere n.18 del 14/05/2020 e n.19 del 29/05/2020, in data 04/06/2020 veniva stipulata apposita convenzione tra gli Enti per addvenire all'indizione di una procedura concorsuale congiunta per il profilo professionale di "istruttore tecnico" per il soddisfacimento dei relativi fabbisogni, identificata nei rispettivi repertori ai n.ri 39 e 7;

considerato che nella predetta convenzione è stabilito che la procedura concorsuale per l'assunzione dei necessari istruttori tecnici sia esperita dal Comune di Sestu, alle condizioni ivi previste, con l'ausilio, quanto alla fase di ricezione delle istanze e di espletamento della prova preselettiva, di idonea ditta del settore individuata dall'Amministrazione comunale di Serrenti;

acquisita al protocollo n.17294/2020 la comunicazione del Comune di Serrenti nella quale, in merito all'espletamento della procedura in oggetto, si evince che nel relativo atto programmatico è prevista l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un istruttore tecnico, categoria "C", con applicazione delle riserve in favore degli ex militari ai sensi del decreto legislativo n.66/2010;

ritenuto pertanto di dover indire una pubblica procedura selettiva finalizzata alla copertura dei richiamati n.2 posti vacanti nel profilo professionale di "istruttore tecnico", categoria "C", di cui uno destinato al Comune di Sestu e l'altro al Comune di Serrenti;

visti:

- il decreto del Presidente della Repubblica n.487/1994 recante "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- la direttiva n.3 del 24 aprile 2018 del ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione recante le linee guida sulle procedure concorsuali a norma dell'articolo 35, comma 5.2, del citato decreto legislativo n.165/2001;
- il vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi dell'Amministrazione comunale di Sestu approvato con delibera di Giunta n.131 del 18/07/2019;

RENDE NOTO CHE

è indetto un concorso pubblico per soli esami finalizzato all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n.2 "istruttori tecnici", categoria "C", posizione economica d'accesso "C1", del comparto Funzioni Locali, dei quali uno destinato al Comune di Serrenti, in ordine all'espletamento del quale troveranno applicazione le disposizioni di cui al seguente bando.

Sestu, 19/06/2020

Il Responsabile di settore
dott.Filippo Farris

Comune di Sestu



COMUNE DI SESTU

(CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI)

VIA SCIPIONE N.1

SETTORE
PERSONALE, INFORMATICA, PROTOCOLLO, ATTIVITÀ
PRODUTTIVE, COMMERCIO E AGRICOLTURA
UFFICIO PERSONALE

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI

Codice procedura: 2020.06_Con_C_Tec

SCADE IL 20/07/2020

Concorso pubblico per soli esami finalizzato all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n.2 istruttori tecnici, categoria "C", comparto Funzioni locali, di cui uno riservato all'Amministrazione comunale di Serrenti.

CAPO I

SPECIFICHE, REQUISITI E MODALITÀ PARTECIPAZIONE

ART.1

INDIZIONE E PRINCIPI GENERALI

1. E' indetto un concorso pubblico per soli esami finalizzato all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n.2 istruttori tecnici, categoria "C", comparto Funzioni locali, dei quali uno destinato al Comune di Serrenti, in virtù di quanto stabilito nella convenzione sottoscritta in data 04/06/2020 tra le Amministrazioni comunali di Sestu e Serrenti identificata nei rispettivi repertori n.39 e n.7.
2. In ossequio al Codice dell'ordinamento militare di cui al decreto legislativo n.66/2010, tenuto conto dei resti maturati nelle precedenti selezioni indette dalle Amministrazioni comunali di Sestu e Serrenti, delle ulteriori assunzioni effettuate dagli enti mediante scorrimento degli idonei in graduatoria e dei posti di cui al presente bando, nella copertura di uno dei due posti messi a concorso, e segnatamente per quello destinato al Comune di Serrenti, trovano applicazione le riserve di cui agli articoli n.1014 e n.678, in favore:
 - a) dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente;
 - b) degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.
3. Ai sensi dell'articolo 16 del vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi del

Comune di Sestu

Concorso pubblico per n.2 posti di "Istruttore tecnico" - Ctg.C - comparto Funzioni Locali - codice procedura: 2020.06_Con_C_Tec

3/22

Comune di Sestu il presente bando è pubblicato in modo integrale nell'Albo Pretorio digitale dell'Ente all'indirizzo <http://albo.comune.it/sestu/Albo/Albo.aspx> e nell'apposita sezione del sito web www.comune.sestu.ca.it per almeno trenta giorni consecutivi, nonché è reso noto con avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4ª Serie Speciale, Concorsi ed Esami n.47 del 19/06/2020.

4. La procedura selettiva di cui al presente Bando è indetta nel rispetto, tra l'altro:
 - a) delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del decreto legislativo n.198/2006;
 - b) delle disposizioni in materia di collocamento dei disabili di cui alla legge n.68/1999 le cui quote di riserva risultano già rispettate dall'Amministrazione comunale;
 - c) della legge n.104/1992 recante "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" con particolare riferimento alle previsioni di cui all'articolo 20;

ART.2

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

1. La partecipazione al concorso è riservata ai soggetti in possesso di tutti i seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana;

la partecipazione è altresì ammessa, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo n.165/2001, ai cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e ai loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché ai cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana, da accertare durante le prove d' esame;
 - b) età non inferiore agli anni 18;
 - c) godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo); per i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e di Paesi Terzi è richiesto il godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - d) possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - diploma di maturità rilasciato da istituto tecnico del settore tecnologico (ordinamento previgente: istituto tecnico per geometri, istituto tecnico industriale, istituto nautico, istituto tecnico aeronautico, istituto agrario), oppure diploma di maturità (quinquennale) rilasciato da istituto professionale del settore industria e artigianato oppure diploma di maturità rilasciato da Liceo artistico indirizzo "architettura e ambiente";

oppure
 - Diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento in Architettura o Ingegneria edile – Architettura o Ingegneria edile o Ingegneria civile o Ingegneria per l'ambiente e il territorio o Pianificazione Territoriale, Urbanistica e Ambientale o Pianificazione territoriale e urbanistica o Scienze Agrarie o Scienze Ambientali o Scienze Geologiche

oppure
 - laurea triennale appartenente alle seguenti classi (decreto ministeriale 270/2004): L7 ingegneria civile e ambientale; L8 ingegneria

Comune di Sestu

dell'informazione; L9 ingegneria industriale; L17 scienze dell'architettura; L21 scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale; L23 scienze e tecniche dell'edilizia; L25 scienze e tecnologie agrarie e forestali; L27 scienze e tecnologie chimiche; L28 scienze e tecnologie della navigazione; L34 scienze geologiche;

oppure

- Laurea Magistrale (LM - DM 270/04) appartenente ad una delle seguenti classi: LM-3 Architettura del paesaggio, LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura, LM-23 Ingegneria civile, LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi, LM-26 Ingegneria della sicurezza, LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio, LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale, LM-69 Scienze e tecnologie agrarie, LM-74 Scienze e tecnologie geologiche, LM-75 Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio, LM-79 Scienze geofisiche

oppure

- Laurea Specialistica (LS- DM 509/99) appartenente ad una delle seguenti classi: 4/S Architettura e ingegneria edile, 28S Ingegneria civile, 38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio, 54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale, 77/S Scienze e tecnologie agrarie, 82/S Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio, 85/S Scienze geofisiche, 86/S Scienze geologiche

oppure

- titolo di studio dichiarato per legge equipollente ad uno dei sopra indicati titoli (occorre indicare gli estremi del provvedimento di equipollenza)

- e) patente di guida della categoria "B";
- f) idoneità psico-fisica alle mansioni da svolgere; l'accertamento dell'idoneità all'impiego in capo al candidato utilmente collocato nella graduatoria finale di merito è effettuato dall'Amministrazione conformemente alle vigenti disposizioni in materia, attraverso il medico competente di cui all'articolo 2, comma 1, lett. h) del decreto legislativo n.81/2008; ai sensi dell'articolo 1 della Legge n.120/1991, in ragione delle funzioni e dei compiti inerenti al profilo di istruttore tecnico, comportante tra l'altro l'uso dell'auto di servizio, l'effettuazione di sopralluoghi e l'analisi di elaborati tecnici, la condizione di privo di vista comporta l'inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione;
- g) posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per i soggetti a tale obbligo (per i maschi nati entro il 1985);
- h) non aver a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero, assenza di condanne penali che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o al mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione;
- l'Amministrazione, salvi i casi, stabiliti dalla legge, che per alcune tipologie di reati esclude l'ammissibilità all'impiego, si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno, del comportamento negativo in relazione alle mansioni proprie del posto oggetto di concorso;
- i) non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso un'Amministrazione Pubblica per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un

Comune di Sestu

- procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- j) non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
 - k) conoscenza della lingua inglese, da comprovare durante lo svolgimento della prova di cui all'articolo 11, comma 1, lettera b) del presente bando;
 - l) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (videoscrittura, fogli di calcolo, CAD) e del sistema operativo Windows, da comprovare durante lo svolgimento della prova di cui all'articolo 11, comma 1, lettera b) del presente bando;
2. Ai sensi dell'articolo 3, comma 6, della legge n.127/1997 la partecipazione al concorso non è soggetta a limiti di età, fatto salvo il non superamento, al momento dell'assunzione, dell'età prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo d'ufficio.
 3. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura e mantenuti al momento dell'assunzione.
 4. La partecipazione alla selezione prevede il pagamento da parte di ciascun candidato della tassa di ammissione di importo pari a 10,00 euro (dieci virgola zero zero) stabilita con deliberazione della Giunta comunale n.26/2017; si specifica che in nessun caso la tassa potrà essere oggetto di rimborso;
il pagamento dovrà essere disposto, indicando nella causale la dicitura "tassa concorso 2020.06_Con_C_Tec", attraverso le seguenti modalità:
 - a) bonifico a valere sul conto corrente bancario intestato al Comune di Sestu presso il Banco di Sardegna avente IBAN IT92W 01015 44020 000070188842;
 - b) versamento sul conto corrente postale n.15884091 intestato al Comune di Sestu ed avente IBAN IT67C 07601 04800 000015884091.
 5. Il mancato possesso dei requisiti da parte del candidato, avuto riguardo al momento in cui la mancanza si manifesta, determina la sua automatica esclusione dalla procedura se ancora in corso, ovvero l'impossibilità di essere assunto in servizio, ovvero il decadimento da eventuali benefici già conseguiti.

ART.3

MODALITA', CONTENUTO E TERMINE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

1. Il candidato dovrà compilare e inviare la domanda di ammissione al concorso **ESCLUSIVAMENTE on line** attraverso il FORM elettronico raggiungibile all'indirizzo internet <https://www.infoconcorso.it/concorsi/sestu/05-isttec/> seguendo scrupolosamente le istruzioni ivi indicate; dette istruzioni sono riepilogate nell'allegato 1 al presente Bando; non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso; conseguentemente non saranno prese in considerazione le domande pervenute con modalità diversa, senza eccezione alcuna.
2. Tenuto conto dell'avvenuta pubblicazione dell'avviso pubblico relativo al concorso in oggetto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a serie speciale – Concorsi ed esami n.47 del 19/06/2020, la domanda di ammissione dovrà essere presentata, confermata ed accettata dal sistema attraverso il Form online di cui al precedente comma 1 **entro il giorno 20 Luglio 2020 a pena di esclusione**; allo scadere del predetto termine il collegamento al Form verrà disattivato e pertanto non sarà più possibile presentare la domanda;

la data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è

Comune di Sestu

certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso; ad ogni domanda il sistema assegna un numero di protocollo univoco.

3. Nella domanda, da compilare **ESCLUSIVAMENTE** online attraverso il FORM online di cui al precedente comma 1, ciascun candidato dovrà riportare e dichiarare, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n.445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- a) dati generali: cognome, nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, residenza anagrafica, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, recapito telefonico, email ed eventuale indirizzo di posta elettronica certificata;
- b) il recapito in cui ricevere eventuali comunicazioni inerenti la procedura, identificabile anche nel personale indirizzo di posta elettronica certificata;
- c) di avere un'età non inferiore agli anni 18;
- d) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di altro stato appartenente all'Unione Europea o di rientrare in una delle situazioni previste dal comma 1 dell'art. 38 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i e comunque secondo quanto previsto dal DPCM 174/94 tra le quali in particolare di possedere una adeguata conoscenza della lingua italiana;

i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno dichiarare altresì di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n.174, nonché dichiarare esplicitamente di possedere adeguata conoscenza della lingua italiana;

- e) di essere in godimento dei diritti civili e politici, indicando il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) il possesso del titolo di studio richiesto dall'articolo 2, comma 1, lettera d) del bando;
- g) di essere in possesso della patente di guida di categoria "B";
- h) di essere fisicamente idoneo all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione e di essere a conoscenza che la condizione sarà verificata con accertamento del Medico competente incaricato dal Comune di Sestu;
- i) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (per i maschi nati entro il 1985);
- j) di non aver a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento o che possano costituire impedimento all'instaurazione del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione, ovvero, assenza di condanne penali che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o al mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione;
- k) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- l) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso un'Amministrazione Pubblica per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- m) l'eventuale possesso di uno o più dei titoli da cui derivi l'applicazione del

Comune di Sestu

- diritto di precedenza o preferenza in caso di parità di punteggio, ai sensi dell'articolo dell'articolo 5, del decreto legislativo n.487/1994;
- n) l'eventuale appartenenza alle categorie di militari di cui agli artt. n.678, comma 9 e n.1014, comma 1, del D.Lgs. n. 66/2010, ai fini dell'applicazione, ai posti messi a concorso, della riserva di n.1 posto prevista presso il Comune di Serrenti;
 - o) la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (videoscrittura, fogli di calcolo, CAD) e del sistema operativo windows, da comprovare in sede d'esame;
 - p) conoscenza della lingua inglese ai sensi dell'articolo 37 del D. lgs 165/2001, da comprovare in sede d'esame;
 - q) di rientrare, se ricorre il caso, nella previsione dell'art. 20, comma 2-bis, della legge n.104/1992, ai sensi del quale i candidati con una percentuale di invalidità pari o superiore all'80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva e sono, pertanto, ammessi con riserva direttamente a sostenere la prima prova scritta prevista dal Bando (quanto dichiarato deve essere comprovato presentando la relativa documentazione medica all'Ufficio Personale dell'Ente entro 10 giorni dal termine di scadenza di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione così come indicato nell'articolo 3, comma 2 del presente Bando);
 - r) di rientrare, se ricorre il caso, nella previsione dell'art.20, commi 1 e 2, della legge n.104/1992, ai sensi quali la persona affetta da handicap sostiene le prove d'esame nei concorsi pubblici con l'uso degli ausili e nei tempi aggiuntivi eventualmente necessari in relazione allo specifico handicap, specificando nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessita' di tempi aggiuntivi (quanto dichiarato deve essere comprovato presentando la relativa documentazione medica all'Ufficio Personale dell'Ente entro 10 giorni dal termine di scadenza di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione così come indicato nell'articolo 3, comma 2 del presente Bando);
 - s) di aver preso integrale visione del Bando e di accettarne incondizionatamente le condizioni previste;
 - t) di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per la partecipazione al bando di selezione alla data di scadenza del termine stabilito dallo stesso e di essere consapevole che gli stessi vanno mantenuti anche al momento dell'assunzione;
 - u) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
 - v) il consenso alla raccolta e trattamento dei dati personali, per le finalità inerenti la procedura concorsuale e l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro (L. n.196/2003 e s.m.i, art.13 del Regolamento 2016/679/UE Regolamento generale sulla protezione dei dati – GDPR);
4. Al momento del primo riconoscimento, in occasione dello svolgimento della prima prova, i candidati dovranno consegnare debitamente sottoscritti i seguenti documenti già caricati in precedenza entro il termine di partecipazione sul sistema online di cui all'articolo 3, comma 1 del bando:
- a) domanda di partecipazione in originale ed eventuali autocertificazioni (ai sensi del D.P.R. 445/2000) relative a variazioni dei dati inseriti e/o correzione di errori formali;
 - b) ricevuta originale del versamento della tassa di concorso;
 - c) fotocopia (fronte retro) del proprio documento di identità in corso di validità;

Comune di Sestu

- d) ulteriori autocertificazioni in relazione alla propria specifica condizione in relazione alle previsioni del bando o documentazione atta a comprovare il possesso di quanto dichiarato.
5. Il Comune non assume responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma web o a eventuali problemi telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione al concorso nei termini previsti; si consiglia quindi ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguati margini di tempo.

ART.4

CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

1. Non potranno essere ammessi alla selezione e verranno comunque esclusi dalla medesima qualora le cause di inammissibilità dovessero emergere successivamente all'avvenuta ammissione, i candidati:
- a) non in possesso di tutti i requisiti richiesti dall'articolo 2, comma 1, del presente bando;
- b) aventi inoltrato domanda di partecipazione con modalità differenti rispetto a quelle previste dall'articolo 3 del presente bando;
- c) la cui domanda sia stata presentata, per eventuale difetto della piattaforma internet dedicata all'inoltro delle istanze, oltre il termine perentorio indicato nell'articolo 3, comma 2, del presente bando;
- d) che abbiano inoltrato domanda:
- con omessa, incompleta ed erronea indicazione delle proprie generalità (cognome, nome, luogo e data di nascita), qualora non siano desumibili dalla documentazione eventualmente prodotta;
 - con omessa, incompleta od erronea indicazione del domicilio o recapito, qualora non sia desumibile dalla documentazione prodotta;
 - non sottoscritta, con specifico riferimento all'originale della domanda da consegnare ai sensi dell'articolo 3, comma 5, del bando al momento del primo riconoscimento, in occasione dello svolgimento della 1^a prova utile.
2. Eventuali integrazioni alla domanda di partecipazione rispetto a dichiarazioni o elementi mancanti e sanabili in base alle prescrizioni di cui al presente bando dovranno essere prodotte entro quindici giorni dalla richiesta di regolarizzazione da parte dell'Ufficio Personale dell'Ente; la mancata regolarizzazione entro il suddetto termine determina l'esclusione dalla selezione.

CAPO II

PROROGA, RIAPERTURA, REVOCA E RETTIFICA BANDO

ART.5

PROROGA DEL TERMINE

1. Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione può essere prorogato con provvedimento motivato del Responsabile del settore competente in materia di personale, prima della scadenza dello stesso bando, per obiettive esigenze di pubblico interesse.
2. In caso di proroga del termine, i nuovi aspiranti devono tassativamente possedere tutti i requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione alla data di scadenza della prima pubblicazione del bando e non del provvedimento di proroga dei termini.

Comune di Sestu

ART.6

RIAPERTURA DEL TERMINE

1. Il provvedimento di riapertura dei termini viene adottato, a cura del Responsabile del settore competente in materia di personale, dopo la scadenza del bando originario e prima dell'inizio della selezione e deve essere motivato da ragioni di pubblico interesse.
2. Il provvedimento di riapertura dei termini va pubblicato con le stesse modalità del bando originario; restano valide le domande presentate in precedenza.
3. In seguito alla riapertura dei termini, tutti i requisiti necessari per la partecipazione alla selezione devono essere posseduti prima della scadenza dei nuovi termini fissati dal provvedimento di riapertura.

ART.7

REVOCA E RETTIFICA DEL BANDO

1. Il Responsabile del settore competente in materia di personale può revocare il bando di selezione con apposito provvedimento motivato da esigenze di pubblico interesse; la revoca del bando è resa nota ai candidati che avessero già presentato domanda di partecipazione e a tutti gli altri interessati con le stesse modalità adottate per la pubblicazione del bando stesso.
2. Il Responsabile del settore competente in materia di personale può adottare tutti i provvedimenti di rettifica del bando che si rendessero necessari per errori formali, materiali e/o sostanziali presenti nel bando stesso; i provvedimenti di rettifica, debitamente motivati, sono adottabili prima della scadenza del termine per la partecipazione alla selezione e sono resi noti mediante le stesse modalità utilizzate per la pubblicazione del bando.

CAPO III

PROCEDURE, PROVE D'ESAME E GRADUATORIA

ART.8

COMMISSIONE SELEZIONATRICE

1. Allo svolgimento della procedura concorsuale è preposta apposita commissione composta da tre esperti e nominata con provvedimento del Responsabile dell'Ufficio Personale dell'Ente ai sensi dell'articolo 21 del vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi dell'Amministrazione comunale.
2. La commissione selezionatrice opera nel rispetto delle disposizioni contenute negli articoli 25 e seguenti del vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi dell'Amministrazione comunale.
3. Avuto riguardo alle verifiche in capo ai candidati delle conoscenze in ambito informatico e circa la lingua inglese, la Commissione potrà essere integrata con ulteriori componenti esperti.

ART.9

PROCEDIMENTO

1. La procedura selettiva consiste nell'espletamento da parte di ciascun candidato delle prove d'esame di cui al successivo articolo 11, oltre che dell'eventuale prova preselettiva di cui all'articolo 10.
2. Scaduto il termine di cui all'articolo 3, comma 2 del Bando fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione attraverso il

Comune di Sestu

previsto FORM online, il competente Ufficio Personale dell'Amministrazione acquisirà dalla società incaricata della gestione della piattaforma web preposta al ricevimento delle domande, l'elenco dei candidati istanti e procederà a verificare le domande presentate ai fini della loro ammissibilità, fatto salvo quanto previsto dall'articolo 10 per le ipotesi di svolgimento della prova preselettiva; le operazioni di verifica si sostanziano nell'accertamento della completezza della domanda di partecipazione ovvero nella verifica della presenza di tutte le informazioni e dichiarazioni da effettuarsi da parte di ciascun candidato; è inoltre appurato che quanto dichiarato dal candidato ne consenta la partecipazione alla procedura, avuto riguardo ai requisiti previsti dal bando; al termine di tali operazioni, lo stesso Ufficio provvede a richiedere l'eventuale regolarizzazione delle domande presentate tenuto conto di quanto disposto dagli articoli 3 e 4 del presente bando; scaduto il termine di quindici giorni assegnato per la regolarizzazione delle eventuali domande, l'Ufficio approva con specifico provvedimento l'elenco dei partecipanti al concorso determinando l'ammissione con riserva delle domande regolari e l'esclusione di quelle irregolari ai sensi dell'articolo 4 del Bando o in cui emerga l'insussistenza in capo al candidato dei previsti requisiti; in questa fase l'ammissione con riserva è determinata comunque avuto riguardo esclusivamente a quanto dichiarato dai candidati nell'istanza di partecipazione.

3. In caso di obiettivi dubbi sui requisiti di ammissione, sia nell'interesse del candidato sia nell'interesse generale al corretto svolgimento della selezione, l'Amministrazione potrà disporre l'ammissione con riserva del candidato; lo scioglimento della riserva è subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.
4. Il provvedimento di ammissione/esclusione dei candidati di cui al precedente comma 2 è reso noto agli interessati esclusivamente mediante pubblicazione sul sito web dell'Amministrazione www.comune.sestu.ca.it ed è quindi trasmesso alla deputata commissione selezionatrice per l'espletamento di quanto di competenza.

ART.10

PROVA PRESELETTIVA

1. In presenza di un numero di domande di partecipazione alla selezione superiore a 40 (quaranta) la stessa è preceduta da una prova preselettiva costituita da 30 domande con risposte multiple predeterminate di cui una sola corretta, sulle medesime materie indicate per lo svolgimento di tutte le prove d'esame di cui al successivo articolo 11 del presente Bando, nel tempo e secondo le specifiche che verranno stabilite dalla deputata Commissione selezionatrice e rese note ai candidati prima dell'espletamento della prova stessa; la Commissione potrà inoltre prevedere che tutte o parte delle domande della prova preselettiva siano costituite da Test di logica matematica o di ragionamento;
2. Nelle ipotesi in cui debba darsi luogo alla prova preselettiva, scaduto il termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, il Responsabile del settore competente in materia di personale approva l'elenco dei soggetti aventi inoltrato istanza di ammissione alla selezione, così come fornito dalla ditta avente in gestione il processo telematizzato di acquisizione delle istanze e di svolgimento della prova preselettiva; l'approvazione di tale elenco prescinde dalla verifica della sussistenza in capo ai candidati dei requisiti di ammissione; i candidati sono pertanto ammessi alla selezione con riserva di verifica in capo a ciascuno di essi della sussistenza dei requisiti medesimi; detto elenco è trasmesso quindi alla deputata commissione selezionatrice per lo svolgimento delle operazioni di competenza ed è reso noto agli interessati esclusivamente mediante pubblicazione sul sito web dell'Amministrazione www.comune.sestu.ca.it.
3. La data, l'ora ed il luogo circa lo svolgimento dell'eventuale prova preselettiva

Comune di Sestu

sono resi noti esclusivamente con avviso pubblicato sul sito web dell'Ente www.comune.sestu.ca.it almeno 15 giorni prima dello svolgimento della prova stessa; la mancata presentazione del candidato nella data, ora e luogo stabiliti, anche se imputabili a forza maggiore, determina la sua esclusione dalla procedura; avuto riguardo al numero complessivo dei candidati la prova preselettiva potrà trovare svolgimento in diverse giornate o comunque su più turni, anche nell'ambito della stessa giornata;

il calendario delle prove e la sede di svolgimento potranno subire modifiche per sopraggiunti e imprevedibili motivi, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni di sorta; di tali modifiche verrà data esclusivamente notizia tramite avviso pubblicato sul sito web dell'Ente www.comune.sestu.ca.it almeno 15 giorni prima rispetto alle nuove date individuate.

4. I candidati dovranno presentarsi a sostenere la prova preselettiva muniti di:
 - a) domanda di partecipazione in originale in precedenza inoltrata attraverso l'apposito form online ed eventuali autocertificazioni (ai sensi del D.P.R. 445/2000) relative a variazioni dei dati inseriti e/o correzione di errori formali;
 - b) ricevuta originale del versamento della tassa di concorso;
 - c) fotocopia (fronte retro) del proprio documento di identità in corso di validità;
 - d) ulteriori autocertificazioni in relazione alla propria specifica condizione in relazione alle previsioni del bando o documentazione atta a comprovare il possesso di quanto dichiarato.
5. I criteri di valutazione dei test a risposta multipla sono i seguenti:
 - a) per ciascuna risposta esatta verrà attribuito un punteggio pari a + 1,00 punto;
 - b) per ciascuna risposta errata verrà attribuito un punteggio pari a – 0,51 punti;
 - c) in caso di risposta non data o di più risposte date alla stessa domanda, verrà attribuito un punteggio pari a 0,00 punti.
6. A ciascun candidato sono consegnate prima dello svolgimento della prova le istruzioni operative in merito all'esecuzione della stessa; lo svolgimento della prova è effettuato con l'ausilio di ditta specializzata esterna che si avvale di sistemi informatizzati per la verifica e l'attribuzione automatica del punteggio agli elaborati dei candidati.
7. Durante lo svolgimento della prova è vietato ai candidati l'uso di manuali, codici, appunti, supporti e dispositivi elettronici che consentano la comunicazione con l'esterno o la consultazione di informazioni e contenuti in grado di agevolare il candidato nell'espletamento della prova; in generale è comunque vietato l'utilizzo durante la prova di qualunque strumento non sia messo a disposizione dalla Commissione; su valutazione della Commissione al momento dell'entrata nella sala della prova i candidati potranno essere invitati a depositare detti strumenti presso la segreteria della Commissione stessa o a spegnere comunque tutti gli apparecchi; il candidato che venga colto nell'utilizzo dei suddetti strumenti, supporti ed apparecchi non consentiti, sarà escluso dal concorso ad opera della Commissione.
8. Al termine dello svolgimento di ciascun turno della prova preselettiva, è eseguita la correzione informatizzata dei quiz di ciascun partecipante, con attribuzione del relativo punteggio, in presenza di almeno due candidati volontari quali testimoni delle operazioni; al termine di tutte le operazioni di correzione della prova preselettiva, la commissione pubblica sul sito web dell'Amministrazione l'elenco dei candidati riportante il punteggio attribuito ad ognuno di essi; l'elenco è quindi trasmesso al Responsabile del settore competente in materia di personale per l'esecuzione delle operazioni e delle verifiche di cui al precedente articolo 9, comma 2; le verifiche sono effettuate soltanto in capo ai soggetti che, in virtù del punteggio ottenuto alla prova preselettiva, possano essere ammessi a sostenere

le prove successive ai sensi del successivo comma 9; laddove dalla verifiche emerga la non ammissibilità di uno o più candidati alla procedura, si procederà allo scorrimento dei candidati in base al punteggio conseguito, sino al raggiungimento del numero di soggetti da ammettere alle prove successive.

9. Sono ammessi alle prove di cui all'articolo 11 del presente bando, oltre ai soggetti di cui al successivo comma 11, i candidati classificatisi nella prova preselettiva entro i primi quaranta posti nonché tutti quei candidati che abbiano riportato lo stesso punteggio dell'ultimo candidato ammesso, tenuto conto delle verifiche effettuate ai sensi del precedente comma 8.
10. I punteggi riportati nella prova preselettiva non saranno considerati utili ai fini della formazione della graduatoria finale.
11. Il candidato affetto da handicap con invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuto a sostenere la prova preselettiva come previsto dall'articolo 20, comma 2-bis della legge n.104/1992, se ed in quanto abbia dichiarato la relativa condizione prima dell'espletamento della stessa prova secondo le modalità indicate nell'articolo 3, comma 3, lettera q) del presente Bando.

ART.11

PROVE D'ESAME

1. Ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva, fatti salvi gli esiti della eventuale prova preselettiva di cui al precedente articolo 10 e quanto previsto dall'articolo 10, comma 11, dovrà sottoporsi alle seguenti due prove, con la specificazione che l'ammissione alla 2^a prova è comunque subordinata al conseguimento nella 1^a prova della valutazione minima di 21/30:

a) 1^a prova (valutazione minima richiesta: 21/30)

la presente prova potrà avere contenuto teorico-pratico o potrà essere costituita da una serie di quesiti a risposta sintetica aperta e/o da test a risposta multipla, sulla base di quanto stabilito dalla Commissione, nell'ambito di tutte o alcune le seguenti materie:

- diritto amministrativo;
- normativa in materia di urbanistica ed edilizia privata;
- normativa in materia di SUAPE;
- normativa in materia ambientale;
- normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (d.lgs.81/2008 e smi);
- testo unico sull'ordinamento degli enti locali (d.lgs.267/2000 e smi);
- codice in materia di protezione dei dati personali (d.lgs.196/2003 e smi);
- codice dell'Amministrazione digitale (d.lgs.82/2005 e smi);
- disposizioni in materia di aggiudicazione di lavori, servizi e forniture (d.lgs.50/2016 e smi e correlate linee guida ANAC);

b) 2^a prova (valutazione minima richiesta: 21/30)

la presente prova sarà costituita da un colloquio teso alla verifica circa il grado di conoscenza di tutte o alcune le materie indicate per la 1^a prova di cui alla precedente lettera a), oltre alla conoscenza della lingua inglese e dell'informatica;

la Commissione avrà a disposizione complessivamente 30 punti ed assegnerà un punteggio per ciascuno dei seguenti tre ambiti di valutazione:

- 1) conoscenza delle materie della 1^a prova di cui all'articolo 11, comma 1, lett.a) del Bando;

Comune di Sestu

- 2) conoscenza dell'inglese ai fini della comprova del possesso del requisito di cui all'articolo 2, comma 1, lettera k) del Bando;
- 3) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (videoscrittura, fogli di calcolo, CAD) e del sistema operativo Windows, anche mediante eventuale dimostrazione pratica su PC, ai fini della comprova del possesso del requisito di cui all'articolo 2, comma 1, lettera l) del Bando;

la valutazione in ciascuno dei predetti tre ambiti verrà assegnata in trentesimi; la valutazione massima è pari a 30/30 per ciascun ambito; per l'idoneità finale è richiesta la valutazione minima di 21/30 in ciascun ambito.

Alla valutazione assegnata dalla commissione in trentesimi per ciascun ambito di valutazione corrisponderà l'attribuzione di un punteggio riparametrato sulla base dei seguenti punti massimi attribuibili:

- Ambito 1 - conoscenza delle materie della 1^a prova di cui all'articolo 11, comma 1, lett.a) del Bando: incide per il 90% dei punti a disposizione per il colloquio, ovvero max 27 punti (assegnati a chi consegua in tale ambito una valutazione pari a 30/30);
- Ambito 2 - conoscenza della lingua inglese: incide per il 5% dei punti a disposizione per il colloquio, ovvero max 1,5 punti (assegnati a chi consegua in tale ambito una valutazione pari a 30/30);
- Ambito 3 - conoscenza dell'informatica: incide per il 5% dei punti a disposizione per il colloquio, ovvero max 1,5 punti (assegnati a chi consegua in tale ambito una valutazione pari a 30/30).

Il punteggio finale della prova è dato dalla somma dei punteggi assegnati per ciascun ambito di valutazione.

2. La data, l'ora ed il luogo circa lo svolgimento delle prove di cui al presente articolo sono resi noti esclusivamente con avviso pubblicato sul sito web dell'Ente www.comune.sestu.ca.it almeno 15 giorni prima dello svolgimento della 1^a prova di cui al precedente comma 1, lett.a), almeno 20 giorni prima dello svolgimento della 2^a prova di cui al precedente comma 1, lett.b); il calendario delle prove e la sede di svolgimento potranno subire modifiche per sopraggiunti e imprevedibili motivi, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni di sorta; di tali modifiche verrà data esclusivamente notizia tramite avviso pubblicato sul sito web dell'Ente www.comune.sestu.ca.it nel rispetto dei termini di preavviso predetti.
3. I voti relativi a tutte le prove di cui al comma 1 del presente articolo saranno espressi in trentesimi; il punteggio massimo attribuibile è pertanto pari a 30/30 (trenta trentesimi); è ammesso da parte della commissione il ricorso ai decimali.
4. Al termine della correzione della prova di cui al precedente comma 1, lettera a) - 1^a prova - la Commissione ne comunica gli esiti ai candidati esclusivamente mediante avviso da pubblicarsi sul sito web dell'Ente www.comune.sestu.ca.it; tale avviso contiene anche l'indicazione in merito all'ammissione o alla non ammissione di ciascun candidato alla 2^a prova di cui al precedente comma 1, lettera b).
5. La 2^a prova di cui al precedente comma 1, lett.b) si intende superata al raggiungimento della valutazione minima di 21/30, fatto salvo il conseguimento del punteggio minimo di 21/30 in ciascun ambito di valutazione; i candidati che non conseguano tale valutazione minima non sono considerati idonei ai fini della formazione della graduatoria finale di merito; le valutazioni relative alla 2^a prova sono espone nella sede di espletamento della stessa al termine del completamento di tutti i colloqui previsti nella medesima giornata; le stesse valutazioni sono pubblicate nel primo giorno utile nell'Albo Pretorio e nel sito web dell'Amministrazione www.comune.sestu.ca.it unitamente alla graduatoria

Comune di Sestu

provvisoria di merito di cui al successivo articolo 12.

6. Alle prove di cui al precedente comma 1 trova applicazione la previsione di cui all'articolo 10, comma 7, del presente Bando.
7. I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.
8. I candidati che non si presentino a sostenere le prove nei termini indicati nei relativi avvisi, anche per cause di forza maggiore, saranno considerati rinunciatari ed esclusi dalla selezione.

ART.12

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

1. Al termine dello svolgimento e della valutazione della 2^a prova prevista dall'articolo 11, comma 1, lettera b) del presente bando la Commissione predispose la graduatoria provvisoria di merito disponendone, nel primo giorno utile, la pubblicazione esclusivamente nell'Albo Pretorio e nel sito web dell'Amministrazione www.comune.sestu.ca.it.
2. Il posizionamento dei candidati idonei nella graduatoria è dato dalla sommatoria del punteggio conseguito da ciascuno di essi nelle prove di cui al precedente articolo 11, comma 1.
3. Nel caso in cui più candidati abbiano riportato lo stesso punteggio finale, il posizionamento dei medesimi in graduatoria è determinato ai sensi dell'articolo 5, del decreto legislativo n.487/1994, avuto riguardo all'eventuale possesso dei titoli di precedenza o preferenza, riportati nell'allegato 2 al presente Bando, se e in quanto dichiarati in sede di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva; a parità di merito e di titoli di preferenza o precedenza, il miglior posizionamento in graduatoria è accordato al candidato dotato di minore età.
4. La graduatoria provvisoria è trasmessa tempestivamente dalla Commissione selezionatrice al Responsabile del servizio competente in materia di personale, affinché, constatata la regolarità delle procedure poste in essere ed effettuate le opportune verifiche, venga da questi approvata con apposito atto.
5. L'approvazione della graduatoria finale costituisce l'atto conclusivo della procedura selettiva; la graduatoria finale è pubblicata, per un periodo di almeno quindici giorni consecutivi, nell'Albo Pretorio dell'Amministrazione e nel sito web istituzionale www.comune.sestu.ca.it.
6. Dell'approvazione e della pubblicazione della graduatoria finale è data notizia agli interessati mediante spedizione di lettera raccomandata con ricevuta di ritorno o tramite notifica ovvero tramite posta elettronica certificata (PEC) avuto riguardo alle modalità di comunicazione prescelte dai candidati in sede di istanza di partecipazione alla selezione; dalla data di ricevimento di tale atto cognitivo decorrono i termini, con riferimento a ciascun candidato destinatario, per la proposizione di eventuali azioni impugnative.
7. Fatto salvo il suo anticipato esaurimento per assenza di candidati idonei e disponibili, la graduatoria finale rimane efficace per un periodo di tre anni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'articolo 91, comma 4 del decreto legislativo n.267/2000 e potrà essere utilizzata dall'Amministrazione per l'eventuale copertura a tempo indeterminato dei posti che si rendessero successivamente vacanti e disponibili, ad eccezione dei posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso, fatta salva qualsiasi altra e diversa disposizione di legge rispetto alla predetta che fosse adottata e risultasse prevalente in materia di utilizzo e validità delle graduatorie concorsuali.

Comune di Sestu

8. La graduatoria finale potrà essere utilizzata, nel periodo della sua validità, anche per eventuali assunzioni a tempo determinato che dovessero necessitarsi nel medesimo profilo professionale oggetto di selezione.

ART.13

MODALITA' UTILIZZO GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

1. I candidati utilmente collocati nella graduatoria finale di merito di cui al precedente articolo 12 sono invitati a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento o tramite comunicazione notificata o trasmessa per posta elettronica certificata (PEC), a comprovare il possesso dei requisiti richiesti nel Bando di selezione, laddove questi non siano già stati oggetto di accertamento d'Ufficio, e a voler dichiarare, sotto la propria responsabilità, entro 30 giorni dal ricevimento della specifica richiesta, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del decreto legislativo n.165/2001.
2. L'assunzione presso ciascuno degli Enti è proposta al candidato di volta in volta utilmente collocato in graduatoria, fatta salva l'applicazione alla prima assunzione presso il Comune di Serrenti della riserva di cui all'articolo 1, comma 2, del presente Bando, la quale determina il diritto di precedenza in favore del candidato in possesso dei requisiti ivi definiti, se ed in quanto dichiarati all'atto di presentazione dell'istanza di partecipazione, a prescindere dal posizionamento in graduatoria rispetto agli altri candidati non titolari di riserva.
3. La rinuncia del candidato utilmente collocato ad una posizione aperta presso uno dei Comuni non preclude il diritto da parte dello stesso ad una successiva chiamata presso l'altro Comune; in caso di assunzioni avviate in concomitanza dai due Enti, il candidato utilmente collocato ha diritto di scelta tra le due Amministrazioni nel termine assegnato dagli Uffici.
4. La rinuncia o comunque il mancato positivo riscontro da parte del candidato ad una chiamata per la copertura di posizioni a tempo indeterminato presso una delle Amministrazioni comunali di Sestu e Serrenti preclude allo stesso la possibilità di concorrere a successive posizioni apertesesi presso le stesse Amministrazioni durante il periodo di efficacia della graduatoria.
5. Fatto salvo quanto previsto in materia di mobilità di personale tra le pubblica amministrazioni ex articolo 30 del decreto legislativo n.165/2001 e dal successivo comma 10, al fine di garantire la continuità operativa dei servizi delle Amministrazioni comunali di Sestu e Serrenti e di evitare che lo svolgimento congiunto della procedura concorsuale di cui trattasi possa tradursi in una successiva penalizzazione del regolare funzionamento degli Uffici degli Enti, è stabilito che una volta che il candidato sia stato assunto presso uno dei due Enti a tempo indeterminato non potrà più esercitare alcuna opzione di scelta in favore dell'altro Ente; lo scorrimento della graduatoria verrà pertanto effettuato da parte di ciascuna Amministrazione senza considerare i candidati assunti a tempo indeterminato presso l'altra Amministrazione; tale ultima previsione trova applicazione anche in caso di assunzioni a tempo determinato, in occasione delle quali il candidato assunto presso una delle due Amministrazioni non potrà essere chiamato a tempo determinato presso l'altra Amministrazione in caso di sovrapposizione, anche solo parziale, dei periodi di assunzione; resta comunque salvo il diritto di ciascun candidato assunto a tempo determinato di optare per un'assunzione a tempo indeterminato presso l'altro Comune, anche in caso di sovrapposizione dei relativi periodi.
6. Le Amministrazioni si riservano comunque di non procedere all'assunzione dei vincitori in caso di mutate o sopraggiunte esigenze organizzative di ciascun Ente, o nel caso di mancato rispetto delle disposizioni in materia di limitazione delle assunzioni e della spesa di personale nelle pubbliche amministrazioni, avuto

Comune di Sestu

riguardo anche a sopraggiunti vincoli normativi in tal senso, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.

7. Il rapporto di lavoro con ciascun candidato utilmente collocatosi in graduatoria si costituirà solo in seguito alla sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro e al superamento del periodo di prova di sei mesi ai sensi dell'articolo 20 del Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali del 21/05/2018; è considerato rinunciatario il candidato che non abbia presentato la documentazione richiesta dall'Ufficio, non abbia effettuato nei termini assegnati la dichiarazione di cui al precedente comma 1 o non abbia stipulato il contratto individuale di lavoro nei termini allo stesso concessi dall'Amministrazione.
8. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 76 del D.P.R. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato utilmente collocato, questi decadrà dal diritto all'assunzione o dai benefici già conseguiti.
9. I servizi di prima destinazione dei candidati assunti sono individuati nell'ambito degli Uffici tecnici comunali.
10. Ai sensi dell'articolo 3, comma 5-septies, del Decreto legge n.90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114, i vincitori del concorso non potranno ottenere il nullaosta al trasferimento presso altre amministrazioni nei primi cinque anni dall'assunzione, trovando comunque successivamente applicazione le disposizioni Regolamentari in vigore presso i rispettivi Enti.

CAPO IV DISPOSIZIONI FINALI

ART.14

COMUNICAZIONI E INFORMAZIONI AI CANDIDATI

1. Tutte le comunicazioni ai candidati inerenti alla procedura selettiva in oggetto, per le quali il presente bando non preveda forme di trasmissione, comunicazione o pubblicazione differenti, saranno effettuate esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito internet del Comune di Sestu all'indirizzo www.comune.sestu.ca.it; tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati; costituisce pertanto onere in capo a ciascun candidato verificare nel predetto sito web la pubblicazione di tutte le informazioni relative alla selezione.
2. Eventuali informazioni inerenti alla procedura potranno essere richieste contattando telefonicamente l'Ufficio del Personale ai numeri 070/2360241-216-217 o tramite email all'indirizzo personale@comune.sestu.ca.it.

ART.15

TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO

1. Il personale assunto verrà inquadrato nel profilo professionale di "istruttore tecnico", categoria "C", con attribuzione della posizione economica iniziale "C1" di cui al vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del comparto Funzioni locali da ultimo sottoscritto in data 21/05/2018.
2. Il trattamento economico attribuito ai posti messi a concorso si compone:
 - a) dello Stipendio tabellare annuo lordo spettante alla categoria "C1", stabilito dal vigente CCNL nella misura pari ad euro 20.344,07;
 - b) dell'indennità di vacanza contrattuale nella misura di legge;
 - c) dell'elemento perequativo contrattualmente previsto,

Comune di Sestu

- d) della tredicesima mensilità, pari ad euro 1.695,33 lordi annui;
 - e) dell'indennità di comparto di cui all'articolo 33 del CCNL del 22/01/2004, in misura pari ad euro 549,60 lordi annui;
 - f) delle eventuali indennità aventi carattere accessorio tenuto conto delle vigenti disposizioni contrattuali nazionali ed aziendali;
 - g) di ogni altro eventuale emolumento riconosciuto dalla legge o dai contratti collettivi di categoria;
 - h) dell'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettante.
3. Tutti gli emolumenti corrisposti sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali nella misura fissata dalle vigenti disposizioni di legge.

ART.16

ALTRE DISPOSIZIONI E CLAUSOLA DI RINVIO

1. La partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente bando, senza riserva alcuna.
2. L'assunzione dei vincitori è comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle vigenti leggi finanziarie in materia di assunzioni e di spesa di personale, nonché al permanere delle disponibilità e degli equilibri di bilancio; pertanto l'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare il presente bando e la relativa procedura concorsuali anche se conclusa, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.
3. Ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli e seguenti della legge n.241/1990 il responsabile unico della presente procedura concorsuale è il dott. Filippo Farris, responsabile pro tempore dell'Ufficio Personale del Comune di Sestu.
4. Per quanto non espressamente stabilito nel presente bando trova applicazione quanto disposto dal Regolamento per l'Accesso agli impieghi dell'Ente e dalla normativa vigente in materia.
5. Avverso il presente Bando è esperibile ricorso al TAR Sardegna nel termine di 60 giorni o in alternativa ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 giorni, entrambi decorrenti dalla data di avvenuta pubblicazione dello stesso nell'Albo Pretorio comunale e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – 4^a serie speciale concorsi.

ART.17

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. I dati personali relativi a ciascun candidato, così come contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione (nel prosieguo semplicemente "dati") saranno raccolti e trattati esclusivamente per finalità riconducibili allo svolgimento della procedura in atto, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo n.196/2003 e del Regolamento UE per la protezione dei dati personali n.2016/679.
2. In merito alla raccolta e al trattamento dei dati si informa che:
 - a) i dati trattati sono quelli immessi da ciascun candidato al momento dell'inoltro dell'istanza di partecipazione, di cui alcuni obbligatori secondo la previsione di cui all'articolo 3 del presente bando;
 - b) il trattamento dei dati si basa sul consenso volontario dell'interessato, espresso dal candidato all'atto dell'inoltro dell'istanza di partecipazione;
 - c) i dati saranno custoditi e trattati sino al termine della procedura selettiva anche dalla ditta SGT10 srl affidataria del servizio di ricezione delle domande attraverso il form online e di supporto all'espletamento della prova

Comune di Sestu

- preselettiva;
- d) il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto in particolare dagli articoli 29 e 32 del GDPR Regolamento UE 2016/679.
 - e) il periodo di conservazione dei dati è pari ad 1 anno dopo la scadenza dei termini per la proposizione di eventuali ricorsi rispetto alla procedura concorsuale; i dati dei candidati idonei nella graduatoria finale sono conservati per tutto il tempo di validità della graduatoria stessa al fine delle eventuali successive assunzioni;
 - f) fatto salvo quanto previsto dalla precedente lettera C), i dati non saranno ceduti a terzi;
 - g) i dati non saranno utilizzati per finalità diverse rispetto all'espletamento della procedura concorsuale e alla successiva eventuale assunzione in servizio;
 - h) l'interessato potrà esercitare il diritto di accesso ai dati personali, di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento, di opporsi al trattamento, di revocare il consenso, di presentare reclamo all'autorità di controllo, fatto salvo che l'eventuale esercizio del diritto di revoca del consenso all'utilizzo dei dati o di altri diritti il cui esercizio sia incompatibile con l'ammissione e con lo svolgimento della procedura implica l'esclusione dalla procedura concorsuale stessa;
 - i) il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Sestu nella persona della Sindaca pro tempore, con sede in Sestu presso la via Scipione 1;
 - j) il responsabile per la protezione dei dati (RPD) del Comune di Sestu è l'ing. Davide Michele Puggioni i cui riferimenti sono desumibili all'indirizzo web <http://www.comune.sestu.ca.it/responsabile-protezione-dati>;
 - k) il soggetto responsabile del trattamento dei dati è il dott. Filippo Farris; saranno altresì incaricati e autorizzati del trattamento dei dati, oltre alla ditta di cui alla precedente lettera c), gli addetti dell'Ufficio Personale dell'Ente e i membri della deputata Commissione selezionatrice.

Sestu, 19/06/2020

Il responsabile di settore
dott. Filippo Farris

Comune di Sestu

Allegato 1 al Bando
(rif. articolo 3, comma 1 del Bando)

Modalità di presentazione della domanda (a cura della ditta avente in appalto la gestione della relativa piattaforma di acquisizione delle istanze).

Per la regolare presentazione della richiesta di partecipazione il candidato dovrà utilizzare esclusivamente il form online raggiungibile all'indirizzo <https://www.infoconcorso.it/concorsi/sestu/05-isttec/> e rispettare le seguenti tre fasi:

1. accreditamento con ricezione della password;
2. compilazione della domanda con relativa protocollazione al completamento della compilazione;
3. completamento della richiesta con caricamento dei documenti previsti seguendo le istruzioni della procedura.

Dopo la compilazione della DOMANDA (punto 2) il candidato dovrà stampare la domanda e firmarla in modo autografo dove previsto.

La data di compilazione e acquisizione della domanda via Internet è comprovata da apposita ricevuta elettronica costituita dalla copia in formato PDF della domanda appena completata.

Quindi accedendo nuovamente al FORM con le credenziali utilizzate per la compilazione (è necessario entrare nuovamente nel FORM con le proprie credenziali) ciascun candidato dovrà allegare, seguendo le indicazioni, i seguenti file esclusivamente in formato pdf:

- copia della domanda di partecipazione (come su indicato);
- copia della ricevuta del versamento;
- fotocopia (fronte retro) del proprio documento di identità in corso di validità; è preferibile che venga caricata la copia della patente in modo che possa esserne verificata la validità e che la categoria rientri fra quelle previste per la partecipazione;
- modulo consenso al trattamento dei dati e completamento procedura, datato e firmato (il modulo sarà scaricabile dall'applicazione).

La stessa documentazione dovrà essere portata in originale e consegnata al momento del primo riconoscimento in occasione dello svolgimento della prima prova (preselezione, nell'eventualità venga espletata, ovvero prima prova scritta qualora la preselezione non venga espletata).

La procedura si considera completa solo se tutte le fasi sono state completate – in caso contrario risulterà domanda non completa.

Il completamento della presentazione della richiesta di partecipazione sarà invece formalizzato ed attestato dal fatto che tutti i riquadri previsti per gli allegati da caricare sul menù principale nella pagina STATO DELLA PROCEDURA siano diventati verdi, cosa che avviene al caricamento del relativo allegato, e dal diventare da rosso a verde del riquadro in alto dove compare la scritta LA PROCEDURA DI CARICAMENTO È STATA COMPLETATA.

Verrà inoltre inviata una mail di riscontro che non può essere considerata come attestazione di completamento perché si può garantire l'invio ma non la ricezione in quanto non dipendente da chi invia ma dal gestore del ricevente. Il diventare verde dei campi, la scritta del riquadro più alto dello STATO DELLA PROCEDURA ed il blocco di qualunque operazione sulla domanda e sugli allegati son la garanzia del corretto invio.

Comune di Sestu

Dopo la scadenza il collegamento al Form verrà disattivato.

La data di compilazione della domanda e del completamento nei tempi previsti della procedura di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso.

Poiché non si può dare nessuna conferma sui documenti caricati, la procedura può solo attestare che sono stati caricati un numero di documenti pari a quello previsto ed è esclusiva responsabilità del candidato verificare che i documenti caricati siano corrispondenti a quelli richiesti dal bando. Nel caso si volessero apportare modifiche e/o sostituire qualche documento il candidato, seguendo la procedura contenuta nell'applicazione del form, dovrà annullare la domanda (che comporta anche l'annullamento dei relativi documenti) e procedere con la compilazione di una nuova domanda ed il caricamento dei relativi documenti.

Comune di Sestu

Allegato 2 al Bando
(rif. Articolo 12, comma 3 del Bando)

Preferenze in caso di parità di punteggio
(art.5 DPR 487/1994 e art.10 Regolamento per l'accesso agli impieghi)

A parità di merito i titoli di preferenza sono, nell'ordine, i seguenti:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata: a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno; b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche; c) dalla minore età (art.3, comma 7, L.127/1997 e ss.mm.ii.).

Comune di Sestu