



COMUNE DI SESTU

DECRETO SINDACALE

DECRETO N.

8

in data

31/05/2019

OGGETTO:

Nomina della dott.ssa Alessandra Sorce in qualità di Responsabile del Settore Servizi finanziari e tributi con decorrenza dal 01/06/2019.

LA SINDACA

Premesso che l'attuale assetto organizzativo dell'Ente, approvato con delibera di Giunta Comunale n.231 del 20/11/2018 ed in vigore dallo scorso 01/01/2019, prevede otto unità di massimo livello, denominate Settori, costituenti, con i relativi Uffici, la macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione comunale;

ricordato che:

- compete al Sindaco il compito di nominare i Responsabili degli uffici e dei servizi ai sensi dell'articolo 50 del decreto legislativo n.267/2000 recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, nel prosieguo "Testo unico";
- ai sensi dell'articolo 107 del Testo unico, spetta ai dirigenti, tra l'altro, la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti; questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- il Comune di Sestu non ha nel proprio organico dipendenti con qualifica dirigenziale;
- ai sensi dell'articolo 109, comma 2, del Testo unico nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

dato atto che in data 21/05/2018 è stato approvato il nuovo Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali (CCNL), di cui, in questa sede, rilevano principalmente:

- l'articolo 13, rubricato "area delle posizioni organizzative", ai sensi del quale:
 - gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
 - tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'articolo 14;
 - gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'articolo 8 del CCNL del 31/03/1999 e all'articolo 10 del CCNL del 22/01/2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'articolo 14 e,

comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL del 21/05/2018;

- l'articolo 14 rubricato "Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative" a norma del quale:
 - gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
 - per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D;
 - gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
- l'articolo 17, rubricato "Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative", prevedente che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'articolo 13 e che per tali incarichi, in materia di conferimento, revoca e di durata degli stessi, trovano applicazione le regole generali dell'articolo 14;
- l'articolo 5, comma 3, ai sensi del quale sono oggetto di confronto sindacale i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa;

considerato che in relazione al mutato assetto organizzativo, operativo dal 01/01/2019, e alla previsione di cui all'articolo 13, comma 3, del CCNL del 21/05/2018, con decreto sindacale n.6 del 14/05/2019 venivano assegnati i seguenti incarichi di direzione dei settori comunali, con decorrenza dal 21/05/19 e per tutta la durata dell'attuale mandato politico:

Settore		Responsabile
1	Affari Generali, Organi Istituzionali, Appalti e Contratti, Politiche Sociali	dr.ssa Sandra Licheri
2	Servizi Finanziari e Tributi	vacante, ad interim Segretaria Generale dott.ssa Margherita Galasso
3	Personale, Informatica, Protocollo, Attività Produttive, Commercio e Agricoltura	dr. Filippo Farris
4	Servizi Demografici, Pubblica Istruzione, Cultura, Sport, Biblioteca, Contenzioso	dr.Pierluigi Deiana
5	Polizia Locale	dr.Andrea Usai
6	Edilizia pubblica e infrastrutture	Ing.Alida Carboni
7	Urbanistica, Edilizia Privata, Patrimonio, Suape	Geom.Giovanni Antonio Mameli
8	Servizi tecnologici, manutenzioni e	Ing.Tommaso Boscu

ambiente	
----------	--

evidenziato che la vacanza in merito alla direzione del Settore Servizi Finanziari e Tributi si determinava già in data 12/04/2019 in seguito alle dimissioni dall'incarico presentate per motivi personali dall'ex responsabile dott. Alessandra Sorce, recepite con decreto sindacale n.5/2019, con attribuzione delle relative funzioni in capo alla Segretaria generale dott.ssa Margherita Galasso;

visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta n.69 del 12/04/2011, nel testo da ultimo modificato con deliberazione di Giunta n.2 del 08/01/2019, ed in particolare:

- l'articolo 16, a norma del quale:
 - l'affidamento dell'incarico di responsabile di settore è effettuato dal Sindaco, con provvedimento scritto e motivato, ad un dipendente inquadrato nella categoria "D", per un periodo massimo non superiore a 3 anni, e può essere rinnovato con le medesime formalità;
 - il Sindaco, per il conferimento di ciascun incarico, secondo quanto previsto dall'articolo 14, comma 2, del CCNL 21/05/2018, tiene conto, rispetto alle funzioni ed alle attività da svolgere:
 - a. della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
 - b. dei requisiti culturali posseduti;
 - c. delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale.
 - l'incarico di direzione non può avere durata superiore al mandato amministrativo del Sindaco e si intende, comunque, prorogato sino alle nuove nomine effettuate dal Sindaco neo eletto, nei limiti ed entro i termini contrattualmente e normativamente previsti;
- l'articolo 17, a norma del quale le posizioni di responsabilità dei settori sono graduate in funzione dei seguenti fattori, variamente ponderati o specificati:
 - complessità organizzativa e gestionale;
 - responsabilità gestionali e amministrative interne o esterne;
 - rilevanza strategica per lo sviluppo dell'ente;
 - quantità delle risorse assegnate;
 - professionalità richiesta per la direzione della struttura organizzativa;

la valutazione e la graduazione delle posizioni di responsabilità, anche i fini del riconoscimento della retribuzione di posizione e di risultato, competono alla Giunta comunale, la quale vi provvede, secondo una predeterminata metodologia, con l'ausilio tecnico del Nucleo di valutazione;

- l'articolo 18, a norma del quale gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

i provvedimenti di revoca degli incarichi sono adottati dal Sindaco; il provvedimento di revoca è adottato, previa contestazione all'interessato ed assegnazione di un termine per controdedurre; l'interessato può anche essere assistito

dall'organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia;

ricordato che al fine di individuare una figura in grado di dirigere il Settore Servizi Finanziari e Tributi, con delibera di Giunta n.62 del 16/04/2019, in assenza di adeguate professionalità interne disposte ad assumere il ruolo, è stato dato mandato all'Ufficio Personale di indire apposita procedura di mobilità per ricercare detta professionalità tra le risorse delle altre amministrazioni, per poter beneficiare di una già maturata esperienza negli ambiti finanziario, tributario e direzionale;

dato atto che in relazione all'esperita suddetta procedura di mobilità è stato individuato un unico soggetto interessato al trasferimento nei ruoli del Comune di Sestu, al momento privo del necessario nullaosta da rilasciarsi da parte dell'Amministrazione di appartenenza e il cui percorso professionale, desumibile dal curriculum vitae agli atti, negli ultimi anni è stato caratterizzato dall'assenza di esperienza significativa in ambito direzionale;

preso atto che nelle more della ricerca della suddetta figura professionale la dott.ssa Sorce ha rinnovato la propria disponibilità in merito all'assunzione dell'incarico di cui trattasi;

visti:

- la Nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione (DUP) - periodo 2019/2021 ai sensi dell'articolo 170, comma 1, del citato decreto legislativo n.267/2000 approvato con delibera del Consiglio comunale n.62 del 20/12/2018;
- il Piano delle Performance 2019/2021 approvato con delibera della Giunta n.42 del 14/03/2019;
- il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e piano per la trasparenza (PTPCT) 2019-2021 approvato con delibera della Giunta n.19 del 31/01/2019;

preso atto della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, della capacità professionale ed della esperienza acquisiti dal personale di categoria "D" in ruolo presso l'Ente, ai fini dell'individuazione dei soggetti a cui affidare la direzione dei Settori dell'Amministrazione comunale a far data dal 21/05/2019;

rilevato inoltre che a far data dal 21/05/2019, tenuto quanto di quanto disposto con determinazione n.469 del 09/05/2019, prenderà servizio presso l'Ente a tempo pieno ed indeterminato il dott.Andrea Usai, già comandante della Polizia locale di Carbonia, ufficiale di ampia esperienza nell'ambito di appartenenza, le cui competenze e capacità rappresentano un'opportunità per il miglioramento della gestione complessiva del Comando della Polizia locale di Sestu e per il raggiungimento degli obiettivi che l'Amministrazione si è prefissa;

ricordato che:

- a norma dell'articolo 15 del CCNL 21/05/2018 ai responsabili di settore competono la retribuzione di posizione, da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa, e quella di risultato secondo i parametri e nei limiti ivi indicati al comma 4;
- con delibera di Giunta n.1 del 08/01/2019 è stato approvato il nuovo Sistema per la graduazione della posizione dei Titolari di posizione organizzativa, sottoposto in data 27/11/2018, con riscontro positivo, al confronto sindacale ai sensi dell'articolo 5, comma 3, lettera e) del CCNL del 21/05/2018;
- l'ultima graduazione delle posizioni è stata approvata con delibera di Giunta n.207

del 14/11/2017;

visti:

- il decreto legislativo n.267/2000;
- il decreto legislativo n.165/2001;

sentita in merito la Segretaria Generale;

ritenuto di dover procedere in merito, tenuto conto della narrativa e delle motivazioni che precedono;

DECRETA

1. di prendere atto della macrostruttura organizzativa dell'Ente approvata con deliberazione di Giunta n.231 del 20/11/2018, in vigore dal 01/01/2019, prevedente i seguenti otto settori di massimo livello:

N.	Denominazione Settore
1	Affari Generali, Organi Istituzionali, Appalti e Contratti, Politiche Sociali
2	Servizi Finanziari e Tributi
3	Personale, Informatica, Protocollo, Attività Produttive, Commercio e Agricoltura
4	Servizi Demografici, Pubblica Istruzione, Cultura, Sport, Biblioteca, Contenzioso
5	Polizia Locale
6	Edilizia pubblica e infrastrutture
7	Urbanistica, Edilizia Privata, Patrimonio, Suape
8	Servizi tecnologici, manutenzioni e ambiente

2. di conferire, ai sensi dell'articolo 16 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e degli articoli 13 e 17 del CCNL del 21/05/2018, con decorrenza dal 21/05/2019 e per tutta la durata dell'attuale mandato politico, i nuovi incarichi di direzione dei seguenti settori:

	Settore	Responsabile
1	Affari Generali, Organi Istituzionali, Appalti e Contratti, Politiche Sociali	dr.ssa Sandra Licheri
2	Servizi Finanziari e Tributi	vacante, ad interim Segretaria Generale dott.ssa Margherita Galasso
3	Personale, Informatica, Protocollo, Attività Produttive, Commercio e Agricoltura	dr. Filippo Farris
4	Servizi Demografici, Pubblica Istruzione, Cultura, Sport, Biblioteca, Contenzioso	dr.Pierluigi Deiana
5	Polizia Locale	dr.Andrea Usai

3. di confermare i seguenti incarichi di direzione dei settori costituenti l'area tecnica, conferiti con decreto sindacale n.13 del 27/12/2018, conformandone la durata agli incarichi di cui al punto precedente, ovvero alla durata dell'attuale mandato politico:

Settore		Responsabile
6	Edilizia pubblica e infrastrutture	Ing.Alida Carboni
7	Urbanistica, Edilizia Privata, Patrimonio, Suape	Geom.Giovanni A.Mameli
8	Servizi tecnologici, manutenzioni e ambiente	Ing.Tommaso Boscu

4. di confermare, per tutta la durata dell'attuale mandato politico, i seguenti incarichi di sostituzione dei responsabili preposti alla direzione dei settori dell'area tecnica in caso di loro assenza, incompatibilità o impedimento:

Settore		Dipendente sostituto incaricato
6	Edilizia pubblica e infrastrutture	Geom.Giovanni A.Mameli
7	Urbanistica, Edilizia Privata, Patrimonio, Suape	Ing.Tommaso Boscu
8	Servizi tecnologici, manutenzioni e ambiente	Ing.Alida Carboni

5. di dare atto che gli individuati responsabili di settore ai sensi dell'articolo 17 del CCNL del 21/05/2018 sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'articolo 13 del medesimo CCNL;
6. di conferire con decorrenza dal 21/05/2019 e per tutta la durata dell'attuale mandato politico, in capo alla dott.ssa Federica Schivo, istruttore direttivo di vigilanza, categoria "D", l'incarico di sostituzione del responsabile del settore Polizia Locale in caso di assenza, incompatibilità o impedimento di quest'ultimo, con riconoscimento dei compensi eventualmente previsti dalla vigente contrattazione collettiva decentrata;
7. di confermare in capo alla dr.ssa Sandra Licheri, funzionario amministrativo, categoria "D3", il conferimento, per tutta la durata dell'attuale mandato politico, delle funzioni di Vice-Segretaria ai sensi dell'articolo 15 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
8. di disporre che, ai sensi dell'articolo 19 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, le funzioni vicarie di responsabile di settore, in caso di assenza o di impedimento del titolare, qualora non vengano affidate con decreto sindacale ad altro personale e fatto salvo quanto previsto nei precedenti punti 4 e 6, siano esercitate dal Segretario Generale del Comune o, in caso di sua assenza, dalla Vice-Segretaria;
9. di dare atto che l'incarico di direzione di settore comporta la nomina a Responsabile degli Uffici e dei Servizi ricompresi nel settore con attribuzione, ai sensi dell'articolo 109 del citato decreto legislativo n.267/2000, delle competenze gestionali di cui all'articolo 107 del medesimo decreto legislativo e all'articolo 13 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nonché quelle previste dalle altre norme di legge o regolamentari vigenti in riferimento alla figura del responsabile degli uffici e servizi;
10. di dare atto che tutti gli incarichi conferiti con il presente per tutta la durata dell'attuale

mandato politico devono intendersi prorogati di diritto sino alle nomine che saranno effettuate dal futuro Sindaco neo eletto, nei limiti ed entro i termini contrattualmente e normativamente previsti;

11. di disporre che ai nominati responsabili di settore competano le retribuzioni di posizione e di risultato di cui all'articolo 15 del CCNL del 21/05/2018, nella misura che dovrà essere determinata dalla Giunta comunale nel rispetto dei vigenti limiti di legge e delle risorse finanziarie all'uopo stanziare, sulla base della pesatura delle posizioni effettuata dal Nucleo di Valutazione in applicazione della metodologia di cui al Sistema per la graduazione delle posizioni organizzative approvata con delibera n.1 del 08/01/2019, nonché, avuto riguardo alla retribuzione di risultato, agli esiti della contrattazione integrativa prevista dall'articolo 7, comma 4, lettera V) del medesimo CCNL;
12. di disporre che nelle more della determinazione delle retribuzioni di posizione e risultato ai sensi del precedente punto 11:
 - per i settori di cui ai n.1, 2, 3, 4, 5 e 7 del punto 1 del presente decreto è confermata temporaneamente, in quanto non mutati sostanzialmente, la corresponsione dei medesimi emolumenti previgenti negli importi riconosciuti con la delibera di Giunta n.207 del 14/11/2017, con riserva di eventuale rettifica a far data dal 21/05/2019 in positivo o negativo;
 - per i settori di cui ai n.6 e 8 del punto 1 del presente decreto, è riconosciuta temporaneamente l'indennità di posizione nella misura minima contrattualmente spettante, pari ad euro 5.000,00 annui lordi suddivisi in tredici mensilità, con riserva di eventuale rettifica a far data dal 21/05/2019 in positivo;
13. a far data dal 21/05/2019 cessano di avere efficacia e di esplicitare i relativi effetti tutti i precedenti provvedimenti sindacali disciplinanti le medesime materie o il cui contenuto sia comunque incompatibile e/o in contrasto con il presente decreto;

DISPONE

che il presente provvedimento sia pubblicato nell'Albo Pretorio telematico dell'Ente per la durata di 15 giorni, sia comunicato agli interessati e alle RSU via email e sia trasmesso all'Ufficio Personale dell'Ente per i provvedimenti di competenza.

La Sindaca

Dr.ssa Maria Paola Secci